

Πρακτικά Ολομέλειας Καβάλας 2009

10^η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΩΝ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΚΑΒΑΛΑ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ LUCY, Παρασκευή 17 Ιουλίου 2009

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.Α.Δ. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Κ. Δήμαρχε της Καβάλας, κ. Πρόεδρε του Δικηγορικού Συλλόγου Καβάλας, κ. εκπρόσωπε του Α.Ε.Δ.Ε., κύριοι Εισηγητές: κ. Ρωμανιά, κ. Δούμα, κ.κ. Συνάδελφοι: Πρόεδροι και μέλη των Α.Ε.Α.Δ., **ΚΑΛΩΣΗΛΘΑΤΕ** στην πόλη μας και στον Νομό μας, με μεγάλη χαρά σας συναντούμε όλοι εμείς, σ' ένα ξενοδοχείο που άνοιξε τις πύλες του μόλις πρόσφατα και μας δίνει την δυνατότητα σήμερα να σας υποδεχόμαστε σ' έναν πολύ όμορφο χώρο. Με πολλή μεγάλη χαρά διοργανώνουμε μία ιστορική ολομέλεια των Α.Ε.Α.Δ. την 10^η, αφού σήμερα οριστικοποιείται και τυπικά με την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, η θεσμοθέτηση της ένωσης των Α.Ε.Α.Δ. Ελλάδος. Και η πολλή μεγάλη συμμετοχή σας, βλέπω σήμερα είμαστε σχεδόν όλοι, καταδεικνύει την δυναμική που συν τον χρόνο απέκτησε η πρωτοβουλία μερικών συναδέλφων για τη δημιουργία μιας Δευτεροβάθμιας Ένωσης των Α.Ε.Α.Δ. και αυτούς τους συναδέλφους ευχαριστούμε από καρδιάς - χωρίς να αναφέρουμε όμως τα ονόματά τους για να μην αδικήσουμε κάποιους -.

Στη σημερινή μας συνεδρία θα ασχοληθούμε με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στην πράξη, αλλά θα έχουμε την ευκαιρία να ακούσουμε και δύο πολύ σημαντικές εισηγήσεις των κ. Ρωμανιά και Δούμα – έχετε περισσότερα στοιχεία στους φακέλους που σας έχουμε μοιράσει – τους οποίους ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την αποδοχή της πρόσκλησής μας και για την συμμετοχή τους. Αυτό που προσδοκούμε όλοι είναι μέσα από μία ουσιαστική συζήτηση να προκύψουν συνθέσεις απόψεων, που θα προωθήσουν τα ζητήματα που μας απασχολούν, και σε κλίμα ενότητας να επιδιώξουμε την επίλυσή τους. Είναι και διακριτός και συγκεκριμένος ο ρόλος των Α.Ε.Α.Δ. σε σχέση με τη λειτουργία των αντίστοιχων Δικηγορικών Συλλόγων και η συνεργασία μεταξύ μας αποτελεί πολύτιμο κεφάλαιο για την ευόδωση των στόχων μας.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, καταφέραμε όλα αυτά τα χρόνια και μέσα από τις ολομέλειες στις οποίες συμμετέχουμε ή άλλες εκδηλώσεις, να αναδείξουμε κύρια το στοιχείο της συναδελφικότητας και της αλληλεγγύης και αυτό πρέπει να διατηρήσουμε ως κόρη οφθαλμού. Είναι ανάγκη στις μέρες μας τουλάχιστον να κρατήσουμε ισχυρούς δεσμούς μεταξύ μας για την προάσπιση των κοινών μας στόχων. Σε όλους μας θα μείνουν αξέχαστες όλες οι ολομέλειες που οι περισσότεροι από εμάς παρακολουθήσαμε και που διοργανώθηκαν μέχρι τώρα, βέβαια κάθε φορά ο καθένας μας προσπαθεί να ανεβάσει τον πήχη ψηλότερα. Νομίζουμε, κάτι πετύχαμε και εμείς, αυτό θα είναι στο τέλος η δική σας εκτίμηση, σαν Καβάλα, σαν Α.Ε.Α.Δ. Καβάλας. Ευχαριστώ για αυτόν το λόγο το Διοικητικό μου Συμβούλιο και όλους τους συναδέλφους που βοήθησαν στην κατεύθυνση αυτή.

Κατά τα λοιπά, ελπίζουμε η διαμονή σας στην πόλη μας και οι διάφορες επισκέψεις και δράσεις που έχουμε στο πρόγραμμά μας να σας μείνουν αξέχαστες και ευχαριστούμε και πάλι για την παρουσία σας. Παρακαλώ τον Δήμαρχο Καβάλας για έναν χαιρετισμό.

Δήμαρχος Καβάλας, κ. Κωνσταντίνος Σιμιτσής:

Συνάδελφοι, καλώς ήλθατε στην πόλη μας, σας αποκαλώ έτσι γιατί και εγώ είμαι Δικηγόρος και θεωρώ ότι αυτός είναι αυτήν τη στιγμή ο καλύτερος τρόπος να σας προσφωνήσω αλλά και ένας τρόπος να αποδώσω τα συναισθήματα που έχω και επαγγελματικά βεβαίως και ως πρώτος πολίτης αυτής της πόλης. Σε μια εποχή που μαθαίνουμε δυσάρεστα μηνύματα για τα ταμεία, σήμερα κυκλοφόρησε και μία εφημερίδα με τον ιδιαίτερα εύστοχο τίτλο: «ΤΟ ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΙΝΑΙ ΜΕΙΟΝ», είναι αξιοθαύμαστο το πώς μπορούμε να οργανωθούμε, να αυτοοργανωθούμε και να δημιουργήσουμε καινούργιους θεσμούς οι οποίοι προασπίζουν τα συμφέροντά μας. Δεν μπορώ παρά να επαινέσω τους ανθρώπους. Πρώτος παράγοντας είναι ο άνθρωπος, να επαινέσω τους ανθρώπους, εσάς δηλαδή, οι οποίοι τόσα χρόνια αφιλοκερδώς προσπαθείτε, δουλεύετε για το καλό όλων μας και προσπαθήσατε να δώσετε και μια θεσμική υπόσταση στην Ένωσή μας.

Η πόλη μας αυτήν την εποχή έχει ντυθεί τα καλά της, εάν τελειώσετε νωρίς και εύχομαι με μια αξιοθαύμαστη πειθαρχία που θα επιβάλλει εδώ ο δικός μας ο Πρόεδρος, να κατηφορίσετε προς το κέντρο της πόλης μας γιατί γίνεται ένα νεανικό φεστιβάλ... δεν ξέρω αν έχετε έρθει μια τις οικογένειές σας με μικρά παιδιά, όσοι έχετε μικρά παιδιά μπορείτε να δείτε το ΠΑΙΔΟCOSMOPOLIS στο κέντρο της πόλης στο πάρκο του Φαλήρου και στη συνέχεια έχουμε διάφορες εκδηλώσεις: συναυλίες και οτιδήποτε άλλο θα μπορούσε να ποικίλει την μέρα σας σήμερα. Αύριο γίνεται - στο πλαίσιο του Φεστιβάλ των Φιλιππων - η παράσταση του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Λάρισας με την Λυδία Κονιόρδου: οι «Χοηφόρες» του Αισχύλου και είμαστε σε θέση να σας διευκολύνουμε στην μετακίνησή σας και στην είσοδό σας στο θέατρο. Εύχομαι να συνεχίσουν οι εργασίες της ολομέλειας με ταχύ ρυθμό, να εξαγάγετε τα απαραίτητα συμπεράσματα και να προωθήσετε όσο γίνεται καλύτερα τα κοινά συμφέροντα όλων μας. Καλή επιτυχία.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.Α.Δ. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Κ. Δήμαρχε ευχαριστούμε πάρα πολύ, τον λόγο έχει για ένα μικρό χαιρετισμό και ο Πρόεδρος του Δικηγορικού μας Συλλόγου ο κ. Χρυσόστομος Κεβρεκάκης. Παράληψή μου, επειδή έχουμε πολύ οικία σχέση με τον Δήμαρχο, είναι ο Κωνσταντίνος Σιμιτσής.

