

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ 5^η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΛΕΑΔ

Του Ιωάννη Β. Παναγόπουλου,
Δικηγόρου προέδρου ΛΕΑΔ
Πατρών και Αγίου

ΘΕΜΑ: ΣΧΕΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΛΕΑΔ - ΛΕΔΕ - ΤΥΔΕ

Μερικές φορές ακόμη και τα σχεδόν αυτονόητα θα πρέπει να καταγράφονται και να προσδιορίζονται. Αυτό δεν είναι αναγκαίο κακό. Το αντίθετο μάλιστα συμβαίνει και τούτο διότι έτσι αποκτάται η λεγόμενη συνειδητοποίηση του φαινομένου και εκλείπει η αμφιβολία και η αμφισβήτηση.

Η σχέση και η συνεργασία ΛΕΑΔ, ΛΕΔΕ και ΤΥΔΕ δεδομένου ότι και οι τρεις φορείς ασχολούνται με το ίδιο θέμα δηλαδή την άσκηση προνοιακής πολιτικής, πολιτικής αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας των Δικηγόρων θα έπρεπε να είναι αυτονόητη. Όμως αυτό δυστυχώς δεν συμβαίνει, και όπως εύκολα κανείς αντιλαμβάνεται δεν είναι καλό για καμμία πλευρά των φορέων αυτών και οπωσδήποτε των Δικηγόρων χάριν της εξυπηρέτησης των οποίων υπάρχουν.

Τα ΛΕΑΔ καλύπτουν κατά κανόνα και κύριο λόγο το θέμα της καταβολής εφ'άπαξ βοηθήματος με την έξοδο λόγω συνταξιοδότησης ή αναπηρίας των μελών των. Όμως με το ίδιο αντικείμενο ασχολείται και το ΛΕΔΕ. Η συντριπτική πλειοψηφία των ΛΕΑΔ όμως, όπως ήδη στην ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ της ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ κατεγραφή έχει και άλλους σκοπούς προνοιακής και αλληλοβοηθητικής αντίληψης με παροχές αρκετές των οποίων αγγίζουν συμπληρωματικά τις παροχές του ΤΥΔΕ που αφορούν την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη.

Το ΛΕΔΕ είναι ΝΠΔΔ και το ΤΥΔΕ ΝΠΔΔ, όμως μερικές φορές η πρακτική τους ταυτίζεται. Δείχνουν μια γραφειοκρατική αντίληψη οραμάτων και πρωτοβουλιών.

Το ΤΥΔΕ όπως προαναφέρθηκε είναι ΝΠΔΔ και διοικείται από Συμβούλιο που εκλέγεται κατά το μεγαλύτερο μέρος από τους προέδρους των Δικηγορικών Συλλόγων, πλην Αθήνας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης κατά ένα μέρος από τον χώρο των δικαστικών

επιμελητών και κατά ένα επίσης μέρος από τους συνταξιούχους μέλη του ΤΥΔΕ.

Συμμετέχει στο Δ.Σ. και εκπρόσωπος του κράτους (είδος κυβερνητικού επιτρόπου !!!!).

Έχει ένα διευθυντή και 8 υπαλλήλους.

Τα οικονομικά του ΤΥΔΕ όπως μας διαβεβαίωσε και η διοίκησή του πηγαίνουν πάρα πολύ καλά (έχει περίσσειμα δισεκατομμυρίων σε δραχμές και για τον λόγο αυτό τα τελευταία χρόνια δεν έχει αυξήσει τις εισφορές των μελών του).

Η Διοικητική όμως λειτουργία του ΤΥΔΕ και η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του από ίδια και προσωπική αντίληψη και γνώση δεν είναι εκείνη που θα έπρεπε να είναι ούτε από άποψη ποιότητας ούτε από ταχύτητα εξυπηρέτησης ούτε από πλευράς κοινωνικής ευαισθησίας.

