

ΕΙΣΗΓΗΣΗ
ΑΘΑΝΑΣΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ ΤΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ, ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ
Λ.Ε.Α.Δ. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ.

Θ Ε Μ Α : Π Α Ρ Ο Χ Ε Σ Λ Ο Γ Α Ρ Ι Α Σ Μ Ω Ν .

ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,

Είναι σε όλους μας γνωστό, ότι το έτος 1999 και με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Ν. 2676/1999, οι δικηγόροι πέτυχαν την μετατροπή των Ταμείων Πρόνοιας σε Νομικά Πρόσωπα ιδιωτικού Δικαίου, τα Λ.Ε.Α.Δ.

Το δικηγορικό σώμα πρωτοπορεί πάντοτε στη δημιουργία και θέσπιση φορέων, που στηρίζουν και ενισχύουν την αλληλοβοήθεια και την αλληλεγγύη μεταξύ των μελών του. Ετσι μετά το θεσμό των Ταμείων Πρόνοιας, μετά τη δημιουργία των διανεμητικών λογαριασμών σε κάθε Δικηγορικό Σύλλογο και μετά την ίδρυση των Λογαριασμών Ενίσχυσης Δικηγόρων Επαρχιών (Λ.Ε.Δ.Ε.), συστήθηκαν οι Λ.Ε.Α.Δ., από τα πρώτα ιδρυτικά μέλη - δικηγόρους , που ήταν άνθρωποι με οράματα , διάθεση για εργασία και σύστημα για μελέτη και επίλυση των σχετικών προβλημάτων, στους τομείς των ασφαλιστικών παροχών (υγεία, πρόνοια, συντάξεις). Σήμερα όμως οι Λ.Ε.Α.Δ. είναι οι μόνοι φορείς, που απέμειναν με καθαρά αλληλοβοηθητικό χαρακτήρα στον χώρο των δικηγόρων, αφού ήδη και ο Λ.Ε.Δ.Ε. απώλεσε σε μεγάλο βαθμό των εν λόγω αλληλοβοηθητικό χαρακτήρα του, μετά την απόφαση που λήφθηκε για την επιβολή ετήσιας εισφοράς ίδιου χρηματικού ποσού για όλους τους δικηγόρους , με διαφοροποίηση μόνο για τους κάτω της 5ετίας συναδέλφους.

Γνωρίζουμε πολύ καλά, ότι το μεγαλύτερο μέρος των εσόδων των Λογαριασμών (Λ.Ε.Α.Δ.) προέρχεται από πόρους, που έχουν να κάνουν με την επαγγελματική δραστηριότητα (κινητό ένημο, ποσοστό επί των προεισπράξεων κλπ) και ένα μικρό μέρος από τις άμεσες εισφορές των μελών. Ετσι οι δικηγόροι που έχουν περισσότερες υποθέσεις εισφέρουν

περισσότερα στα ταμεία των Λ.Ε.Α.Δ. Οι παροχές όμως είναι οι ίδιες προς όλα τα μέλη μας.

Η αλληλεγγύη αυτή και η αλληλοβοήθεια είναι απαραίτητη και ιδίως σήμερα, ενόψει της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης που διάγουμε, για τη ύπαρξη κοινωνικής συνοχής μεταξύ των μελών μας και τη διατήρηση του μεταξύ μας ανταγωνισμού σε χαμηλά επίπεδα, για την καλλιέργεια υγιούς επαγγελματικής άμιλλας και για την μείωση του αισθήματος αβεβαιότητας και ανασφάλειας των δικηγόρων. Γι αυτό το λόγο τα ΛΕΑΔ έχουν κατοχυρωθεί στη συνείδηση των μελών τους, ως αυθεντικοί φορείς ενίσχυσης και αλληλοβοήθειας των συναδέλφων, μέσα από το πλαίσιο εισφορών και παροχών, που έχει θεσπίσει το καθένα και οι οποίες σε πολύ μεγάλο βαθμό έχουν κοινά χαρακτηριστικά και στοιχεία. Το έργο που έχουν επιτελέσει τα Λ.Ε.Α.Δ. στους τομείς της ενίσχυσης και αλληλοβοήθειας των δικηγόρων είναι αδιαμφισβήτητα πολύ σημαντικό και είναι βέβαιο ότι θα συνεχισθεί και θα βελτιωθεί στο μέλλον.

ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΩΝ ΛΕΑΔ μπορεί να κωδικοποιηθούν στις ακόλουθες κατηγορίες :

- 1) ΕΦΑΠΑΞ ΤΑΚΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ**
- 2) ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ**
- 3) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΜΕΛΩΝ**
- 4) ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ**
- 5) ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ ΠΑΙΔΙΩΝ**
- 6) ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ**
- 7) ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑ ΜΕΓΑΛΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΛΩΝ**
- 8) ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ**
- 9) ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ.**

Από την συνοπτική ανάλυση των κατηγοριών των παροχών του παρελθόντος έτους (2011) για κάθε ΛΕΑΔ, συνάγονται τα ακόλουθα στοιχεία :

1) **ΕΦΑΠΑΞ ΤΑΚΤΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ**

Προβλέπεται σε σαράντα δύο (42) από τα ΛΕΑΔ της χώρας και αποτελεί παροχή που υπήρχε στα Ταμεία Πρόνοιας. Αποτελεί τον κύριο στόχο ύπαρξης των Λογαριασμών και το ύψος των καταβαλλομένων ξεκινά από 586,94 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Σύρου) και φθάνει μέχρι 55.000,00 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Κορίνθου).

2) **ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ.**

Στην ιστορία των Ταμείων Πρόνοιας υπήρξε βασικός στόχος παροχών. Σήμερα προβλέπεται μόνο από ένδεκα (11) ΛΕΑΔ και στα περισσότερα λειτουργεί συμπληρωματικά με το ΤΥΔΕ.

3) **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΜΕΛΩΝ**

Η παροχή αυτή προβλέπεται από τριάντα ένα (31) ΛΕΑΔ και οι προϋποθέσεις ποικίλουν. Άλλα ΛΕΑΔ προβλέπουν ανώτατο όριο οικονομικής ενίσχυσης (6.000,00 το ΛΕΑΔ Σπάρτης) και άλλα προβλέπουν ημερήσια αποζημίωση με ελάχιστο χρηματικό ποσό 15,00 ΕΥΡΩ ανά ημέρα και με ανώτατο όριο αριθμού μηνών.

4) **ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ**

Το επίδομα τοκετού προβλέπεται από είκοσι επτά (27) ΛΕΑΔ και το ύψος του κυμαίνεται από 200 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Βέροιας) και φθάνει μέχρι 1.200,00 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Τρίπολης) , ενώ υπάρχουν τέσσερα ΛΕΑΔ (Αμαλιάδας , Εδεσσας , Ιωαννίνων, Χαλκίδας και Χαλκιδικής) που διαμορφώνουν κλίμακα για 1^ο, 2^ο, 3^ο κλπ παιδί φθάνοντας η Χαλκίδα να δίνει 1.800,00 ΕΥΡΩ για το τρίτο παιδί.

5) **ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ.**

Η παροχή αυτή προβλέπεται από δέκα επτά (17) ΛΕΑΔ και καλύπτει συνήθως ένα μέρος της όλης δαπάνης και κυμαίνεται από 150,00 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Ναυπλίου) και φθάνει μέχρι 500,00 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Εδέσσης).

6) **ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ**

Η παροχή αυτή αφορά τα προσχολικής ηλικίας παιδιά των δικηγόρων και προβλέπεται από έξη (6) ΛΕΑΔ. Καλύπτει μόνο ένα μέρος της δαπάνης και κυμαίνεται από 150,00 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Χαλκίδας) και φθάνει μέχρι 700,00 ΕΥΡΩ (ΛΕΑΔ Ηρακλείου).

7) **ΕΠΙΔΟΜΑ ΛΟΥΤΡΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ.**

Η παροχή αυτή προβλέπεται μόνο από δύο (2) ΛΕΑΔ (Πάτρας-Αιγίου και Χαλκιδικής) με ανώτατο ποσό 308,00 ΕΥΡΩ που χορηγεί το ΛΕΑΔ Πάτρας-Αιγίου.

8) **ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ.**

Η παροχή αυτή προβλέπεται από τέσσερα (4) ΛΕΑΔ (Αμαλιάδας, Πάτρας-Αιγίου, Χανίων και Ρόδου) και αναφέρεται στην πρόληψη και έγκυρη διάγνωση ασθενειών.