Πρόεδρος Δικηγορικού Συλλόγου κ. Χρυσόστομος Κεβρεκάκης:

Και ο Παύλος είναι ο Πρόεδρος του Δημοτικού μας Συμβουλίου. Συνάδελφοι σας καλωσορίζω στην πόλη μας και εύχομαι ολόθερμα επιτυχία στις εργασίες σας που απ' ότι πρόσεξα έχει ιδιαίτερα σημαντικές εισηγήσεις με ιδιαίτερα σημαντικούς εισηγητές. Να περάσετε καλά και όχι μόνο για τις εργασίες εύχομαι επιτυχία αλλά και για όλο το πρόγραμμα το οποίο μπορώ να πω ότι τόσο ο Παύλος ο Γεωργιάδης ως Πρόεδρος, η Ντίνα η Μπαχάνου, ο Βασίλης ο Ιορδανίδης, ο Κώστας ο Θεοδωρίδης και ο Δημήτρης ο Κάλφας, κατέστρωναν όλες αυτές τις ημέρες και θέλω να σας εκμυστηρευτώ κάτι, η αγωνία που είχαν στα πρόσωπά τους τις τελευταίες ημέρες εν όψει της σημερινής ολομέλειας, δεν μπορούσε να μείνει κρυφή. Εύχομαι η προσπάθειά τους να δικαιωθεί, είμαι σίγουρος...

Ξέρετε η πόλη μας – όπως είπε και ο Δήμαρχος – ιδιαίτερα αυτήν την εποχή είναι όμορφη, έχει όμορφες δαντελωτές ακτές με άριστη ποιότητα άμμου, και είναι μια

από τις πόλεις που έχουν και μέσα στον ιστό της Γαλάζιες Σημαίες. Εύχομαι να περάσετε καλά, να πάτε στην Θάσο, αλλά δεν μπορώ να αποφύγω τον πειρασμό να μην πω ότι πέρα από όλα αυτά τα όμορφα υπάρχουν και άσχημα στην Καβάλα, όπως η προσπάθεια ενός Δικαστικού Μεγάρου που χρειαζόταν 18 μήνες για να κτιστεί, κοντεύει να κλείσει 18 χρόνια και ακόμη δεν μετακομίσαμε και έτσι η απονομή στην Καβάλα γίνεται με τις ίδιες συνθήκες που υπήρχαν πριν ακόμα πολλοί από εσάς δεν είχατε γεννηθεί.

Όπως και στη Θάσο, στο πανέμορφο αυτό νησί, που το Ειρηνοδικείο που δικάζουμε, στεγάζεται σε ένα δυάρι διαμέρισμα, δικάζουμε στο σαλόνι, η γραμματεία είναι στο καθιστικό και ο Ειρηνοδίκης στο διάλλειμα είναι στην κουζίνα. Το έκθεμα είναι κάτω στην αυλή κρεμασμένο με σύρμα πάνω στο κουτί της Δ.Ε.Η. κάτω από την συκιά της οποίας τα κλαδιά με τα χέρια μας προσπαθούμε να απομακρύνουμε προκειμένου να έχουμε ορατότητα. Το 2009 σε ένα νησί που η δικαστική ύλη είναι τεράστια!!! Φυσικά τώρα θα μου πείτε: καλοκαίρι, νησί, συκιά πολύ ρομαντικό περιβάλλον. Εκεί όμως εμείς ξέρουμε ότι δεν πάνε για να ανταλλάξουν παντοτινούς όρκους πίστης, έρωτα, αγάπης, φιλίας, ούτε καν να μοιραστούν κοινά όνειρα. Εκεί πάνε για ποιο γήινα πράγματα. Εκεί πάνε γιατί κινδυνεύει η περιουσία τους και η ελευθερία τους. Ας λοιπόν η επίσημη πολιτεία, στρέψει το βλέμμα της και στην Καβάλα, η οποία δεν συμπληρώνει κανένα χάρτη απλά, και ας διανοηθεί - το 2009 όταν μιλάμε για άνοιγμα επαγγελματίων - να έρθει ο Εγγλέζος να δικάσει στη Θάσο. Εύχομαι καλή επιτυχία στο έργο σας.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.Α.Δ. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Πρόεδρε ευχαριστούμε πολύ. Να και μια δράση που μπορούμε να κάνουμε αύριο αν έχουμε χρόνο. Να πάμε να κάνουμε μία καθιστική διαμαρτυρία έξω από το Ειρηνοδικείο Πρόεδρε, παρά τη ζέστη... Καλώ στο βήμα τον κ. Χάρη Τσαρμακλή, εκπρόσωπο του Α.Ε.Δ.Ε.

Εκπρόσωπος Α.Ε.Δ.Ε., κ. Χάρης Τσαρμακλής:

Αγαπητέ Παύλο, αγαπητέ Μάκη, ως Πρόεδρος ο ένας του Α.Ε.Α.Δ. και ο άλλος του Δικηγορικού Συλλόγου, σας ευχαριστώ. Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του Α.Ε.Δ.Ε. εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες της σημερινής ολομέλειας. Θέλω απλώς να πω κάτι που λέω πάντα σε αυτήν την ευκαιρία ότι: πριν από μερικά χρόνια – οι πιο παλιοί από εμάς θυμόμαστε εδώ – ότι ήταν αδιανόητο εκπρόσωπος του Α.Ε.Δ.Ε. να παρίσταται στις ολομέλειες των Α.Ε.Α.Δ. Σήμερα αυτό είναι κατορθωτό, ελπίζω να έρθει και ένα ακόμη μέλος του Δ.Σ. τον αναμένουμε, ο Αποστόλης ο Λιόσης ο Πρόεδρος της Αμαλιάδας... Δεν έχω να πω κάτι άλλο, περιμένω και εγώ να ακούσω με μεγάλη προσοχή τις εισηγήσεις, εύχομαι κάθε επιτυχία και να ένα ευχαριστώ ξανά στους δύο Προέδρους.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.Α.Δ. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Και εμείς ευχαριστούμε πολύ, για έναν χαιρετισμό επίσης καλείται στο βήμα ο Βαγγέλης Χαρατσάρης από την GENERALI, που μας συμπαρίσταται τόσα χρόνια.

κ. Βαγγέλης Χαρατσάρης – GENERALI:

Καλησπέρα σας, είναι για μένα η τρίτη φορά που είμαι σε αυτήν την Ολομέλεια, κάθε φορά βλέπω και περισσότερους, αυτό κάτι σημαίνει προφανώς για την

προσπάθεια που κάνετε. Χρησιμοποίησε ο συνάδελφός σας ένα ρήμα: συμπαρίσταται. Από την πρώτη μέρα που βρέθηκα απέναντί σας που ήταν περίπου πριν τρία χρόνια στα Γιάννενα, είπα ότι εμείς έχουμε συνεργάτες και όχι πελάτες. Θέλω να ομολογήσω ότι είμαι πάρα πολύ ευχαριστημένος και είναι πολύ τιμητικό για την GENERALI που μέχρι το 2011 θα έχουμε μία συνεργασία. Επίσης θέλω να πω ότι ήσασταν πάρα πολύ σκληροί διαπραγματευτές. Ευχαριστώ πάρα πολύ για τον χρόνο που μου δώσατε και καλή συνέχεια στην ολομέλειά σας. Ευχαριστώ πολύ.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Λ.Ε.Α.Δ. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Ευχαριστούμε πολύ Βαγγέλη. Πρόεδρε η σειρά σου. Τις εργασίες θα τις ανοίξει φυσικά ο Πρόεδρος της Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων ο Γιάννης ο Παναγόπουλος.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστώ πολύ Παύλο, ευχαριστώ εκ μέρους όλων σας τον διοργανωτή Σύλλογο της σημερινής ιστορικής θα λέγαμε πράγματι 10¹⁵ Ολομέλειας των Λ.Ε.Α.Δ., είναι ένα σημαντικό χρονικό ορόσημο που σημαίνει ότι **με πείσμα, με πίστη, με κέφι αυτά τα δέκα χρόνια**, άνθρωποι - που μέχρι πρότινος δεν τους συνέδεε τίποτα, δεν είχαν καν επαφή - κατάφεραν να συνεννοηθούν, να συγκροτηθούν, να συνεργαστούν και μαζί να υλοποιήσουν οράματα. Τα οράματα που είχε ο καθένας από εσάς και οράματα τα οποία θα έχουμε στο μέλλον. Είναι γεγονός ότι με την κοινή προσπάθεια - και το αξιοπερίεργο είναι ότι δεν είμαστε σε έναν ενιαίο γεωγραφικό χώρο - βρισκόμαστε, είμαστε, εκπροσωπούμε Κοινότητες Δικηγόρων απ' όλη την Ελλάδα, και παρόλα αυτά καταφέραμε με το πνεύμα φιλίας, συνεργασίας, αλληλοεκτίμησης που είπε προηγουμένως ο Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Καβάλας, να συνεργαστούμε και να φέρουμε σε πέρας αποτελέσματα απτά και εφαρμόσιμα όπως ήταν η μεγάλη θα έλεγα επιτυχία της υλοποίησης Νοσοκομειακής Σύμβασης, η υλοποίηση της Ένωσης των Λ.Ε.Α.Δ. όταν ωρίμασαν τα πράγματα, και βεβαίως είμαστε εκείνοι οι οποίοι αλίσκουμε, αλατίζουμε, τις σχέσεις των Δικηγόρων μεταξύ τους όπως τις σχέσεις με τα αντίστοιχα Ταμεία Λ.Ε.Α.Δ. ουσιαστικά θα λέγαμε τις Θεσσαλονίκης, του Πειραιά και της Αθήνας αλλά και του Λ.Ε.Δ.Ε. και του Τ.Υ.Δ.Ε. και όλων των άλλων φορέων που ασχολούνται με τους Δικηγόρους τους οποίους πάντα καλούμε και ποτέ δεν μας καλούνε. Αλλά εμείς είμαστε ανοιχτοί προς κάθε συνεργασία και προς κάθε κατεύθυνση.