Ενδεικτικά παρατηρούνται:

- 1. υπέρμετρες καθυστερήσεις** στην καταβολή των προσκομιζομένων προς έγκριση και εξόφληση νοσηλείων και φαρμάκων. Σήμερα η καθυστέρηση εγγίζει τους 5 μήνες. Π.χ. οφείλει 215.000 € σήμερα στους Δικηγόρους Πατρών.
- 2. πολύ κακή επικοινωνία και συμπεριφορά προς τους Δικηγόρους.** Λησμονούν ότι το ΤΥΔΕ χρηματοδοτείται από τους Δικηγόρους και υπάρχει χάριν των Δικηγόρων.
- 3. έλλειψη ευαισθησίας** προς τις ανάγκες των δικηγόρων (υπάρχουν π.χ. ασθένειες που δεν καλύπτονται από το ΤΥΔΕ). Καλύπτει όσα ορίζει το κρατικό τιμολόγιο και μόνον αυτά. Η ιατρική επίσκεψη είναι 6,46 € ενώ ο γιατρός θέλει ως αμοιβή στα κρατικά νοσοκομεία πάνω από 70 € ενώ στα ιδιωτικά ιατρεία ξεκινά από 30 €. Ασθένειες και ανάγκες ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που ταλαιπωρούν τους συναδέλφους πλήν όμων δεν καλύπτονται από το κρατικό τιμολόγιο αφήνουν παγερά αδιάφορο το ΤΥΔΕ. Για παράδειγμα βαρείς περιπτώσεις ανάγκης παροχής παιδοψυχιατρικής – λογοθεραπευτικής αγωγής σε χρήζοντα αυτών ανήλικα τέκνα δικηγόρων καταβάλλεται ανά συνεδρία ποσό 1,23 € ενώ κατ'ελάχιστο όριο ο λογοθεραπευτής απαιτεί ποσό 20 € ανα συνεδρία.
- 4. έλλειψη μαχητικής συμπεριφοράς προς τους αρμόδιους κρατικούς φορείς.**

Η Διοικήσεις του ΤΥΔΕ θεωρούν δεδομένες και απαραβίαστες τις οδηγίες των Υπουργείων και τα τιμολόγια που αυτά

καθορίζουν και κατά συνέπεια απέχουν κάθε αντίδραση συζήτησης και διαπραγμάτευσης με αυτά.

Είναι αδιανόητο ενώ τα οικονομικά του ΤΥΔΕ το επιτρέπουν να μην συζητά η Διοίκηση του με το Υπουργείο για βελτίωση του ύψους και έκτασης της ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής κάλυψης.

Το ΤΥΔΕ επαναλαμβάνουμε υπάρχει χάριν και όχι εναντίον των Δικηγόρων.

Είναι αδιανόητη η ύπαρξη κυβερνητικού εκπροσώπου στην Διοίκηση του ΤΥΔΕ.

Οποιοδήποτε Υπουργείο, αν το συζητήσεις, αν το πείσεις θα δεχθεί τις λογικές σου απαιτήσεις.

Το Ταμείο Προνοίας Θεσσαλονίκης που είναι ΝΠΔΔ και που έχει ως κλάδο και την παροχή ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης κατάφερε θαυμάσια να ισορροπήσει μεταξύ των οδηγιών του Υπουργείου και των αναγκών των Δικηγόρων μελών του και να υπερβεί την γραφειοκρατία αυξάνοντας και βελτιώνοντας το επίπεδο της παρεχόμενης ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης. Πχ η επίσκεψη ιατρού είναι από χρόνια 30 € έναντι 6,46 € του ΤΥΔΕ.

Δυναμική πολιτική χρειάζεται. Οι δικηγόροι μέλη των Δικηγορικών Συλλόγων Επαρχιών αναμφισβήτητα θα συμπαραταχθούν σε κάθε κίνηση της Διοίκησης του ΤΥΔΕ για βελτίωση των παροχών και την εναντίωσή της προς τις στείρες Κυβερνητικές - γραφειοκρατικές Διοικητικές αντιλήψεις.