9) **ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ.**

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν παροχές που αφορούν παιδικές γιορτές, οργάνωση τμημάτων μουσικής, θεάτρου, ζωγραφικής, (ΛΕΑΔ Ηρακλείου), επιβραβεύσεις επιτυχόντων σε ΑΕΙ – ΤΕΙ (ΛΕΑΔ Ιωαννίνων). Συνολικά δέκα εννέα (19) ΛΕΑΔ έχουν προβλέψει για παρόμοιες παροχές.

Όλα τα παραπάνω στατιστικά δεδομένα , τα οποία με επιμέλεια και προσοχή συγκεντρώνονται και ανακοινώνονται κάθε έτος σε όλα τα ΛΕΑΔ από την εκάστοτε Συντονιστική Επιτροπή, θα πρέπει να αποτελούν ένα πολύτιμο εργαλείο για την βελτίωση, ανάλυση και προσθήκη των παροχών τους.

Κύριοι Συνάδελφοι,

Το λειτούργημα του δικηγόρου και οι συνθήκες κάτω από τις οποίες ασκείται αυτό είναι ιδιαίτερα επίπονο και ψυχοφθόρο και πολλές φορές οι αντιδικίες και εντάσεις προσωποποιούνται μεταξύ συναδέλφων και διαταράσσουν τις προσωπικές μας σχέσεις. Η αλληλεγγύη και η αλληλοβοήθεια ήταν ανέκαθεν οι βασικοί παράγοντες εξισορρόπησης των

αντιθέσεων και προστριβών, που δημιουργούνται στα εσωτερικά της δικηγορίας. Με την οικονομική και κοινωνική υποστήριξη που παρέχουν στον δικηγόρο, διατηρούν τη θέση του ως παράγοντα απονομής της δικαιοσύνης και υπεράσπισης των αδυνάτων και των ατομικών δικαιωμάτων.

Στην σημερινή χρονική περίοδο , που συντελούνται άσχημες αλλαγές με την «απελευθέρωση» του δικηγορικού επαγγέλματος , τη μεγιστοποίηση των προβλημάτων και την εξαθλίωση μεγάλου τμήματος δικηγόρων , καθώς επίσης και την ολοένα μείωση της συμμετοχής του κράτους στις παροχές υγείας και πρόνοιας, αποτελεί επιτακτική ανάγκη η διατήρηση και ενίσχυση των θεσμών της αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας.

Η ίδρυση των ΛΕΑΔ ανά την Ελλάδα δημιούργησε μία δυναμική. Εφερε έναν αέρα δημιουργικότητας και αυτοπεποίθησης και ένα πολύ θετικό κλίμα. Συνένωσε δημιουργικές δυνάμεις και ανέδειξε μερικά φωτεινά πνεύματα, τα οποία τα στρατολόγησε στην κατεύθυνση επεξεργασίας και επίλυσης των όποιων προβλημάτων των νεοσύστατων τότε φορέων. Η ανάπτυξη δεσμών ανάμεσα στα ΛΕΑΔ, η δημιουργία ανθρώπινων σχέσεων ανάμεσα στα μέλη των διοικήσεών τους λειτούργησε εποικοδομητικά για την συντονισμένη προσέγγιση των κοινών προβλημάτων και τις στρατηγικές επίλυσης αυτών .

Σήμερα είναι πιο αναγκαίο από ποτέ για μεγαλύτερη συνεργασία των ΛΕΑΔ, ώστε να αντιμετωπιστούν πολύ πιο εύκολα οι δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες που επικρατούν στον χώρο των δικηγόρων. Τα ΛΕΑΔ οφείλουν να κινούνται στις ίδιες αρχές και στόχους ενίσχυσης και αλληλοβοήθειας των μελών τους. Η βελτίωση των παροχών , η καθιέρωση νέων παροχών και η εξεύρεση νέων στόχων χάρη της καλυτέρευσης της ζωής των συναδέλφων δεν έχουν όρια. Εχουμε να βαδίσουμε πολύ δρόμο ακόμη μαζί. Τα ΛΕΑΔ έχουν δικό τους Κώδικα επικοινωνίας , που στηρίζεται στην αγάπη για τον συνάδελφο, την διάθεση προσφοράς, την αλληλεγγύη και την έλλειψη κάθε έννοιας και είδους εγωισμού.