Με αυτές τις σκέψεις θα πρέπει να επισημάνω και θα το έχετε δει στο πρόγραμμα ότι η σημερινή Ολομέλεια έχει διαφοροποιήσεις, με την έννοια ότι πλέον φέρνουμε ομιλητές οι οποίοι θα εμβαθύνουν σε σημαντικότερα θέματα που μας απασχολούν και από την άλλη πλευρά υπάρχει και το ελεύθερο βήμα, οι παρεμβάσεις οι δικές σας που θα τοποθετηθείτε σε διάφορα θέματα που ενδιαφέρουν τους δικηγόρους. Πράγματι και αυτά αποτελούν μία καινοτομία.

Με αυτές τις σκέψεις: 1^{ov} συγχαίρω το Λ.Ε.Α.Δ. Καβάλας, στο πρόσωπο του Προέδρου απονέμουμε μία τιμητική – αναμνηστική πλακέτα ούτως ώστε να το θυμάται το Σώμα. Τους ευχαριστούμε πάρα πολύ και για το υπόλοιπο πρόγραμμα που θα επακολουθήσει και το οποίο πιστεύουμε ότι θα είναι εκπληκτικό, ήδη οργανωτικά πλησιάζει το όρια της τελειότητας, θέτοντας πολλά προβλήματα στον επόμενο Σύλλογο που θα διοργανώσει την επόμενη 11^η Ολομέλεια και με αυτές τις σκέψεις **ΚΗΡΥΣΣΩ** την έναρξη της 10¹⁵ Ολομέλειας καλώντας τον πρώτο ομιλητή

τον διακεκριμένο κ. Γιώργο Ρωμανιά που είναι γνωστότατος και διότι μας τίμησε στην ημερίδα που είχαμε στη Θεσσαλονίκη. Τον ευχαριστούμε που και σήμερα πάλι μας τιμά, είναι διακεκριμένος Σύμβουλος του Ινστιτούτου Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε., της Α.Δ.Ε.Δ.Υ, του Υπουργείου Εργασίας γνωστότατος ανά το Πανελλήνιο και εμπριθέστατος στην ανάλυση των θεμάτων της κοινωνικής ασφάλισης και όλων των παραμέτρων που την ακολουθούν.

Εισηγητής κ. Γιώργος Ρωμανιάς:

Ευχαριστώ πολύ για τα καλά λόγια που ελέχθησαν, θα προσπαθήσω να διαχειριστώ τον χρόνο που έχω στην διάθεσή μου όσο μπορώ αποτελεσματικότερα. Έχουμε κάποιο πρόβλημα με την έννοια ότι έχω έναν αριθμό διαφανειών που μας διευκολύνουν να αντιληφθούμε μερικά στοιχεία, αλλά έχω την αίσθηση ότι δεν θα πετύχουμε... γι' αυτό θα προσπαθήσω φραστικά και αν χρειαστεί αργότερα θα κάνω χρήση και των διαφανειών.

Θα ξεκινήσω με το γεγονός των ημερών, της χθεσινής ημέρας που βέβαια έχετε λάβει όλοι λάβει γνώση αυτού του γεγονότος, για την αδυναμία που έχουν τα Ασφαλιστικά Ταμεία στην Ελλάδα για να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Θα έλεγα ότι δεν είναι ακριβώς έτσι. Διότι στην οικονομική αποτίμηση, όχι τη λογιστική, των δυνατοτήτων των Ταμείων τα περιουσιακά τους στοιχεία σε κάθε στιγμή δεν είναι εκείνα που θα καλύψουν το μέγεθος των παροχών τους. Οι παροχές προκύπτουν από ένα ισοζύγιο εισφορών - πληρωμών. Η περιουσία παίζει συμπληρωματικό ρόλο. Είναι λάθος να λέμε ότι επειδή σήμερα η περιουσία φτάνει για να πληρώνουμε συντάξεις 3, 4, 5 μηνών τα Ταμεία κλείνουν. Όχι, διότι στην διάρκεια αυτών των 5, 6, 7 μηνών τα Ταμεία θα έχουν και εισπράξεις από εισφορές. Επομένως η παρούσα αξία της περιουσίας ακριβέστερα, δεν είναι εκείνη που καθορίζει την δυνατότητα επιβίωσης ενός ταμείου ή όχι. Στην μαθηματική επιστήμη χρησιμοποιούμε την «έννοια της παρούσας αξίας», δηλαδή παίρνουμε τις αναμενόμενες εισπράξεις των ταμείων με τις αναμενόμενες πληρωμές, τις προεκτείνουμε εις το μέλλον – είναι οι λεγόμενες μαθηματικές «προβολές» εκεί παίζει συμπληρωματικό ρόλο και η περιουσία πάντα – και βγάζουμε την παρούσα αξία που μας δίνει την δυνατότητα βιωσιμότητας ή όχι των ταμείων. Είναι η λειτουργία των Αναλογιστικών Μελετών που σε κάθε περίπτωση είναι απαραίτητη και θα μου επιτρέψετε στη συνέχεια να πω ότι και στην περίπτωση του Ταμείου Νομικών και του κλάδου – του τομέα πλέον – Επικουρικής Ασφάλισης Νομικών αλλά και του Τ.Υ.Δ.Ε. είναι απαραίτητη κάποια προσέγγιση την οποία θα σας πω στη συνέχεια.

Θέλω, αφού κλείσω αυτό το πρώτο κομμάτι, για να είμαστε ενήμεροι πως κινούνται τα ζητήματα της κοινωνικής Ασφάλισης, να μπω ακόμα σε πρόσφατες, εντελώς πρόσφατες μετρήσεις που έγιναν σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και που δεν έχουν ακόμη ανακοινωθεί στην Ελλάδα. Την μία από αυτές περιληπτικά σε ένα άρθρο μου πριν από 10 ημέρες στην «Ελευθεροτυπία» στο Κυριακάτικο φύλλο προσπάθησα να την παρουσιάσω αλλά είναι χρήσιμο σε αυτήν την ημερίδα να πούμε 2 – 3 πράγματα πάνω σε αυτά. Η πρώτη μέτρηση είναι μία καινούργια μεθοδολογία στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι η Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας που προχώρησε σε αυτήν την μελέτη, συγκριτική μελέτη για όλες τις χώρες – μέλη και για τις 27, που ανατρέπει ένα γνωστό μέχρι σήμερα ως πούμε υπαίτιο της αδυναμίας των Ταμείων που είναι το έτος της ηλικίας συνταξιοδότησης. ***Έρχεται αυτή η μελέτη και μας λέει όχι, το βάρος δεν πρέπει να πέφτει στην ηλικία συνταξιοδότησης άρα για να δούμε κανονικά τη βιωσιμότητα των Ταμείων πρέπει να συνεκτιμούμε τα χρόνια τα***

συντάξιμα τα οποία λαμβάνονται υπ' όψη για την συνταξιοδότηση. Βέβαια σε αυτήν την μελέτη η χώρα μας είναι τελευταία. Έχω μία διαφάνεια δεν μπορούμε να την δούμε θα σας την πω όμως: η χώρα μας έχει για τις γυναίκες 20,8 συντάξιμα έτη, ο μέσος όρος δηλαδή των Ελληνίδων συνταξιούχων σε Δημόσιο και Ιδιωτικό Εργοδοτικό Τομέα στο σύνολο είναι το 20,8. Είμαστε τελευταίοι στον πίνακα. Είναι ο μέσος όρος ανδρών-γυναικών 25,1 έτη.

