

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΛΕΑΔ ΠΑΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΙΓΙΟΥ ΓΙΑ ΕΝΑ ΠΡΟΤΥΠΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΩΝ ΛΕΑΔ

Η σημερινή μας εισήγηση είναι αποτέλεσμα ομαδικής εργασίας και απασχόλησης μελών του ΛΕΑΔΠΑ. Λάβαμε υπόψη μας το σύνολο των προτάσεων που κατά καιρούς έχουν διατυπωθεί από μέλη των ΛΕΑΔ, τις εισηγήσεις που έγιναν στην προηγούμενη ολομέλεια των Προέδρων των ΛΕΑΔ στη Βέροια και κυρίως τα προβλήματα που αντιμετωπίσαμε τόσο εμείς όσο και τα υπόλοιπα ΛΕΑΔ στην καθημερινή μας τριβή με τα ζητήματα που μας αφορούν.

Θεωρούμε ότι προσεγγίσαμε μία μεγάλη γκάμα ζητημάτων που μας απασχόλησαν όλα αυτά τα χρόνια και καταλήξαμε σε ένα πρότυπο καταστατικό, το οποίο καλύπτει ένα μεγάλο μέρος παροχών προς τα μέλη μας και δίνει καταρχήν λύσεις σε θέματα που μας έχουν απασχολήσει.

Με κύριο γνώμονα την άποψη ότι στους καιρούς αυτούς που εύκολα μπορούν να επικρατήσουν παράλογες απόψεις για τη διάλυση των ΛΕΑΔ και το μοίρασμα της περιουσίας τους, σε εποχές που η καθημερινή πίεση για την επιβίωση οδηγεί ορισμένους να αναζητούν χρήματα ακόμα και εκεί που δεν τα δικαιούνται, κινηθήκαμε με σύνεση και με πρωταρχική σκέψη, ότι η συνέχιση της λειτουργίας των ΛΕΑΔ, η ορθολογική διαχείριση των πόρων τους, η προστασία της περιουσίας τους και η διατήρηση του αλληλοβοηθητικού τους χαρακτήρα πρέπει να αποτελούν τους πυλώνες της καθημερινής δράσης μας.

Οι βασικές διατάξεις που πρέπει το καταστατικό να προβλέπει πέρα από αυτές που προβλέπονται στον Αστικό Κώδικα θα πρέπει να αφορούν την εγγραφή και τις εισφορές των μελών, τις συνέπειες από την μη έγκαιρη καταβολή των εισφορών, την απόκτηση δικαιωμάτων επί των παροχών και το χρόνο απόκτησης αυτών των δικαιωμάτων, τις συνέπειες επί διαγραφής των μελών, τα δικαιώματα σε περίπτωση αποχώρησης, μετάθεσης μέλους κλπ, τη χορήγηση εφάπαξ, το χρόνο παραγραφής των αξιώσεων των μελών αλλά και του ΛΕΑΔ, τα συλλογικά όργανα του ΛΕΑΔ και τις αρμοδιότητες αυτών, τη δυνατότητα πρόβλεψης ψήφισης εσωτερικών κανονισμών παροχών και λειτουργίας του ΔΣ, την παροχή αρμοδιότητας στο ΔΣ να αυξομειώνει τις εισφορές των μελών, την απαγόρευση διανομής της περιουσίας των ΛΕΑΔ, την αναπλήρωση των μελών του ΔΣ σε περιπτώσεις κωλύματος ή άρνησης ασκήσεως των καθηκόντων τους και τέλος την πρόβλεψη σύγκλησης ΓΣ με μειωμένη απαρτία καθώς όλοι αναγνωρίζουμε την δυσκολία σύγκλησης ΓΣ.

Στις προηγούμενες ολομέλειες διατυπώθηκαν χρήσιμες παρατηρήσεις για τις διατάξεις του καταστατικού.

Συμπυκνώνοντας τις προτάσεις αυτές θεωρώ ότι πρέπει έστω και επιγραμματικά να αναφερθούμε σε αυτές όπως διατυπώθηκαν στις εισηγήσεις.