Η Διοίκηση του ΤΥΔΕ αντλεί την δύναμή της απ' ευθείας από τους δικηγόρους. Δεν διορίζεται από το κράτος.

5. Έλλειψη άμεσης αντίληψης των νέων δεδομένων των πεδίων της υγειονομικής και νοσοκομειακής περίθαλψης

Είναι γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια από την ιδιωτική πρωτοβουλία έχουν δημιουργηθεί μεγάλες υπερσύγχρονες υψηλού επιστημονικού και τεχνολογικού επιπέδου νοσοκομειακές μονάδες.

Η νοσηλεία σ' αυτές απαιτεί μεγάλο κόστος που μόλις μικρό κόστος καλύπτει το ΤΥΔΕ με βάση το κρατικό τιμολόγιο. Την διαφορά καλύπτει εξ ιδίων ο ασφαλισμένος του ΤΥΔΕ Δικηγόρος.

Το Ταμείο Προνοίας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης έχει συνάψει σύμβαση με τα μεγαλύτερα από τα νοσοκομειακά -

νοσηλευτικά ιδρύματα π.χ. Διαβαλκανικό, Παπανικολάου, Ερρίκος Ντυνάν κλπ.

Ενώ το Ταμείο Προνοίας Δικηγόρων Αθηνών έχει συνάψει παρόμοιες συμβάσεις με το Ωνάσειο, Ερρίκος Ντυνάν, Απολλώνειο, Ιατρικό Κέντρο, Γενική Κλινική Αθηνών, Υγεία.

Και το ΤΥΔΕ έχει συνάψει σύμβαση με το Ωνάσειο πλην όμως τις περισσότερες φορές η εισαγωγή εξαρτάται από το αν υπάρχει διαθέσιμη κλίνη Α - Β που σπάνια υπάρχει. Έχει επίσης σύμβαση με το Ευγενίδειο, Κυανούν Σταυρός και Αθηνά. Είμαστε πιο κάτω και από το Ταμείο Προνοίας Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

Τόλμη και διορατικότητα χρειάζεται πέραν από τις γραφειοκρατικές τροχοπέδες

Το ΛΕΔΕ είναι ΝΠΙΔ. Ιδρύθηκε με σωματειακή μορφή το έτος 1991 και η διοίκησή του εκλέγεται πάλι από συνέλευση προέδρων των Δικηγορικών Συλλόγων. Έχει ως διευθυντή και ταυτόχρονα μέλος της διοίκησής του !!! το ίδιο πρόσωπο που είναι και Διευθυντής του ΤΥΔΕ.

Τα πρόσωπα της Διοίκησής του είναι σχεδόν τα ίδια μ' εκείνα που είναι και μέλη της Διοίκησης του ΤΥΔΕ μ' εναλλασσόμενους ρόλους. Δεν μπορούμε με κάθε ειλικρίνεια να αποδόσουμε ιδιοτέλεια και σκόπιμοιτες στους συναδέλφους μέλη των Διοικήσεων ΤΥΔΕ και ΛΕΔΕ. Εκείνο που μπορεί να τους καταλογισθεί είναι το ότι δέχονται να παραμένουν δέσμιοι γραφειοκρατικών αντιλήψεων και πρακτικών.

Δυστυχώς αν και κατά γενική ομολογία η Διοίκηση του ΛΕΔΕ είναι πιο προσαρμοστική στις ανάγκες των Δικηγόρων από εκείνη του ΤΥΔΕ εν τούτοις σε πολλά θέματα ιδίως της οργανωτικής του σύνθεσης και λειτουργίας έχουν μεταφυτευθεί οι ίδιες δυσλειτουργίες και αγκυλώσεις του ΤΥΔΕ π.χ. μηνιαίο βοήθημα (σύνταξη) αποστέλλεται ταχυδρομικά ενώ θα μπορούσε να πληρώνεται σε τραπεζικό λογαριασμό καίτοι αυτό το έχουν ζητήσει οι ίδιοι οι συνταξιούχοι του.