Σας θυμίζω ότι σε άλλες χώρες ξεπερνάνε και τα 35 έτη και σε χώρες γνωστές και δεν λέω την Σουηδία όπου ξέρετε ότι δεν υπάρχει όριο συνταξιοδότησης, μπορείς να φύγεις όποτε θέλεις με κάποια βέβαια πλεονεκτήματα. Μετά το 61^ο έτος στη Σουηδία φεύγεις όποτε θέλεις, στο 80^ο στο 90^ο, όποτε θέλεις. Έχεις βέβαια κάποια πλεονεκτήματα 0,5% προσαυξάνεται η σύνταξή σου κατά έτος από το 65 και πάνω. Αν φύγεις από το 61 μέχρι το 65 μειώνεται κατά 0,4% κατά έτος. Δεν λέω την Σουηδία που είναι η μοναδική χώρα που δεν έχει περιορισμό. Αναφέρομαι σε άλλες χώρες: στην Ιταλία, στην Γαλλία.

Είναι λοιπόν ένα πρόβλημα για την Ελλάδα, τα λίγα συντάξιμα χρόνια τα οποία έχει ο Έλληνας συνταξιούχος κατά μέσον όρο. Επαναλαμβάνω σε ολόκληρο το φάσμα: Δημόσιος και Ιδιωτικός τομέας. Αυτό πρέπει να μας απασχολήσει διότι είναι ένα από τα στοιχεία των χαμηλών συντάξεων, οι συνάξεις είναι το προϊόν, το αποτέλεσμα συνεκτίμησης δύο παραμέτρων: **η μία παράμετρος είναι τα έτη τα συντάξιμα και η δεύτερη παράμετρος είναι βέβαια το ύψος των αμοιβών επί του οποίου υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές.** Επομένως η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας εφοδίασε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με αυτήν την καινούργια μέτρηση και **η χώρα μας είναι τελευταία σε αυτόν τον Πίνακα.**

Υπάρχει μία δεύτερη πρόσφατη μέτρηση. Αυτή η δεύτερη πρόσφατη μέτρηση, επαναλαμβάνεται κατά καιρούς. **Είναι ο λεγόμενος δείκτης αναπλήρωσης.** Αυτός ο δείκτης στην Ελλάδα, έχουμε την αίσθηση όλοι, ότι είναι το 60, το 70, το 80%, μερικές φορές μάλιστα λένε σε κάποιες τράπεζες που δεν υπάρχουν βέβαια αυτές οι ίδιες τώρα αλλά τα ταμεία τους εξακολουθούν να υπάρχουν, είναι και το 100%. Η μέτρηση αυτή η πρόσφατη προ εβδομάδος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, δείχνει μερικά πράγματα που θα πρέπει να τα συνεκτιμήσουμε σοβαρά στη χώρα μας. Ο δείκτης αναπλήρωσης σήμερα στην Ελλάδα – επαναλαμβάνω περιλαμβάνει το σύνολο των ασφαλισμένων Δημόσιος και Ιδιωτικός τομέας και Εργοδοτικός Τομέας – είναι σήμερα 0,44%. Για τις γυναίκες είναι 42% για τους άντρες είναι 46%. Μέσος όρος βγαίνει το 44%. **Είναι δηλαδή το κομμάτι του μισθού που αναπληρώνεται από τη σύνταξη.** Αυτό που λέμε ότι στην Ελλάδα ο δείκτης είναι – και μάλιστα υπάρχει και σχετική μελέτη του Ο.Ο.Σ.Α. που μας έχει χαρακτηρίσει γενναιόδωρη χώρα σε ό,τι αφορά τον δείκτη αναπλήρωσης. Αυτή η σχέση ήταν πριν από 5 χρόνια 0,49% και για τους άντρες ήταν 0,57%. **Αντιλαμβάνεστε λοιπόν ότι στη διάρκεια των 5 τελευταίων ετών η αγοραστική αξία των συντάξεων έχει μειωθεί ουσιαστικά. Έχει μειωθεί από το 49% που ήταν ή το 57% των αντρών, έχει περίπου κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες πάει κάτω.** Και εδώ ανακύπτει ένα μεγάλο πρόβλημα, που καλό είναι να το γνωρίζετε γιατί χειρίζεστε θέματα όχι μόνο δικά σας αλλά και θέματα που αφορούν το σύνολο των ασφαλισμένων. Είναι το θέμα του ότι έχει επικρατήσει η άποψη, και μάλιστα υπάρχουν και οι σχετικές μελέτες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, που δείχνουν ότι **σήμερα στην Ελλάδα με μαθηματικές προβολές μέχρι το έτος 2050, θα οδηγηθούμε στο να αναλώνεται περίπου το 24,8% - 1 στα 4 ευρώ από το Α.Ε.Π.- για την καταβολή των δημόσιων συντάξεων.** Αυτή είναι μία μελέτη η οποία είναι επίσημη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και για να αντιληφθείτε το τι σημαίνει αυτό η Ελλάδα είναι στην κορυφή άνω δεξιά που μας

δείχνει το ποσοστό του Α.Ε.Π. που αναλώνεται 24,8% και στην άλλη άκρη του διαγράμματος είναι η Πολωνία που λέει ότι θα είναι το 8%. Ενδιάμεσα είναι όλες οι άλλες Ευρωπαϊκές χώρες που κυμαίνεται - για τις γνωστές προοδευμένες χώρες: Γαλλία, Γερμανία κ.λπ. - μεταξύ 12 με 14%.

Αντιλαμβάνεστε λοιπόν – και έχω γίνει μάρτυς παρόμοιων εντυπώσεων σε εκδηλώσεις στις Βρυξέλλες – ότι επομένως η Ελλάδα που φαίνεται ότι θα αναλώνει το 25% του Α.Ε.Π. της, μία στις τέσσερις μονάδες του παραγόμενου πλούτου για να πληρώνει συντάξεις, έχει υψηλότερο επίπεδο συντάξεων. Από την άλλη μεριά βέβαια η μέτρηση των συντάξεων δείχνει ότι είμαστε στο χαμηλότερο επίπεδο. Τι συμβαίνει; Ποια είναι η ανωμαλία; **Γιατί περί ανωμαλίας πρόκειται: να φαίνονται από τα στατιστικά στοιχεία ότι είμαστε η πλουσιότερη χώρα στην καταβολή συντάξεων και στην πράξη να είμαστε η χαμηλότερη χώρα στην καταβολή συντάξεων.** Ποια είναι η ανωμαλία; Η ανωμαλία είναι ότι οι στατιστικές που δίδονται από την Ελλάδα, μας έχουν κατατάξει... – αν θα δείτε μια άλλη στατιστική της Eurostat που λέει πόσο τα % μειώνεται η φτώχεια με τις μεταβιβαστικές πληρωμές, τις προνοιακές παροχές που κάνει το κράτος – θα δείτε ότι η Ελλάδα έχει ποσοστό φτώχειας σταθερά τα τελευταία 10 χρόνια μεταξύ 21 έως 23% και αυτό το ποσοστό με την επενέργεια πλέον των μεταβιβαστικών πληρωμών πέφτει κατά 1 ή το πολύ 2 μονάδες. Τη στιγμή που στην Δανία πέφτει 17 μονάδες, στη Σουηδία πέφτει 14 μονάδες και κατά μέσο όρο στην υπόλοιπη Ευρώπη πέφτει γύρω στις 10 με 12 μονάδες. Αν συγκρίνεται αυτές τις δύο στατιστικές αντιλαμβάνεστε περί τίνος πρόκειται. **Απλούστατα κομμάτια που πρέπει να πηγαίνουν στις συντάξεις, να επιβαρύνουν τις συντάξεις, αντιθέτως πηγαίνουν και επιβαρύνουν τις κοινωνικές παροχές. Έτσι η Ελλάδα εμφανίζεται διπλά ανώμαλη: από τη μια μεριά να έχει υψηλές συντάξεις – ένα μεγάλο ποσοστό να καταβάλλεται για συντάξεις – και από την άλλη μεριά να μην υπάρχει κοινωνικό κράτος.** Δύο παραδείγματα για να γίνει αντιληπτό: το ΕΚΑΣ, το ΕΚΑΣ δεν είναι σύνταξη είναι προνοιακή παροχή την οποία καταβάλει ο κρατικός προϋπολογισμός μέσω των ασφαλιστικών ταμείων. Ο Ο.Γ.Α., η σύνταξη όχι η ανταποδοτική του Ο.Γ.Α., η παλαιότερη σύνταξη δεν είναι σύνταξη και αυτό είναι προνοιακό επίδομα. Η Ελλάδα χρεώνει και με τα δύο αυτά επιδόματα τις συντάξεις και εμφανίζει λοιπόν αυξημένο το ποσοστό των συντάξεων ενώ ταυτόχρονα το κοινωνικό κράτος δεν υπάρχει. Υπάρχει λοιπόν μία στρεβλή χορήγηση στατιστικών στοιχείων από εδώ που δημιουργούν για την χώρα μας αυτήν την εντύπωση. Τα λέω αυτά γενικά γιατί είναι χρήσιμα να τα γνωρίζετε αλλά θέλω να μπω σε 3 – 4 ζητήματα – γιατί και ο χρόνος δεν είναι απεριόριστος – που αφορούν το Ταμείο Νομικών κατ' αρχήν, τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης που κόπηκε από το Ταμείο Νομικών και μεταφέρθηκε στον Κλάδο Επικούρισης του Ε.Τ.Α.Α. και μερικά πράγματα τα οποία – προφητικά είναι αυτά θα με θυμηθείτε – για το Τ.Υ.Δ.Ε. για το Ταμείο Υγείας το δικό σας.