Έτσι ο κος Π. Τυροβολάς πρόεδρος του ΛΕΑΔ Τριπόλεως στην εισήγησή του στην 13η Ολομέλεια των Προέδρων, πρότεινε να **αποκτούν την ιδιότητα του μέλους εν ενεργεία δικηγόροι, που θα υποβάλουν σχετική αίτηση**, αυτοδίκαια μεν οι συνάδελφοι που ήταν μέλη του αντίστοιχου ταμείου Προνοίας και οι δικηγόροι που θα καταστούν στο εξής μέλη του οικείου δικηγορικού συλλόγου με διορισμό ή μετάθεση. Πρότεινε να προβλεφθεί προθεσμία για αποδοχή της αίτησης από το ΔΣ, όχι μεγαλύτερη από 30 ημέρες, παρελθούσης δε απράκτου της ανωτέρω προθεσμίας η εγγραφή να γίνεται αυτοδίκαια. Για την αποβολή και την αναστολή ιδιότητας του μέλους πρότεινε την αυτοδίκαιη (όταν παύει δικηγόρος να είναι μέλος του οικείου δικηγορικού συλλόγου), τη συνταξιοδότηση και την ύπαρξη σπουδαίου λόγου, η οποία θα συντελείται με απόφαση της ΓΣ.

Πρότεινε επίσης τη **δυνατότητα αναστολής της ιδιότητας του μέλους** σε περίπτωση αναστολής της δικηγορικής ιδιότητας ή όταν αυτό κατέχει πολιτική ή άλλη θέση, το διάστημα δε της αναστολής να μην συνυπολογίζεται κατά τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής όταν αυτή γίνει απαιτητή. Πρότεινε επίσης τα μέλη που καθιονδήποτε τρόπο παύουν να είναι μέλη του Σωματείου **να μην έχουν κανένα δικαίωμα στην περιουσία** του Σωματείου, πρότεινε όμως τα μέλη αυτά να δικαιούνται να λάβουν πίσω τις εισφορές που μέχρι τότε είχαν καταβάλει στο σωματείο. Για τα δικαιώματα των μελών πρότεινε να έχουν δικαίωμα λήψης των παροχών χωρίς προϋποθέσεις και προαπαιτούμενα.

Στην ίδια Ολομέλεια η κα Δεσπ. Τασελαρίδου πρόεδρος του ΛΕΑΔ Ξάνθης πρότεινε σχετικά με τις καταβληθείσες εισφορές των μελών, την **απαγόρευση λήψης οιοδήποτε ποσού από την περιουσία των ΛΕΑΔ** πριν τη συνταξιοδότηση του μέλους, ως το κύριο μέσο προστασίας της περιουσίας, των αποθεματικών των ΛΕΑΔ αλλά κυρίως ως μέσο προστασίας του χαρακτήρα τους που στην ουσία είναι αλληλοβοηθητικά Σωματεία.

Η κα Αθ. Παρασκευά πρόεδρος του ΛΕΑΔ Χαλκιδικής αναλυτικά στην ίδια Ολομέλεια αναφέρθηκε στις παροχές των λογαριασμών που θα πρέπει να αναφέρονται στο καταστατικό, όπως εφάπαξ βοήθημα, συμμετοχή σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, την έκτακτη οικονομική ενίσχυση των μελών, επίδομα τοκετού,

κατασκήνωσης, επίδομα παιδικών σταθμών, λουτροθεραπείας, ιατρικές εξετάσεις των μελών και διάφορες παροχές, όπως η διοργάνωση εορτών και εκδηλώσεων, βραβεύσεις κλπ.

