

Leadb 5

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Πολλοί εξ υμών συνάδελφοι πρόεδροι συχνά αναφέρονται επαινετικά για το Βόλο για την πρωτοβουλία που είχε, τότε το 1998, να συγκαλέσει άτυπη ολομέλεια των προέδρων των τότε Ταμείων Προνοίας που ήταν ακόμη Ν.Π.Δ.Δ. προκειμένου να αντιμετωπισθεί η ενδεχόμενη καταστροφή, αφού υπήρχε απόφαση στηριγμένη κυρίως σε οδηγία της Ε.Ε. να καταργηθούν τα Τ.Π. με ότι αυτό συνέβαινε για τους Δικηγόρους μέλη των Ταμείων και την περιουσία τους. Όμως έλεγα τότε και επαναλαμβάνω και τώρα ότι τίποτε δεν θα είχε γίνει αν στην πρωτοβουλία αυτή δεν ανταποκρινόταν όλοι οι συνάδελφοι πρόεδροι, που όχι μόνο έσπευσαν να συμμετάσχουν στην ολομέλεια εκείνη, αλλά και πήραν ενεργό μέρος στις μετέπειτα προσπάθειες για διάσωση των ταμείων μας, ώστε σήμερα να έχουμε φθάσει στην 6^η ολομέλεια, εδώ στην φιλόξενη Ρόδο, γεγονός που αποδεικνύει ότι καμία προσπάθεια δεν είναι μάταιη αρκεί αυτή (προσπάθεια) να γίνεται συντονισμένα, δυναμικά και κυρίως ομόθυμα.

Σημείωνα, αγαπητοί συνάδελφοι, και σε προηγούμενες εισηγήσεις μου ότι το λειτούργημα του Δικηγόρου και οι συνθήκες κάτω από τις οποίες ασκείται σήμερα η δικηγορία έχουν οδηγήσει τους συναδέλφους σε έναν αγχώδη καθημερινό αγώνα επιβίωσης. Ο Δικηγόρος της λεγόμενης «μαχόμενης δικηγορίας» βιώνει καθημερινά την πίεση των υποθέσεων, την γραφειοκρατική διάρθρωση της δημόσιας διοίκησης, το άγχος των πελατών για την έκβαση της υπόθεσής των αλλά κυρίως την ανασφάλεια της επαγγελματικής του επιβίωσης. Πλησιάζοντας δε προς το τέλος της επαγγελματικής του δράσης και ενώ η επαγγελματική ανασφάλεια συνήθως είναι εντονότερη, αφού ο κύκλος δράσης τείνει να κλείσει, ο δικηγόρος δεν γνωρίζει τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, τα δικαιολογητικά και τις διαδικασίες χορήγησης της σύνταξης από το Ταμείο νομικών, ούτε και τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξης. Ακόμη οι γυναίκες δικηγόροι αγνοούν

τις προϋποθέσεις της πρόωρης συνταξιοδότησής τους όταν είναι μητέρες ανηλίκων παιδιών ή άγαμες, χήρες ή διαζευγμένες χωρίς ανήλικα παιδιά κλπ. .

Έλος δε αγνοούμε όλοι ή οι περισσότεροι τις προϋποθέσεις για την κρίση ανικανότητας για την άσκηση του επαγγέλματος, οι δε νεώτεροι συνάδελφοι από το 1992 και μετά αγνοούν εντελώς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους, τα απαιτούμενα χρόνια υπηρεσίας και το ύψος της συντάξεως που θα δικαιωθούν κατά τον χρόνο εξόδου των από την εργασία και αν ο χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε φορείς κυρίως ασφάλισης πριν από το Τ.Ν. προσμετράται κατά την επέλευση του ασφαλιστικού κινδύνου, και αν αυτός (χρόνος ασφάλισης) μπορεί να υπολογισθεί για την συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων που απαιτούνται για την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Όλα αυτά και άλλα πολύ περισσότερα ερωτήματα απασχολούν πολλούς δικηγόρους κυρίως κατά το διάστημα προ της εξόδου των από το επάγγελμα με αποτέλεσμα να απευθύνονται τηλεφωνικά στο Τ.Ν. για ανάλογα θέματα, όπως είναι όμως φυσικό οι απαντήσεις είναι αποσπασματικές και πρόχειρες και αντί να λύνουν προβλήματα γεννούν περισσότερα, αφού και οι υπάλληλοι του Τ.Ν. δεν είναι δυνατόν να αποφαινούνται με ακρίβεια σε θέματα συνταξιοδοτικά που υποβάλλονται αποσπασματικά και κυρίως τηλεφωνικά.

Επειδή νομίζω ότι θα ήταν άσκοπο και κουραστικό να επεκταθώ περισσότερο στο θέμα.

Θεωρώ ότι είναι αναγκαίο να επιλέξουμε σήμερα εδώ μία τριμελή επιτροπή η οποία αφού επισκεφθεί το Τ.Ν., όσες φορές χρειασθεί, να συντάξει ένα είδος οδηγού στον οποίο να συμπεριλαμβάνονται όλες οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του Δικηγόρου τόσο από το Γραμείο Νομικών, όσο και από τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης (ΚΕΑΔ), τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και τις διατάξεις που ισχύουν αναλυτικά για τους δικηγόρους, προκειμένου ο οδηγός αυτός να διανεμηθεί στους κατά τόπους Δικηγορικούς Συλλόγους ώστε οι συνάδελφοι να έχουν μια στοιχειώδη προσέγγιση στο θέμα και να

απευθύνονται στο Γραμείο Νομικών μόνο για περιπτώσεις που παρουσιάζουν
ιδιαιτερότητες.

Ευχαριστώ.