Αν ο ταχυδρόμος δεν συναντηθεί με τον συνταξιούχο η επιταγή επιστρέφεται μετά 15νήμερο στο ΛΕΔΕ και αρχίζει νέα διαδικασία αποστολής.

Το ΛΕΔΕ καλύπτει και χορηγεί, επίδομα τοκετού, απώλεια εισοδήματος λόγω ανικανότητας προς εργασία, εφ' άπαξ βοήθημα και για 10 χρόνια βοήθημα σύνταξης.

Το εφ' άπαξ βοήθημα, επίδομα τοκετού αλλά και επίδομα απώλειας εισοδήματος αποτελούν και σκοπό των ΛΕΑΔ.

6. Από τα πιο πάνω είναι σαφές ότι οι στόχοι και σκοποί των ΛΕΑΔ, ΛΕΔΕ και ΤΥΔΕ αναμφισβήτητα εμπλέκονται και εν πολλὰς συμπίπτουν.

Αποδέκτες των παροχών των είναι οι Δικηγόροι οι ίδιοι Δικηγόροι που είναι και μέλη του καθενός πιο πάνω φορέα.

Θα πρέπει να γίνει συνείδηση των Διοικήσεων των φορέων αυτών ότι η ύπαρξή του φορέα στοχεύει αποκλειστικά στην εξυπηρέτηση των Δικηγόρων μελών των και στην βελτίωση της θέσης των.

Αυτή η συνειδητοποίηση γεννά την ανάγκη συνεργασίας των φορέων αυτών.

Η συνεργασία αυτή θα οδηγήσει στην μελέτη των αναγκών των δικηγόρων και στην εξυπηρέτησή των είτε απ' όλους τους φορείς αν ο ένας δεν καλύπτει ικανοποιητικά την ανάγκη αυτή π.χ. επίδομα τοκετού είτε από έναν φορέα που την καλύπτει πλήρως και ικανοποιητικά. Αυτού του είδους η συνεργασία θα οδηγήσει στην ανάπτυξη του «συγκριτικού πλεονεκτήματος» και θα αποδεσμεύσει κεφάλαια ώστε να χρησιμοποιηθούν για αύξηση ή βελτίωση ή νέες παροχές. Προφανώς ο σκοπός δεν είναι ο πλουτισμός του Δικηγόρου μέλους. Σκοπός είναι η εξασφάλιση προνοιακής και υγειονομικής περίθαλψης πλήρους ανάλογης και ισάξιας του επιπέδου και της κοινωνικής του θέσης. Η εξασφάλιση και διατήρηση τους αξιοπρέπειάς του.

Ενώ τα ανωτέρω αποτελούν κατά την κοινή ομολογία τον «άριστο στόχο», εν τούτοις αυτό δεν είναι πραγματικότητα.

Το ΤΥΔΕ κατά μια στενή γραφειοκρατική αντίληψη αρνείται να επικοινωνήσει με τα ΛΕΑΔ διότι δήθεν έχουν την ιδιότητα του ΝΠΔ και όχι του ΝΠΔΔ. Αγνοεί ότι έχουν συγκροτηθεί από δικηγόρους που οι ίδιοι είναι μέλη των αντίστοιχων Δικηγορικών Συλλόγων και έχουν εκλέξει διοικήσεις που επιμελούνται των προνοιακών αλληλοβοηθητικών ιατρικών και νοσοκομειακών συμφερόντων τους. Το ΤΥΔΕ επικοινωνεί για τα θέματα των ασφαλισμένων μελών του μόνο μέσω των αντίστοιχων Δικηγορικών Συλλόγων.