Ορισμένες παροχές , όπως π.χ. το ύψος του εφάπαξ , πρέπει να αποτελούν αντικείμενο σύγκλισης μεταξύ των ΛΕΑΔ και να μην ξεχνάμε, ότι πρωταρχικός σκοπός των σωματείων μας είναι η χορήγηση εφάπαξ στον

αποχωρούντα λόγω συνταξιοδότησης συνάδελφο ή στους νόμιμους κληρονόμους του σε περίπτωση θανάτου αυτού. Ο μόνος τρόπος για την χορήγηση ενός αξιοπρεπούς εφάπαξ είναι η σώρευση αποθεματικών κεφαλαίων. Αυτό όμως δεν σημαίνει, ότι δεν πρέπει να αξιοποιούνται στο έπακρο όλοι οι πιθανοί πόροι των ΛΕΑΔ , όπως επίσης και ότι πρέπει να παρατηρούνται διατάξεις δυσμενείς για νέους συναδέλφους , οι οποίοι, γνωρίζουμε εκ των πραγμάτων, ότι βρίσκονται σε δυσμενέστερη οικονομική θέση από παλαιότερους δικηγόρους με περισσότερα έτη ενεργούς δικηγορίας.

Πώς θα επιτευχθεί αυτό ?

Το κάθε ΛΕΑΔ με γνώση των αναγκών των συναδέλφων και των ιδιαιτεροτήτων που επικρατούν σ' αυτό , θα πρέπει να συνεχίσει να διαφυλάττει ως «κόρη οφθαλμού» και να υπηρετεί τους σκοπούς που υπηρετεί τόσα χρόνια καταβάλλοντας μάλιστα προσπάθεια καθιέρωσης νέων παροχών και βελτίωσης και αναβάθμισης των ήδη υπαρχόντων. Μόνο με την διατήρηση και καθιέρωση νέων παροχών, θα μπορεί το κάθε ΛΕΑΔ να αποτελέσει πόλο έλξης εγγραφής και συμμετοχής σ' αυτό νέων συναδέλφων , οι οποίοι θα συμβάλλουν στην οικονομική ενίσχυση των αποθεματικών του , αλλά ταυτόχρονα θα απολαμβάνουν τις εκάστοτε παροχές του , μειώνοντας κατ'αυτόν τον τρόπο το αίσθημα της ανασφάλειας και αβεβαιότητας που τους δημιουργείται από την σημερινή οικονομική κρίση, αλλά και την εν γένει φύση του επαγγέλματός τους.

Να μην ξεχνάμε βέβαια, την πρωτοποριακή σύναψη ομαδικής σύμβασης ιδιωτικής ασφάλισης για πρόσθετη νοσοκομειακή περίθαλψη των ΛΕΑΔ με την GENERALI AE και μάλιστα σε εποχή που το Τ.Υ.Δ.Ε αδυνατεί να ανταπεξέλθει στις ανάγκες των δικηγόρων και να καλύψει ένα στοιχειώδες επίπεδο υγειονομικής περίθαλψης !!!

Ως Πρόεδρος του ΛΕΑΔ Χαλκιδικής και μάλιστα από τα ιδρυτικά μέλη των Λογαριασμών, σας καταθέτω, με την εμπειρία μου των δώδεκα ετών , την πίστη και βεβαιότητα, ότι οι ΛΕΑΔ αποτελούν και θα συνεχίσουν να αποτελούν τους δυναμικούς φορείς παροχών στον τομέα κοινωνικής πρόνοιας , υγείας και συνταξιοδότησης των συναδέλφων.

Γι αυτό το λόγο επιτάσσεται εγρήγορη , περισσότερος χρόνος ενασχόλησης και συνέχεια των προσπαθειών όλων των ενασχολούμενων

με τους ΛΕΑΔ, ώστε να διατηρηθεί η αλληλεγγύη και η αλληλοβοήθεια στην κοινωνική ομάδα των δικηγόρων, για ένα καλύτερο αύριο στον τομέα της επαγγελματικής, κοινωνικής και οικογενειακής μας οντότητας.

ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ ΙΟΥΛΙΟΣ 2012
ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ
ΑΘΑΝΑΣΙΑ Ε. ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