Κατ' αρχήν ο Νόμος ο περσινός, 8 Απριλίου δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. ο αποκαλούμενος Νόμος Πετραλιά - αν και τον βρήκε η Πετραλιά έτοιμο εδώ που τα λέμε – σε κάθε περίπτωση όμως ο Νόμος αυτός έχει μία παγκόσμια πρωτοτυπία. Από τα 154 άρθρα του, τα 139 ασχολούνται με τις λεγόμενες ενοποιήσεις. Τί ενοποιήσεις; Είναι στην πραγματικότητα μία διοικητική μετακίνηση ανεξάρτητων φορέων κάτω από κάποια καινούργια 13 ταμεία τα οποία εγώ αποκαλώ «ταμεία ομπρέλες». Τα ταμεία ομπρέλες είναι απλώς ομπρέλες! Δεν υπάρχουν τα 133 ταμεία τα οποία μπήκαν κάτω από αυτές τις ομπρέλες, υπάρχουν σαν τομείς, σαν διοικητικές μονάδες αυτών των 13 ομπρελών. Δεν θα μείνω πολύ σε αυτά, αλλά θα μείνω σε μία οικία σε εσάς ομπρέλα αυτή του Ε.Τ.Α.Α. που κάτω από αυτήν την ομπρέλα μετακινήθηκαν 21 πρώην ταμεία ή κλάδοι, δεν υπάρχουν πλέον ως νομικά πρόσωπα αυτά, αλλά

είναι διοικητικές μονάδες του Ε.Τ.Α.Α. του μεγάλου αυτού ταμείου. Υπάρχουν όμως τρεις ιδιορρυθμίες: *πρώτη ιδιορρυθμία* μπήκαν όλα τα ταμεία και το καθένα κουβαλά την περιουσία του. Λέει ο νόμος ότι το καθένα από αυτά, τα πρώην ταμεία-οι κλάδοι έχουν λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια. Αυτοί είναι οι καθολικοί διάδοχοι της περιουσίας των ταμείων τα οποία καταργήθηκαν ως Νομικά πρόσωπα. Η *δεύτερη ιδιορρυθμία* είναι ότι το κάθε ταμείο, ο κάθε τομέας, έχει και το καταστατικό του, δεν αλλάζει τίποτα σε ό,τι αφορά το πακέτο των καταστατικών προβλέψεων μεταφέρεται και το καταστατικό του καθενός.

Εύκολα θα μου πείτε. Ε, τότε τί κάνουμε; Τί είδους ενοποίηση είναι αυτή; Εγώ έχω πει ότι – επειδή έχω γυρίζει όλον τον κόσμο και έχω δει το τι έχει γίνει όχι μόνο στην Ευρώπη – τέτοια ενοποίηση δεν υπάρχει πουθενά. Φτιάξαμε μια ομπρέλα, βάλαμε από κάτω ειδικά για το Ε.Τ.Α.Α. 21 Ταμεία... αντιλαμβάνεστε ότι το σχήμα είναι γραφειοκρατικό. Εδώ δεν μπορεί ένα ταμείο να λειτουργήσει κανονικά μέχρι τώρα, βάλαμε 21 ταμεία, το καθ' ένα με το καταστατικό του: 21 καταστατικά, το καθένα με την περιουσία του: και αυτό δεν είναι εύκολο γιατί όταν λέμε με την περιουσία του το καθένα έχει τις εισφορές του, έχει τις αξιοποιήσεις του, έχει τις καταβολές του. Υπάρχει λοιπόν εδώ ένα σχήμα που εκ των πραγμάτων δύσκολα θα λειτουργήσει. Υπάρχει και κάτι άλλο όμως το κυριότερο το οποίο μπορεί να μας δώσει υπόνοιες γιατί: το κυριότερο είναι ότι το κάθε ταμείο διατηρεί μεν την περιουσία του, την προσαυξάνει ανάλογα με το τι πληρώνει και το τι εισπράττει αλλά δεν μπορεί να κάνει τη διαχείριση αυτής της περιουσίας. ***Τη διαχείριση των περιουσιών και των 21 τομέων την κάνει το Διοικητικό Συμβούλιο της ομπρέλας.*** Τον κάνει η Διοίκηση η από πάνω. Τώρα, νομικοί είστε αντιλαμβάνεστε ότι ***εδώ έχουμε πλέον παράβαση συγκεκριμένων αποφάσεων της Ομολογίας θα έλεγα του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου του Στρασβούργου που την διαχείριση της περιουσίας οποιουδήποτε δεν μπορεί να την αφαιρέσει καμία νομοθεσία.*** Θα αναμένουμε αποφάσεις από εκεί, έχουν γίνει σχετικές προσφυγές και σε κάθε περίπτωση εδώ πλέον υπάρχει ένα πρόβλημα. Το πρόβλημα αυτό δεν είναι απλώς – και προσέξτε το αυτό γιατί έχει λεχθεί – θα έχει τη δυνατότητα πλέον η ομπρέλα, έχοντας τα περιουσιακά στοιχεία όλων των επιμέρους ταμείων να κάνει καλύτερη διαπραγμάτευση, να έχει καλύτερη διαχείριση. Ο Νόμος δεν λέει αυτό, δεν λέει ότι πρόκειται περί διαχείρισης, μιλάει για κάθε είδους διάθεση των περιουσιακών στοιχείων. Αντιλαμβάνεστε και έχουμε και παραδείγματα από προγενέστερες εποχές στην Ελλάδα, ότι αν η ομπρέλα σε κάποιο τομέα έχει κάποια πίεση κάποια στιγμή και δεν μπορεί να βρει χρήματα για να πληρώσει, εύκολα θα πάρει από τον διπλανό σεντούκι χρήματα με τη λογική ότι θα πληρώσω τώρα την ανάγκη αυτή... άλλωστε αυτό έχει γίνει και στο Ι.Κ.Α. Όταν μπήκε το επικουρικό στο Ι.Κ.Α. ο Νόμος απαγόρευε, και μάλιστα με αυστηρές προβλέψεις ποινών, τη χρήση των επικουρικών για να πληρώνονται κύριες συντάξεις. Σήμερα που μιλούμε το επικουρικό δεν έχει ούτε ένα ευρώ. Τα έχει όλα φάει το Ι.Κ.Α. Υπάρχει βέβαια από το Νόμο η διάταξη να τα επιστρέψει αλλά πριν από λίγα χρόνια υπήρχε πάλι παρόμοια διάταξη και δεν τα επέστρεψε και δεν έχει να τα επιστρέψει, αδυνατεί να τα επιστρέψει.

Υπάρχει λοιπόν ένα θέμα: σε ό,τι αφορά αυτές τις ενοποιήσεις των ταμείων διατηρεί την περιουσία του ο καθένας, διατηρεί το καταστατικό του αλλά διαχείριση δεν μπορεί να κάνει, δεν μπορεί να κάνει διάθεση. Τη διάθεση την κάνει, με βάση αυτές τις διατάξεις του Νόμου, το Διοικητικό Συμβούλιο της ομπρέλας. Αυτό δεν είναι μόνο για το Ε.Τ.Α.Α. είναι για όλα τα ταμεία, για όλες τις 13 ομπρέλες που περιλαμβάνουνε αυτά τα επιμέρους ταμεία. Θέλω εδώ να πω και κάτι ακόμα, το Ταμείο Νομικών σήμερα με τα τελευταία στοιχεία που έχω, ξεπερνά η περιουσία του τα 1,3 δις ευρώ, περιλαμβανομένου και του κλάδου που έφυγε και πήγε στο

επικουρικό, του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης των Δικηγόρων. Είναι περίπου 1,3. Μπορεί να υπάρχουν κάποιες διαφορές στις εκτιμήσεις, δεν αλλάζει το θέμα.