Εκτός της έγγραφης επ' αυτού τοποθέτησης παλαιότερα του ΤΥΔΕ η αντίληψη αυτή διεπιστώθη και κατά την επίσκεψη της συντονιστικής επιτροπής της ολομέλειας στην Διοίκηση του ΤΥΔΕ σύμφωνα με απόφαση της ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ στην Κομοτηνή.

Το ΛΕΔΕ ήταν περισσότερο διαλλακτικό αλλά δεν φάνηκε στην επίσκεψη της συντονιστικής μας επιτροπής να

αντιλαμβάνεται το γεγονός της ανάγκης ισότιμης και αμφίδρομης συνεργασίας τα ου μα τα ΛΕΑΔ.

7. Όταν μου ανατέθηκε από την συντονιστική Επιτροπή της Ολομέλειας η εισήγηση του θέματος αυτού δεν φανταζόμουν πόση συνάφεια είχε το θέμα αυτό τόσο με την πρόσθετη νοσοκομειακή περίθαλψη όσο και με το θέμα των ΤΕΑ (Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης).

Η πρόσθετη νοσοκομειακή περίθαλψη δεν θα λειτουργήσει αν δεν συνεργασθεί το ΤΥΔΕ. (π.χ. εισέρχεται κάποιος σε μεγάλο ιδιωτικό νοσοκομείο. Η ασφαλιστική εταιρεία πληρώνει άμεσα το 80 %. Το ΤΥΔΕ θα πληρώσει το ίδιο γρήγορα ή ο ασφαλισμένος θα μείνει «αιχμάλωτος» του θεραπευτηρίου;)

Το πρόγραμμα της πρόσθετης νοσοκομειακής περίθαλψης προβλέπει κεφαλαιοποίηση του αδιάθετου ποσού των ασφαλιστρών και μεταβάλη του συστήματος σε ΤΕΑ.

Είναι συνεπώς απόλυτα αναγκαία η συνεργασία ΛΕΑΔ, ΤΥΔΕ και ΛΕΔΕ.

Τι πρέπει να γίνει προς την κατεύθυνση όμως αυτή ώστε να ξεπεραστούν τα όποια προβλήματα και οι δυσλειτουργίες ;

8. Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ. Δεν θα πρέπει να υπάρξει πλέον αδιάφορη στάση των Δικηγορικών Συλλόγων που είναι μέλη του ΤΥΔΕ και ΛΕΔΕ και που εκλέγουν της Διοικήσεις τους. Θα πρέπει να υπάρξει σχετική ενημέρωση και αλλαγή νοοτροπίας και αντίληψης. ΟΛΟΙ μαζί στοχεύουμε και εξυπηρετούμε τον ίδιο σκοπό.

Τα ΛΕΑΔ κατά τεκμήριο είναι πιο συνειδητοποιημένα πάνω στο θέμα αυτό και είναι πρόθυμα για συνεργασία χάριν του «καλού» των Δικηγόρων με όλους τους φορείς.

Η Συντονιστική Επιτροπή της Ολομέλειας των Προέδρων αποφάσισε να εισηγηθεί προς την Ολομέλεια της Ρόδου για λήψη απόφασης τα εξής:

1. Κάθε ΛΕΑΔ να αναλάβει να ενημερώσει σχετικά τον Πρόεδρο και το Συμβούλιο του αντίστοιχου Δικηγορικού Συλλόγου
2. Να ζητηθεί η συνεργασία τους
3. Να ενημερωθεί σχετικά με το ΤΥΔΕ και ΛΕΔΕ η Ολομέλεια των Δικηγορικών Συλλόγων και να ζητηθεί η συνεργασία τους για την βελτίωση της λειτουργίας των παροχών του ΤΥΔΕ και του ΛΕΔΕ.

4. Να αποφασισθεί η συμμετοχή στο ΔΣ του ΤΥΔΕ και του ΛΕΔΕ ένος μέλους απο την Ολομέλεια των ΛΕΑΔ.

Πάτρα Ιούλιος 2004
Με συναδελφική εκτίμηση

Ι. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