Άφησα τελευταία την εισήγηση της κ. **Στ. Κοτσιφάκη** ταμιά του **ΛΕΑΔ Χανίων** επειδή ακριβώς αναφέρθηκε διεξοδικά στην αναγκαιότητα της εναρμόνισης των καταστατικών των ΛΕΑΔ, η οποία πρότεινε πως, μέλη μας που **δεν ασκούν δικηγορία ή έχουν αναστείλει την επαγγελματική τους δραστηριότητα για χρονικό διάστημα άνω του έτους** (εξαιρουμένων των περιπτώσεων που οφείλονται σε λόγους υγείας ή ανωτέρας βίας) να μην δικαιούνται καταβολή επιδομάτων και ιατρικών δαπανών, το ανωτέρω διάστημα να αφαιρείται κατά τον υπολογισμό του εφάπαξ από τα χρόνια πραγματικής δικηγορίας και να προβλεφθεί η δυνατότητα τα μέλη να συνεχίσουν να απολαμβάνουν τις παροχές μας παρά την αναστολή της ιδιότητάς τους, με την καταβολή μιας μηνιαίας εισφοράς.

Πρότεινε επίσης την πρόβλεψη ψήφισης **κανονισμού παροχών** σε κάθε ΛΕΑΔ ξεχωριστά αναγνωρίζοντας τις ιδιαιτερότητες που έχει κάθε ΛΕΑΔ και την οικονομική του κατάσταση, αναφερόμενος αναλυτικά στις παροχές (εφάπαξ, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, επιδόματα τοκετού, παιδικού σταθμού, κατασκηνώσεις κλπ καθώς και στους πόρους των ΛΕΑΔ προερχόμενους από την εισφορά εγγραφής, συμμετοχή σε συμβόλαια και παραστάσεις επί δικαστηρίων, διάθεση ενσήμων κλπ.

Όλα τα ανωτέρω συνιστούν προτάσεις που συμπεριελήφθησαν στο καταστατικό που σήμερα ως σχέδιο που αποσκοπεί στην εναρμόνιση των καταστατικών των ΛΕΑΔ προτείνουμε.

Επιπλέον η καθημερινή μας τριβή και ενασχόληση με τα θέματα που μας αφορούν και κυρίως με τα προβλήματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε ανέδειξε και μια σειρά προβλημάτων, που θα πρέπει το νέο καταστατικό να δώσει λύσεις.

Έτσι ένα από τα ζητήματα που έντονα αντιμετωπίσαμε το τελευταίο διάστημα, ήταν η συντονισμένη προσπάθεια μελών των ΛΕΑΔ για τη διάλυσή τους και το μοίρασμα της περιουσίας τους. Η καταστατική αντιμετώπιση του θέματος θεωρούμε ότι επαρκώς ικανοποιείται από την αυξημένη πλειοψηφία που απαιτεί το καταστατικό για τη διάλυση του σωματείου, την τύχη της περιουσίας μετά τη διάλυση, την πρόβλεψη ότι κανένα μέλος δεν έχει δικαίωμα στην περιουσία του σωματείου.

Ο κίνδυνος που ελλοχεύει και θα συνιστούσε και κατάρρευση των ΛΕΑΔ αφορά τις μαζικές αποχωρήσεις μελών, οι οποίοι θα απαιτήσουν τις εισφορές που έχουν καταβάλει. Το θέμα αυτό λύνεται μόνο με τη θέσπιση διάταξης με την οποία τα μέλη που αποχωρούν δεν δικαιούνται την επιστροφή των εισφορών που έχουν καταβάλει μέχρι την αποχώρησή τους. Η δικαιολογητική βάση μιας τέτοιας διάταξης βρίσκει έρεισμα και

στις πολλαπλές παροχές που απολαμβάνουν τα μέλη μας, πέρα από την καταβολή του εφάπαξ, τις οποίες λαμβάνουν από την πρώτη ημέρα εγγραφή τους στο σωματείο και μάλιστα τις περισσότερες φορές χωρίς ανάλογη εισφορά και προσφορά στο σωματείο. Το ίδιο πρέπει να ισχύσει και για τους συναδέλφους που μετατίθενται ή αποχωρούν από το επάγγελμα. Εξαιρέση θα πρέπει να αποτελέσει η μετεγγραφή μέλους δικηγόρου από έναν δικηγορικό σύλλογο σε άλλο. Στην περίπτωση αυτή θεωρούμε ότι το καταστατικό πρέπει να προβλέψει την αναλογική ικανοποίηση του δικαιώματός του προς λήψη εφάπαξ, όταν όμως συμπληρώσει τις κατά νόμο προϋποθέσεις, δηλ. με τη συνταξιοδότησή του και όχι με την μετεγγραφή του και την παραμονή του επί 5ετία στο ΛΕΑΔ.