Η έρευνα την οποία έχω κάνει για όλα τα ταμεία μου δείχνει ότι το Ταμείο Νομικών έχει σ' αυτήν την περιουσία το 51% περίπου το έχει σε καταθέσεις. Και το υπόλοιπο, γύρω στο 47 – 48% τα άλλα είναι ακίνητα, είναι σε χρεόγραφα. Εκ των χρεογράφων αυτών έχει περίπου 55% σε ομόλογα και το υπόλοιπο το έχει σε καλές μετοχές. Η περιουσιακή κατάσταση του Ταμείου Νομικών είναι, συγκριτικά με τα άλλα ταμεία, καλή.

Και θέλω να σας πω ότι έχει συγκροτηθεί μία Επιτροπή Τεχνοκρατών – μου κάνανε την τιμή να μου αναθέσουνε την Προεδρία – που λειτουργεί, έχουμε γραφεία στο Τεχνικό Επιμελητήριο. Συμμετέχει ο Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών σε αυτήν την ομάδα, συμμετέχει το Τεχνικό Επιμελητήριο, συμμετέχουν πολλοί φορείς: Φαρμακευτικός Σύλλογος, Οδοντιατρικοί Ομοσπονδία, ο Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος, η Γ.Σ.Ε.Ε., η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., η Γ.Ε.Σ.Ε.Β.Ε, μετέχουν πολλοί κοινωνικοί φορείς. Αυτή η Επιτροπή ασχολήθηκε με μερικά ζητήματα τα οποία τα βγάλαμε στη δημοσιότητα στη Συνεδρίαση την τελευταία που κάναμε, θέσαμε το ζήτημα των κοινωνικών πόρων του Ταμείου Νομικών. Η άποψη την οποία εγώ υποστηρίζω και νομίζω η Επιτροπή θα καταλήξει να την κάνει αποδεκτή είναι ότι: **κατ' ουσίαν δεν πρόκειται περί κοινωνικού πόρου**. Πρόκειται περί οιονεί εργοδοτικής εισφοράς. Σας το λέω προκαταβολικά θα ακολουθήσει αναλυτική έκθεση για ποιο λόγο και με ποιο αιτιολογικό γιατί όπως ξέρετε ο Νόμος 3655 έχει θεωρήσει κοινωνικούς πόρους και επιβάλλει μάλιστα και την εισφορά του 10% όχι μόνο στους Δικηγόρους αλλά και στους γιατρούς και στους μηχανικούς. Είναι ένα θέμα λοιπόν αυτό και νομίζω από τη δική σας πλευρά θα πρέπει να το αναδείξετε και εσείς. Διαπιστώνω ότι υπάρχει μία μέχρι στιγμής αδυναμία προβολής αυτού του ζητήματος και είναι νομίζω εύκολο κανείς να βρει επιχειρήματα και να στηρίξει αυτήν την άποψη. Φεύγω από αυτήν την λεπτομέρεια η οποία θα μας απασχολήσει προσεχώς για να πάω κάπου αλλού.

Υπάρχει ένα μεγάλο ζήτημα, ένα μεγάλο ερώτημα το οποίο δεν μπορεί να απαντηθεί και δεν έχει απαντηθεί αυτή τη στιγμή με σιγουριά: *γιατί ο νόμος προέβλεψε αυτές τις ρυθμίσεις, τη διατήρηση της περιουσίας, τη διατήρηση των καταστατικών, την ανάθεση της διαχείρισης, της με κάθε τρόπο διάθεσης αυτής της περιουσίας των επιμέρους τομέων στην Διοίκηση της κάθε ομπρέλας; Ποια ήταν η επιλογή του; Πού σκόπευε;* Απάντηση δεν θα πάρουμε εύκολα, μπορούμε να υποθέτουμε ό,τι θέλουμε. Αν όμως σκεφτούμε κάτι που θα σας πω τώρα, θα μας βοηθήσει να δούμε προς τα που πάει αυτή η επιλογή την οποία έκανε ο νόμος. Δεν σας κρύβω ότι όταν ήταν να γίνει αυτή η διάταξη με φώναξε η Υπουργός και με ενημέρωσε και μου είπε ποια είναι η άποψή σου. Της είπα ότι δεν έχω παρατηρήσεις σε καμία άλλη χώρα να γίνει ενοποίηση με αυτόν τον τρόπο: με διατήρηση καταστατικών, με διατήρηση περιουσίας, δεν το καταλαβαίνω για ποιο λόγο να τα πειράζουμε. Και μάλιστα τα ταμεία των επιστημόνων: των δικηγόρων, των γιατρών, των μηχανικών, είναι ταμεία που συγκριτικά με τα άλλα λειτουργούν καλά, η βιωσιμότητά τους μπορεί να μην φτάνει μέχρι 50 χρόνια που λένε οι αναλογιστικές μελέτες αλλά σε κάθε περίπτωση είναι βιώσιμα ταμεία. Για ποιο λόγο να τα πειράζουμε και να τα βάλουμε εκεί; Μου απάντησε ότι: «δεν μπορώ να κάνω τίποτα, τα μετέφερα στον Πρωθυπουργό και μου είπε ότι είναι απόφασή του, δεν ξέρω ποιος του το είπε και τι έγινε, σε κάθε περίπτωση ο νόμος ισχύει». Τώρα είναι δεδομένο πλέον ότι ισχύει.

Εδώ λοιπόν πάμε στον κλάδο Υγείας. Επιτρέψτε μου να επιμένω, παρά το ότι έχει επικρατήσει στην Ελλάδα η έκφραση Κλάδος Ασθένειας. Πουθενά στην Ευρώπη δεν υπάρχει Κλάδος Ασθένειας. Διότι θεωρείται ότι πρέπει να αντιμετωπίζεται η υγεία

προληπτικά, να διατηρούμε την υγεία και όχι απλώς να αντιμετωπίζουμε την ασθένεια. Η έννοια «Κλάδος Ασθένειας» είναι σαν να αγνοεί την προληπτική ιατρική. Σε κάθε περίπτωση η ονομασία είναι το λιγότερο. Όμως 3655, ειδικά για την υγεία, ειδικά για τον Κλάδο Υγείας έχει πονηρότατες διατάξεις. Πρώτη ρύθμιση η οποία μάλιστα έπρεπε να έχει γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου, δεν έχει γίνει ούτε στο Ε.Τ.Α.Α., προ ημερών ρωτούσα τον κ. Γουσέτη που μετέχει στη Διοίκηση και μου είπε ότι «Όχι, δεν το έχουμε ακόμη πετύχει, προσπαθούμε και έστω και εκτός νομιμότητας ακολουθούμε το παλαιό μοντέλο». Λέει ο νόμος ότι μέσα σε 3 μήνες οι επιμέρους Κλάδοι Υγείας ή τα Ταμεία Υγείας που έχουν μεταφερθεί στην ομπρέλα, αυτήν την γενική ομπρέλα του Ε.Τ.Α.Α., στον κλάδο υγείας... οι επιμέρους κλάδοι έχει όπως είπαμε ο καθένας το καταστατικό του. Ωραία, ωραία. Όμως ο κάθε κλάδος έχει και δικές του Υγειονομικές Επιτροπές, έχει και συμβάσεις με παρόχους Υγείας. Γιατρούς, φαρμακοποιούς, διαγνωστικά κέντρα, κλινικές κ.λπ. *Ο νόμος 3655 λοιπόν λέει ότι μέχρι 31 Δεκεμβρίου όλες αυτές οι επιμέρους συμβάσεις με παρόχους υγείας καταργούνται. Και στη θέση τους θα μπουνε νέες συμβάσεις με παρόχους υγείας για όλα τα ταμεία που περιλαμβάνονται κάτω από τον κλάδο εδώ. Δηλαδή καταργείται...* και αυτή είναι ρητή η διάταξη. Είναι σαφής διάταξη, δεν χρειάζεται ούτε Υπουργική Απόφαση ούτε τίποτα. Με την παρέλευση του χρόνου οι επιμέρους συμβάσεις φαίνεται ότι μέχρι τώρα όσες συμβάσεις έχουν λήξει, δεν ανανεώνονται, δεν έχουν ακυρώσει ακόμη όμως τις παλαιές, *είναι ρητή όμως μνεία του νόμου ότι καταργούνται οι επιμέρους συμβάσεις με τους παρόχους υγείας και ότι θα έχουμε ενιαίες συμβάσεις για όλα τα ταμεία που υπάγονται στον κλάδο υγείας της ομπρέλας του Ε.Τ.Α.Α.*

