

2003- 2013

Τα ΛΕΑΔ μέσα από τους αριθμούς

Οι αριθμοί και η στατιστική πάντα μέσα από το απρόσωπο των αριθμών δίνουν ενδιαφέρουσες πληροφορίες.

Συμπληρώσαμε 2003 -2013 μια 10ετία στην οποία η ΕΝΩΣΗ ΛΕΑΔ έχει σημαντικά αριθμητικά στοιχεία για την πορεία και εξέλιξη των ΛΕΑΔ μέσα από τα μέλη τους τις παροχές και τους πόρους τους αλλά και από την συμμετοχή τους στην ομαδική Νοσοκομειακή ασφάλιση.

Βέβαια πάντα ελλοχεύει ο κίνδυνος του στατιστικού λάθους διότι αρκετά ΛΕΑΔ, αντιμετωπίζουν καχύποπτα καθένα που ζητά πληροφορίες, για την ζωή τους ακόμα και αν αυτός είναι σάρκα εκ της σαρκός του όπως ή ΕΛΕΑΔΕ. Παρόλα αυτά ακόμα και έτσι οι αριθμοί εξακολουθούν να δίνουν ενδιαφέρουσες πληροφορίες χρήσιμες για την χάραξη στρατηγικής, τακτικής και πολιτικής για το μέλλον των ΛΕΑΔ.

Θα επιχειρήσουμε στα επόμενα με βάση σχετικό πίνακα που έχετε στον φάκελό σας να δούμε κάποιες ενδιαφέρουσες εικόνες μέσα από την πορεία των ΛΕΑΔ.

Ο αριθμός των ΛΕΑΔ το 2003 ήταν περίπου ίδιος με τον αριθμό των ΛΕΑΔ 2013. Το 2003 υπήρχαν 45 ΛΕΑΔ και το 2013 46 ΛΕΑΔ. Νέο ΛΕΑΔ το 2013 είναι το ΛΕΑΔ Ζακύνθου.

Στους Δικηγορικούς συλλόγους Κιλκίς, Άρτας, Γρεβενών, Καστοριάς, Κω και Φλώρινας παρά τις όποιες προσπάθειες και της Ένωσης και των κατά τόπους ΔΣ δεν κατέστη δυνατή η ίδρυση τοπικού ΛΕΑΔ . Το ΛΕΑΔ Μεσολογγίου πεισματικά ακολουθεί μοναχικό δρόμο αρνούμενο να ενταχθεί στην ΕΝΩΣΗ ΛΕΑΔ.

Τα ΛΕΑΔ Μυτιλήνης, Χίου επεχείρησαν να ακολουθήσουν δικούς τους δρόμους αλλά σήμερα επανήλθαν και ανήκουν στην οικογένειά της ΕΛΕΑΔΕ.

Τα ΛΕΑΔ Σάμου και Λευκάδος ανήκουν στην Ένωση αλλά ζουν μέσα από προβλήματα στον δικό τους κόσμο.

Συνολικά 13 Δικηγορικοί Σύλλογοι (Άμφισσα, Άρτα, Γρεβενά, Γύθειο, Ευρυτανία, Θεσπρωτία, Καλάβρυτα, Καστοριά, Κιλκίς, Κυπαρισσία , Κω, Πρέβεζα, και Φλώρινα) ως επί το πλείστον μικρού αριθμού μελών, δεν έχουν ΛΕΑΔ αλλά είναι μέλη του ΛΕΔΕ. Ο Δικηγορικός Σύλλογος Κυπαρισσίας μετέχει στην ομαδική Νοσοκομειακή σύμβαση από τον χρόνο σύστασής της.

Ο πληθυσμός των ΛΕΑΔ μελών της ΈΝΩΣΗΣ το 2003 ήταν 8.412 μέλη ενώ το 2013 είναι 10.588 μέλη. Παρουσιάζει αύξηση 2.176 μελών ήτοι ποσοστού 20,55 % που όμως είναι μεγαλύτερο κατά 275 μέλη από το αντίστοιχο του 2012. Αυτό είναι αξιοσημείωτο διότι παρά την μαζική έξοδο Δικηγόρων έχουμε αύξηση του αριθμού των δικηγόρων από την είσοδο νέων συναδέλφων. Αξίζει να ελεγχθεί εις βάθος ποια είναι η σχέση νέων εισερχομένων Δικηγόρων και των αποχωρούντων ανά Σύλλογο Δικηγόρων.