Το δεύτερο θέμα που έντονα μας απασχόλησε το τελευταίο διάστημα, καθώς ως μας επιτραπεί η φράση «μας θυμήθηκαν» και απαίτησαν παροχές άνθρωποι που δεν γνωρίζαμε την ύπαρξή τους, είναι αφενός το **θέμα της παραγραφής των παροχών**, το ζήτημα **των οικονομικών υποχρεώσεων των μελών μας**, αλλά και η αντιμετώπιση μελών που **χωρίς πραγματική παρουσία**, ασχολούμενοι με άλλα έργα παρουσιάζονται και αναζητούν παροχές και κυρίως εφάπαξ.

Απαραίτητη λοιπόν θεωρούμε την θέσπιση διάταξης που να ρυθμίσει συνολικά το θέμα των παραγραφών. Το άρθρο 34 και 35 του καταστατικού του Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων Πειραιώς δίνει κατά την άποψη μας μια ικανοποιητική λύση. Έτσι « χρηματική αξίωση του ταμείου κατά μέλους ή διαδόχου του υπόκειται σε πενταετή παραγραφή». Και σύμφωνα με το άρθρο 35

Παραγραφή, Εκχώρηση, Κατάσχεση εφάπαξ βοηθημάτων

1. Το δικαίωμα στο εφάπαξ βοήθημα που χορηγεί το Ταμείο λόγω αποχώρησης από το δικηγορικό λειτούργημα είναι απαράγραπτο, πλην όμως υπολογίζεται και απονέμεται σύμφωνα με όσα ισχύουν κατά το χρόνο αποχώρησης του μέλους από το δικηγορικό λειτούργημα

2. Το δικαίωμα στα έκτακτα εφάπαξ βοηθήματα που χορηγεί το Ταμείο πρέπει να ασκηθεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους εκείνου κατά το οποίο συνέτρεξαν στο πρόσωπο του μέλους ή του δικαιοδόχου του οι προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος σε έκτακτο εφάπαξ βοήθημα

3. Κάθε οφειλή του Ταμείου προς μέλος του ή δικαιοδόχους αυτού παραγράφεται μετά πάροδο πενταετίας αφότου κατέστη απαιτητή

4. Τα εφάπαξ χρηματικά βοηθήματα που χορηγεί το Ταμείο δεν εκχωρούνται, ούτε κατάσχονται. Ειδικώς, επιτρέπεται η κατάσχεση σε περίπτωση δικαστικής απόφασης που επιδικάζει διατροφή εκ του νόμου. Επίσης επιτρέπεται η εκχώρηση ή κατάσχεση, και εφαρμογή των διατάξεων περί εκχώρησης ή κατασχέσεως υπέρ του Δημοσίου.

Οι ανωτέρω προθεσμίες που τίθενται θεωρούμε ότι είναι στα νόμιμα πλαίσια και δίνουν ένα λογικό και ικανοποιητικό χρόνο στα μέλη να διεκδικήσουν τις απαιτήσεις τους και στα ΛΕΑΔ να αξιώσουν τις δικές τους.