Ο νόμος προχωρεί παραπέρα. Μας λέει ότι επίσης, οι υγειονομικές επιτροπές οι οποίες ασχολούνται είτε με θέματα περιθάλψεως είτε με θέματα αναπηριών κ.λπ. και είναι για το κάθε ταμείο, καταργούνται και αυτές και στη θέση τους μπαίνουν ενιαίες υγειονομικές επιτροπές για όλα τα ταμεία που θα κρίνουν τους ασφαλισμένους όλων των ταμείων. Και το κυριότερο *ο νόμος παρέχει εξουσιοδότηση στον εκάστοτε Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Με Υπουργική Απόφαση, κατά την επιλογή του, να καταργήσει – προσέξτε το αυτό – όλους τους κανονισμούς παροχών υγείας όλων των ταμείων. Και στη θέση τους να θεσπίσει ενιαίο κανονισμό παροχών υγείας για όλα τα ταμεία.* Το πράγμα έχει και ουρά. Αυτό που λέει για το Ε.Τ.Α.Α. και αφορά άμεσα το δικό σας ταμείο το Τ.Υ.Δ.Ε., γιατί το Τ.Υ.Δ.Ε. έχει το καταστατικό του και δεν αναφερόμαστε μόνο... όπως το διατυπώνει ο νόμος περιλαμβάνει τα πάντα. Το ύψος των παροχών σε χρήμα και σε είδος, τον κύκλο των προσώπων που μπορούν να ασφαλιστούν για αυτές τις παροχές και κάθε άλλη λεπτομέρεια, η εξουσιοδότηση που παρέχεται είναι ευρεία. Με Υπουργική Απόφαση κατάργησης όλων των κανονισμών – επομένως και των κανονισμών του Τ.Υ.Δ.Ε. – και αντικατάστασής τους όλων αυτών των κανονισμών με έναν ενιαίο κανονισμό για όλα τα ταμεία που υπάγονται πλέον εδώ. Είπα όμως ότι έχει και ουρά το θέμα. Ακριβώς η ίδια διάταξη υπάρχει και στο λεγόμενο ΤΑΥΤΕΚΟ, το ταμείο δηλαδή που περιλαμβάνει πάλι τους κλάδους υγείας των ασφαλισμένων στη Δ.Ε.Η. στον Ο.Τ.Ε., στις Τράπεζες, στον Η.Σ.Α.Π., στον ΗΛΠΑΠ κ.λπ. Και εκεί έχουμε χωριστούς κανονισμούς παροχών υγείας, επαναλαμβάνεται αυτούσια η ίδια ρύθμιση. Ισχύει πάντα και η ρύθμιση για την κατάργηση των συμβάσεων. Ισχύει πάλι η ρύθμιση για τις ενιαίες Υγειονομικές Επιτροπές για όλα τα ταμεία. Ισχύει όμως κυρίως, και εδώ είναι το σοβαρό θέμα, και η δυνατότητα του Υπουργού να έρθει και να φτιάξει έναν ενιαίο κανονισμό παροχών υγείας. Το ίδιο το επαναλαμβάνει και στον Ο.Π.Α.Δ. στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου. Τί καταλαβαίνουμε απ' όλα αυτά; Εάν τα συνεκτιμήσουμε με την πρόσφατη ανακοίνωση περί διάσπασης του Ι.Κ.Α. σε κλάδο σύνταξης – το Ι.Κ.Α. δεν έχει όπως

ξέρετε Πρόνοια, δεν έχει εφ' άπαξ, ούτε επικουρική, επικουρική είναι μόνο από το ΕΤΕΑΜ – έχει μόνο τον κλάδο κύριας σύνταξης και τον κλάδο υγείας. Ασθένειας τον λέει είπαμε να τον λέμε υγείας. Στο Ι.Κ.Α., με το σπάσιμό του, φεύγει ο κλάδος ασθένειας και ανεξαρτητοποιείται και θυμηθείτε με, αυτός θα είναι ο υποδοχέας, διότι όταν θα έχουμε ενιαίους κανονισμούς - είτε για το Ε.Τ.Α.Α., και για το Ε.Τ.Α.Α., και για τον Ο.Π.Α.Δ. και για τον ΤΑΥΤΕΚΟ - αντιλαμβάνεστε ότι δεν έχει σημασία πλέον σε ποιο ταμείο υγείας θα είναι ασφαλισμένος ο καθένας αφού οι παροχές θα είναι οι ίδιες. Ο κανονισμός παροχών θα είναι ενιαίος για όλον τον κόσμο. Άρα λοιπόν, εύκολα πλέον το επόμενο βήμα θα είναι να μετακινηθούν τα ταμεία και να μπουνε κάτω από το ταμείο αυτό που θα βγει από την διάσπαση του Ι.Κ.Α.

Είναι ένα θέμα που νομίζω ότι πρέπει να σας απασχολήσει, μας απασχολεί και εμάς γιατί είναι γενικότερο το πρόβλημα, εγώ σε μία τηλεοπτική συζήτηση που είχα με τον σημερινό Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου... διότι λέει, δεν σας το είπα αυτό, λέει ο νόμος ότι πριν εκδοθεί Υπουργική Απόφαση χρειάζονται τρία πράγματα: 1^ο γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου της ομπρέλας πάντα. Γνώμη, όχι σύμφωνη γνώμη, απλώς γνώμη. Να πει μία γνώμη το Διοικητικό Συμβούλιο της ομπρέλας ότι: «Ναι, θέλω να κάνω αυτήν την ενοποίηση». Δεύτερον χρειάζεται οικονομική μελέτη λέει ο νόμος. Και αμέσως γεννάται το ερώτημα όχι αναλογιστική μελέτη. Στην αναλογιστική μελέτη, οι κανόνες είναι διεθνώς δεδομένοι. Στην οικονομική μελέτη... τρέχα γύρευε, ό,τι θέλει βάζει ο καθένας. Για την οικονομική μελέτη οι κανόνες δεν είναι δεδομένοι, δεν υπάρχει κανονισμός διεθνώς παραδεκτών μεθόδων για να κάνεις χρονική μελέτη όπως το λέει μία οικονομική μελέτη. Και το τελευταίο βέβαια, που είναι άνευ αξίας, είναι και η γνώμη λέει του Συμβουλίου Ασφάλισης. Είναι ένα Συμβούλιο που λειτουργεί στο Υπουργείο και είναι πάντοτε υπακούει στις εντολές του εκάστοτε Υπουργού. Άνευ αξίας. Από αυτά τα τρία εκείνο που έχει αξία είναι τα περί οικονομικής μελέτης. Όταν λοιπόν σε αυτήν την τηλεοπτική συνάντηση που είχα με τον σημερινό Γενικό Γραμματέα, του είπα ότι από τη στιγμή που ο νόμος λέει ότι θα προηγηθεί οικονομική μελέτη και μάλιστα όχι αναλογιστική, σημαίνει ότι το κόστος θα είναι εκείνο το οποίο θα καθορίσει το επίπεδο των παροχών. Μου απάντησε: «Όχι, θα κοιτάξουμε να πάρουμε τις ανώτερες παροχές, να τις δώσουμε σε όλους». Αντιλαμβάνεστε ότι είναι μία απάντηση η οποία δεν έχει σοβαρότητα, με την έννοια ότι αν ήταν να πάρεις καλύτερες παροχές και δεν σε ενδιέφερε το κόστος δεν θα έβαζες και αυτήν την προϋπόθεση. Όλη λοιπόν αυτή η ιστορία που γίνεται στον κλάδο Υγείας – που αντιλαμβάνεστε ότι εδώ οι αντιδράσεις είναι λιγότερες – όλη αυτή η διαδικασία, η οποία προβλέπεται από τον νόμο δεν είναι καινούργιο φρούτο, οδηγεί σε μία ενιαιοποίηση των κλάδων Υγείας που θα πιάνει από τον ασφαλισμένο του Ι.Κ.Α. μέχρι το δημόσιο υπάλληλο και με όλα τα άλλα ενδιάμεσα κοινωνικά πληθυσμιακά στρώματα. Αυτό δεν είναι μία απλή θα έλεγα επισήμανση αν διαβάσετε τις ρυθμίσεις του νόμου αμέσως θα ευαισθητοποιηθείτε. Και σας καλώ να τις διαβάσετε αναλυτικά αυτές τις ρυθμίσεις, όχι μόνο για το Ε.Τ.Α.Α. αλλά και για τα άλλα ταμεία όπου επαναλαμβάνονται αυτολεξεί οι ίδιες ρυθμίσεις το ίδιο ακριβώς κομμάτι. Βεβαίως εδώ σ' αυτήν την περίπτωση ο νόμος δεν θέτει προθεσμία. Για την έκδοση δηλαδή της Υπουργικής Απόφασης δεν θέτει προθεσμία. Όμως οι διαδικασίες είναι ταχύτατες, όσο γνωρίζω υπάρχει συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας για να καταρτιστεί αυτός ο ενιαίος κανονισμός που θα πάρει την οριστικοποίησή του στη συνέχεια.