Μια ματιά στους **πόρους των ΛΕΑΔ** δείχνει τα εξής:

Ως πόροι των ΛΕΑΔ εμφανίζονται:

1. Εγγραφές μελών (αποτελεί πόρο όλων των ΛΕΑΔ πλην 2)
2. Προαγωγές μελών (παρ` εφέτες, Άρειο Πάγω)
3. Μηνιαία ή ετήσια συνδρομή (αποτελεί παροχή όλων των ΛΕΑΔ πλην 9 με ποσό από 5,87 € το μήνα)
4. 5% επί των παραστάσεων (αποτελεί πόρο όλων των ΛΕΑΔ)
5. 5% επί των συμβολαίων
6. Ένσημο στα δικόγραφα (αποτελεί πόρο ΛΕΑΔ)

Σημαντική παρατήρηση : Αν όλα τα ΛΕΑΔ υιοθετήσουν τον πόρο 5% επί των παραστάσεων και τον πόρο του ενσήμου στα Δικόγραφα ασφαλώς θα βελτιωθεί η οικονομική κατάστασή τους με αποτέλεσμα την βελτίωση και αύξηση των παροχών στα μέλη τους.

Μια αντίστοιχη ματιά στις **παροχές των ΛΕΑΔ** την 10ετία 2003-2013 παρουσιάζει την εξής εικόνα:

ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΩΝ ΛΕΑΔ:

1. Εφ` απαξ βοήθημα
2. Επίδομα τοκετού
3. Συμμετοχή σε ιατροφαρμακευτική δαπάνες
4. Παιδικοί σταθμοί
5. Οικονομική ενίσχυση μελών
6. Παιδικές κατασκηνώσεις
7. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
8. Άλλες παροχές όπως, ενίσχυση συμμετοχής σε συνέδρια, επίδομα λουτροθεραπείας, διοργάνωση καλλιτεχνικών μαθημάτων στα παιδιά των δικηγόρων, επιδότηση 2^{ου}, 3^{ου} κ.λ.π. παιδιού, γάμου
9. απώλεια εισοδήματος ασθενούντων δικηγόρων

Ειδικότερα για τις παροχές παρατηρούμε τα εξής (αναλυτικά τα στοιχεία παρουσιάζονται στα έγγραφα πόροι και παροχές των ΛΕΑΔ 2013 που υπάρχει στον φάκελο σας).

- **Εφ` απαξ** χρηματική παροχή με την συνταξιοδότηση ή αναπηρία

Είναι παροχή που έχουν όλα τα ΛΕΑΔ πλην ενός. Το ποσό κυμαίνεται από 4.400 € έως 55.000 €. Μόνο 3 ΛΕΑΔ δίνουν ποσό κάτω από 10.000 € **ενώ 21 ΛΕΑΔ** δίνουν ποσό άνω των **20.000 €**.

- **Επίδομα τοκετού**

Αποτελεί παροχή 26 ΛΕΑΔ από 200 € έως και 1000 € . Είναι μία παροχή που ταυτόχρονα καλύπτεται και από τον ΛΕΔΕ και από την ομαδική Νοσοκομειακή σύμβαση.

- **Συμμετοχή σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη**

Αποτελεί παροχή 9 ΛΕΑΔ . Αξίζει να επισημανθεί ότι η παροχή αυτή σε αρκετά ΛΕΑΔ συνδέεται με την ασφάλιση των μελών τους Δικηγόρων στην **ομαδική Νοσοκομειακή σύμβαση**. Είναι ένα θέμα που θετικά θα πρέπει να απασχολήσει όλα τα ΛΕΑΔ εν όψει της συρρίκνωσης των παροχών και καλύψεων από τον ΕΟΠΥ

- **Παιδικοί σταθμοί**

Αποτελεί παροχή 6 ΛΕΑΔ. Είναι παροχή σημαντική που αποτελεί οικονομική στήριξη των νέων συναδέλφων

- **Ενίσχυση εκδηλώσεων**

Αποτελεί παροχή για 19 ΛΕΑΔ .

- **Οικονομική ενίσχυση μελών**

μέσα από την παροχή αυτή εκδηλώνεται το κοινωνικό πρόσωπο των ΛΕΑΔ που φθάνει να καλύπτει και απώλεια εισοδήματος ασθενούντων συναδέλφων αλλά και συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια κ.α.

- **Παιδικές κατασκηνώσεις**

Είναι μία παροχή που στις δύσκολες ημέρες αποκτά σημαντικό ρόλο στην ενίσχυση νέων συναδέλφων

Είναι αρκετές οι παροχές αυτές ; Στην κοινωνική συναδελφική αλληλεγγύη δεν υπάρχουν όρια. Απαιτείται προφανώς και αντίστοιχη ευαισθητοποίηση και συνειδητοποίηση και των ίδιων των συναδέλφων που και θα πρέπει ενεργά να στηρίζουν τις προσπάθειες αυτές ,να μην κάνουν κατάχρηση των παροχών και να εκπληρώνουν συνειδητά τις σχετικές τους υποχρεώσεις.

Η ΟΜΑΔΙΚΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Θεωρούμε ως ΔΣ της ΕΝΩΣΗΣ ότι η ΟΜΑΔΙΚΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ αποτελεί πρωτοπορία στην κοινωνική οργάνωση των Δικηγόρων και ένα θεσμό πλέον που βαδίζει επιτυχημένα στον 7^ο χρόνο λειτουργίας του .πρόκειται για μία κατάκτηση παρά την αρχική δυσπιστία και πολεμική που σήμερα με τον τρόπο λειτουργίας της έχει εμπνεύσει την εμπιστοσύνη των δικηγόρων στον τομέα της ιδιωτικής ασφάλισης έχει δικαιώσει τις προσπάθειες και αγώνες μας και προπαντός έχει φανεί πολύτιμος και σίγουρος αρωγός των συναδέλφων όλης της Ελλάδος στο ευαίσθητο και δαπανηρό κομμάτι της υγείας και του Δικηγόρου και των μελών της οικογενείας του.

Συμμετέχουν σήμερα 30 ΛΕΑΔ και ένας μικρός από άποψη μελών Δικηγορικός Σύλλογος ,εκείνος της Κυπριασίας.

Θα μπορούσε να είναι μεγαλύτερος ο αριθμός των συμμετεχόντων φορέων ΛΕΑΔ και Δικηγορικών Συλλόγων, αν το έπαιρναν ζεστά οι Διοικήσεις τους και ενημέρωναν τα μέλη τους . Η σχετική ανάγκη θα μεγεθυνθεί εν όψει και της παροχής χαμηλών

υπηρεσιών από το ΤΥΔΕ- ΕΟΠΥ. Ως "ένωση φροντίσαμε στην κατεύθυνση αυτή να εκδοθεί προσεχώς ενημερωτικό φυλλάδιο από την ασφαλιστική εταιρεία ενώ πλήρεις πληροφορίες μπορεί να βρει κάποιος στην νέα ιστοσελίδα της ΕΝΩΣΗΣ. Η αύξηση του πληθυσμού έχει πολλούς αποδέκτες . Έτσι ανά 800 νέα μέλη μειώνεται κατά ποσοστό 3% το ασφάλιστρο .Υπάρχει αναμφισβήτητα η δημιουργία αισθήματος ασφάλειας σε περίπτωση ασθένειας που θα καλύπτει όλη την οικογένεια και στην ΕΛΛΑΔΑ και στο Εξωτερικό με υψηλό χρηματικό όριο κάλυψης. Αρκετά μεγάλος αριθμός συναδέλφων σε όλη την Ελλάδα έχει νοιώσει αυτή την προστασία. Η σύμβαση έχει λειτουργήσει αποτελεσματικά χωρίς προβλήματα στους ασφαλισμένους συναδέλφους.

Αποτελεί την καλύτερη εφαρμογή των αρχών της αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας όπως φαίνεται από τα στατιστικά στοιχεία που και με την βοήθεια του αναλογιστικού μας συμβούλου τηρούνται όλα αυτά τα χρόνια. Τα μεγαλύτερα πληθυσμιακά ΛΕΑΔ καθώς και εκείνα που έχουν μικρό δείκτη ασφαλιστικών περιπτώσεων βοηθούν οικονομικά τα μικρά ΛΕΑΔ όπου μια σοβαρή περίπτωση συμβάντος ασθένειας μπορεί να υπερβεί ακόμη και το διπλάσιο των ασφαλιστρων που έχει καταβάλει το ΛΕΑΔ αυτό.

Η τελευταία διαδικασία ανανέωσης του σχετικού ομαδικού συμβολαίου ανέδειξε την δημοκρατική λειτουργία μας στην λήψη αποφάσεων, το μέγεθος της αποκτηθείσας εμπειρίας μας αλλά και την διαπραγματευτική μας ικανότητα. Τριετές συμβόλαιο με χαμηλό ασφάλιστρο με αύξηση των καλύψεων και της ποιότητας των (συμβεβλημένα ιδιωτικά νοσοκομεία, σε όλη την Ελλάδα, δωρεάν αερομεταφορά ,24ωρο καλ σένερ ,συμβεβλημένα διαγνωστικά κέντρα και κάλυψη συνταξιούχων Δικηγόρων) είναι το περιεχόμενο της νέας βελτιωμένης συμφωνίας. Μία επιτροπή από εμάς (προσωρινή από Ι.Παναγόπουλο, Μ.Ξενάκη και Ν.Παγίδα) τακτικά ανά 4μηνο συνέρχεται και παρακολουθεί μαζί με τον αναλογιστικό μας σύμβουλο και την ασφαλιστική εταιρεία την πορεία του συμβολαίου και την επίλυση τυχόν προβλημάτων.

Σε μας μένει το καθήκον και άλλοι από εμάς να στηρίξουν την προσπάθεια εαυτή

Αυτό έχουν ανάγκη οι συνάδελφοι και από εμάς πολύ περισσότερο από άλλη εποχή ζητούν να σκεφθούμε και υλοποιήσουμε τρόπους αντιμετώπισης των προβλημάτων και των αναγκών των μέσα από τα νέα δεδομένα διευρύνοντας και ουσιαστικοποιώντας τις αρχές της αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας.

Πάτρα Ιούλιος 2013

Για το ΔΣ της ΕΝΩΣΗΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ιωάννης Παναγόπουλος

(Πρόεδρος ΛΕΑΔ Πατρών και Αιγίου)