Πιθανόν να διατυπωθεί και η άποψη ότι τα καταστατικά μας θα πρέπει να περιλαμβάνουν διάταξη μόνο για την παραγραφή των απαιτήσεων και παροχών και όχι την παραγραφή των αξιώσεων των ΛΕΑΔ. Θεωρούμε ότι μια τέτοια διάταξη αντιβαίνει στις αρχές της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών, άλλωστε ας μην ξεχνάμε ότι η είσοδος μέλους στο σωματείο μας είναι και αυτή μία σύμβαση που παράγει δικαιώματα και υποχρεώσεις και στα δύο μέρη.

Η καταστατική αντιμετώπιση δε των μελών εκείνων που «περί άλλων έργων τυρβάζουν» και ξαφνικά χωρίς ουσιαστική και πραγματική προσφορά στο σωματείο έρχονται και αναζητούν παροχές και κυρίως εφάπαξ, μπορεί να αντιμετωπιστεί μόνο με την αναστολή της ιδιότητας του μέλους του σωματείου (ανεξάρτητα από την αναστολή της ιδιότητας του Δικηγόρου) η οποία μπορεί να διαπιστωθεί οποτεδήποτε από το ΔΣ του σωματείου. Ο χρόνος δε της αναστολής της ιδιότητας του μέλους να μην προσμετράτε για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής κατά την αποχώρησή του.

Επιπλέον καταστατικά πρέπει να προβλεφθεί η δυνατότητα **διαγραφής μέλους ή της αναστολής της ιδιότητάς του μέλους**, σε περίπτωση καθυστέρησης των εισφορών του προς το σωματείο. Μάλιστα η καταστατική πρόβλεψη της διαγραφής για καθυστέρηση εισφορών θα πρέπει να προβλεφθεί ειδικά στο καταστατικό, πέραν από τη νομοθετική ή καταστατική πρόβλεψη διαγραφής για σπουδαίο λόγο, ώστε να δίνει στο καταστατικό την επιτρεπτή κατά νόμο δυνατότητα της πρόβλεψης της υλοποίησης της διαγραφής από το ΔΣ.

Και αυτό γιατί εάν ειδικά δεν προβλεφθεί ως αυτοτελής λόγος διαγραφής η καθυστέρηση οφειλών και απλά η καθυστέρηση των εισφορών ενταχθεί στην γενική κατηγορία της πρόβλεψης « του σπουδαίου λόγου», τότε κατά τις διατάξεις του ΑΚ μόνο η ΓΣ νομιμοποιείται να διαγράψει μέλος, πράγμα εξαιρετικά δυσχερές.

Δυσχερής βέβαια είναι η σύγκληση ακόμα και τακτικής ΓΣ, η οποία έχει σημαντικές αρμοδιότητες και κυρίως αυτή της έγκρισης του απολογισμού του ΔΣ. Και το πρόβλημα αυτό πρέπει καταστατικά να λυθεί με τη δυνατότητα σύγκλησης ΓΣ με σχετική απαρτία (όσων μελών

παραβρίσκονται) μετά την αδυναμία σύγκλησης και επίτευξης απαρτίας σε δύο διαδοχικές συνεδριάσεις.

Τέλος το πρόβλημα που αντιμετωπίσαμε ενώ πιστεύαμε ότι δεν πρόκειται ποτέ να το συναντήσουμε, ήταν η δυσχέρεια λειτουργίας των ΔΣ από αδικαιολόγητες απουσίες μελών του και κυρίως Γραμματέων και ταμείων. Καταστατικά λοιπόν πρέπει ρητά να προβλεφθεί σε τέτοιες περιπτώσεις η αναπλήρωση του Γραμματέα από μέλος του ΔΣ που θα αποφασίσει το ΔΣ ποιο θα είναι και η αναπλήρωση του Ταμεία από το αρχαιότερο μέλος του ΔΣ.

Συνοψίζοντας τις βασικές διατάξεις που θα πρέπει να περιέχει το καταστατικό καταλήγουμε στα εξής ;

Για την εγγραφή μέλους απαιτείται αίτηση την αρμοδιότητα της αποδοχής της οποίας έχει το ΔΣ του ΛΕΑΔ και επί αρνήσεως του ο αιτών προσφεύγει στη ΓΣ. Προβλέπεται **μηνιαία εισφορά κάθε μέλους** (η οποία αυξομειώνεται με απόφαση του ΔΣ) η μη καταβολής της οποίας έχει ως συνέπεια τη διαγραφή του μέλους, δυνατότητα που προβλέπεται ειδικά στο καταστατικό και αρμόδιο όργανο είναι το ΔΣ. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης καταβολής των εισφορών επιβάλλεται προσαύξηση ποσοστού 10%.

Πρόβλεψη ότι τα μέλη έχουν δικαίωμα επί των παροχών του ΛΕΑΔ χωρίς προαπαιτούμενα και προϋποθέσεις εφόσον είναι απόλυτα συνεπή στις οικονομικές τους υποχρεώσεις. Σε περίπτωση **διαγραφής μέλους** αυτό κανένα δικαίωμα δεν έχει στην περιουσία του σωματείου, ούτε μπορεί να αναζητήσει τις εισφορές που κατέβαλε μέχρι εκείνη την ημέρα. Σε περίπτωση **μετάθεσης μέλους** σε άλλο δικηγορικό σύλλογο προβλέπεται η δυνατότητα λήψης εφάπαξ με τη συνταξιοδότησή του ανάλογα με τα χρόνια που υπηρέτησε στο οικείο ΛΕΑΔ .

Πρόβλεψη ότι **τα μέλη μας που δεν ασκούν δικηγορία ή έχουν αναστείλει την επαγγελματική τους δραστηριότητα** για χρονικό διάστημα άνω του έτους (εξαιρουμένων των περιπτώσεων που οφείλονται σε λόγους υγείας ή ανωτέρας βίας) δεν δικαιούνται καταβολή επιδομάτων και ιατρικών δαπανών, το ανωτέρω διάστημα να αφαιρείται κατά τον υπολογισμό του εφάπαξ από τα χρόνια πραγματικής δικηγορίας και πρόβλεψη της δυνατότητας σε αυτά τα μέλη να συνεχίσουν να απολαμβάνουν τις παροχές μας παρά την αναστολή της ιδιότητάς τους, με την καταβολή μιας μηνιαίας εισφοράς.

Ειδική πρόβλεψη για το **δικαίωμα στο εφάπαξ**, το οποίο χαρακτηρίζεται ως αυτοδίκαιο και όχι κληρονομητό .

Προβλέπεται πλέον ικανός και λογικός χρόνος παραγραφής των αξιώσεων των ΛΕΑΔ (πενταετία) κατά των μελών του και των μελών

για τη διεκδίκηση των παροχών (31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους εκείνου κατά το οποίο συνέτρεξαν στο πρόσωπο του μέλους ή του δικαιούχου του οι προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχή ή βοήθημα).

Προβλέπεται η δυνατότητα ψήφισης κανονισμών παροχών και λειτουργίας του ΔΣ, για την επίλυση των θεμάτων που δεν προβλέπονται στο καταστατικό, με αυξημένη πλειοψηφία και απαρτία. Ο κανονισμός δεν μπορεί να τροποποιηθεί εάν δεν περάσει έτος από την τελευταία του τροποποίηση.

Απαγορεύεται ρητά η διανομή της περιουσίας του ΛΕΑΔ άμεσα ή έμμεσα, ακόμα και μετά τη διάλυσή του.

Προβλέπεται ειδικά η αναπλήρωση του Γραμματέα και του Ταμία του ΔΣ σε περιπτώσεις αδυναμίας ασκήσεως των καθηκόντων τους.

Τέλος προβλέπεται μειωμένη απαρτία για τη σύγκληση ΓΣ μετά την άκαρπη προσπάθεια της πρώτης σύγκλησης αυτής.

ΠΑΤΡΑ, ΙΟΥΛΙΟΣ 2013-07-17
Για το ΛΕΑΔ ΠΑΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΙΓΙΟΥ

Ιωάννης Κούτσης
Ταμίας του ΛΕΑΔΠΑ