Επανερχομαι για να θέσω 3-4 ζητήματα ακόμη, δεν θέλω να σας κουράσω αλλά είναι μερικά πράγματα που νομίζω πρέπει να τα λέμε για να γνωρίζουμε προς τα που βαδίζουμε. Νομίζω ότι και στο ταμείο Νομικών και στον κλάδο επικουρικής... εδώ

βλέπετε ότι υπάρχει κάτι το περίεργο: ενώ κάνουμε ενοποιήσεις, πήραμε από το ταμείο Νομικών το σπάσαμε στα δύο και αφήσαμε την κύρια σύνταξη κάτω από τον τομέα το παλιό ταμείο Νομικών, το κομμάτι της κύριας σύνταξης και το επικουρικό κομμάτι το πήγαμε σε άλλο κλάδο. Αλλά η περιουσία θα μοιραστεί και η κινητή και η ακίνητη με κανόνες που προβλέπει ο νόμος. Δεν είναι αυτό το πρόβλημα. Το πρόβλημα είναι ότι σήμερα πλέον επιβάλλεται, και το λέω με κάθε πεποίθηση ότι είναι σωστό, και το ταμείο Νομικών και το ταμείο των Γιατρών, (των Μηχανικών την τακτοποίησε τη δουλειά με τον δικό του τρόπο γιατί έκανε την μελέτη έστω και εκ των υστέρων και υπάρχει μια νηνεμία εκεί. Το πρόβλημά του είναι που του παίρνει το 10% από τους κοινωνικούς πόρους. Κατά τα άλλα όμως έχει ρυθμίσει το θέμα)... Εδώ λοιπόν νομίζω ότι επιβάλλεται να γίνουν αναλογιστικές προσεγγίσεις όχι οικονομικές, αναλογιστικές προσεγγίσεις. Έχει λεχθεί από διάφορους, δεν ξέρω ερμηνεύει ο καθένας όπως θέλει ορισμένα που λέει, ότι εγώ είμαι αντίθετος με τη δημιουργία ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης. Ναι, είμαι αντίθετος σε ό,τι αφορά το συνταξιοδοτικό κομμάτι. Απολύτως αντίθετος. Σε ό,τι αφορά όμως το κομμάτι υγείας δεν είμαι καθόλου αντίθετος. Διότι με το δεδομένο επίπεδο των παροχών που γίνεται σήμερα στην Ελλάδα από τους κλάδους υγείας, και γνωρίζετε και ποια ανομοιομορφία υπάρχει και πόσο μικρές είναι οι ενισχύσεις, δεν υπάρχει άλλη περίπτωση ενίσχυσης της θέσης του ασφαλισμένου από τη δημιουργία ενός περαιτέρω οργανισμού που υπάγεται στο Ιδιωτικό Δίκαιο, ενός ταμείου δηλαδή επαγγελματικής ασφάλισης είτε μιας άλλης μορφής ιδιωτικής κάλυψης. Διότι ειδικά σε αυτό το κομμάτι δεν καλυπτόμαστε με τις παροχές οι οποίες προβλέπεται ότι θα πέσουν ακόμη περισσότερο. Επομένως να ξεκαθαρίσουμε τα ζητήματα, **προσωπικά είμαι απολύτως αντίθετος με τη δημιουργία ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης για τις συντάξεις, αλλά είμαι απολύτως θετικός για τη δημιουργία ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης για τους κλάδους υγείας.** Ένα είναι αυτό. Ένα δεύτερο ζήτημα το οποίο θέλω να πω είναι το εξής: αν θέλουμε να κάνουμε μία σοβαρή πρόταση, μπορούμε να δούμε τις αναλογιστικές προσεγγίσεις και του ταμείου Νομικών και του ταμείου της Υγείας του Τ.Υ.Δ.Ε., αναλογιστικές προσεγγίσεις με τα σημερινά επίπεδα των εισφορών που υπάρχουνε. Κατ' αρχήν πρέπει οι ίδιοι να ξέρουμε τι γίνεται. Δεν χρειάζεται να κοινοποιηθούν τα συμπεράσματα. Άλλωστε δεν σας κρύβω και εμείς στη Γ.Ε.Σ.Ε.Ε. κάνουμε πολλές προσεγγίσεις και από αυτές κοινοποιούμε θα έλεγα 3 στις 10. Διότι οι υπόλοιπες δεν μας συμφέρει να τις κοινοποιήσουμε. Υποτίθεται όμως ότι ο καλός νοικοκύρης μπορεί και ελέγχει τα του οίκου του. Κάνει τις μελέτες του και αναλόγως φτιάχνει και την πορεία του. Είναι λοιπόν χρήσιμο να ξέρουμε σήμερα το Τ.Υ.Δ.Ε., με το σημερινό επίπεδο παροχών, εάν έχει ή δεν έχει βιωσιμότητα. Μία πρόχειρη εκτίμηση μπορεί να την κάνει κανείς αλλά θα είναι πρόχειρη και μη αξιόπιστη. Μία εκτίμηση η οποία μπορεί να γίνει με αναλογιστικό τρόπο, όχι με απλές οικονομικές προσεγγίσεις, με τις παραδοχές που κάνει η αναλογιστική επιστήμη είναι απολύτως χρήσιμη ως όπλο άμυνας κατά της επιδρομής που θα γίνει αργότερα, σύντομα, με αυτά που έλεγα πριν από λίγο για τους ενιαίους κανονισμούς παροχών. Μου λέγανε προχθές οι συμβολαιογράφοι οι οποίοι έχουνε και αυτοί το ταμείο τους, το σπάσανε στα τρία το ταμείο των συμβολαιογράφων. Το κόψανε σε τρία κομμάτια. Βάλανε χωριστά την επικουρική σύνταξη, χωριστά το εφ' άπαξ, χωριστά την υγεία. Ένα ταμείο υγιέστατο που δεν είχε κανένα πρόβλημα και το κόψανε στα τρία, μοιράζουν την περιουσία του και το ένα κομμάτι πάει στην επικουρική στον κλάδο επικούρησης του Ε.Τ.Α.Α., το άλλο κομμάτι πάει στην υγεία του Ε.Τ.Α.Α. και το άλλο κομμάτι πάει στο εφ' άπαξ στην πρόνοια του Ε.Τ.Α.Α. Μου λέγανε λοιπόν ότι: «έχουμε καλές παροχές υγείας», και βεβαίως έχουνε καλές παροχές υγείας, πολύ υψηλότερες απ' ότι έχουνε άλλα

κοινωνικά στρώματα. «Θα μας τις πάρουνε;» Απάντηση: η πρόθεση του νομοθέτη είναι ΝΑΙ. Δεν κάνει καμία διάκριση εάν αυτός που έχει καλές παροχές υγείας πληρώνει και διπλάσιες ή τριπλάσιες ασφαλιστικές εισφορές από τον άλλο. Και οι συμβολαιογράφοι, ειδικά στον κλάδο υγείας, έχουνε πολλαπλάσιες ασφαλιστικές εισφορές. Αυτό θα το αγνοήσουμε; Μα μία αναλογιστική μελέτη φαίνεται ότι το ταμείο είναι υγιές. Είναι ένα όπλο, όταν θα έρθει η ώρα εκείνη που θα γίνει ενιαιοποίηση των κανονισμών υγείας.

Και το τελευταίο που θέλω να πω είναι το εξής: λέγονται διάφορα, ότι το σύστημα το δικό μας είναι προβληματικό, δεν υπάρχει καμία αμφιβολία. Αλλά πρέπει να κοιτούμε όχι απλώς γενικότητες αλλά το κάθε ταμείο χωριστά. Εάν αυτή τη στιγμή πάρουμε συγκεκριμένα ταμεία θα δούμε ότι όντως υπάρχει μεγάλο πρόβλημα. Το πρώτο ταμείο που έχει τεράστιο πρόβλημα είναι το ταμείο των Ελεύθερων Επαγγελματιών όπου έχει 28 δις ευρώ μακροχρόνιο αναλογιστικό έλλειμμα και έχει και ένα 1,1 δις ευρώ τρέχον διαχειριστικό έλλειμμα. Το 2009 πρέπει να πληρώσει 1,1 δις ευρώ παραπάνω από αυτά που θα εισπράξει. Και δεν έχει και περιουσία ικανοποιητική για να συμβάλλει, όπως λέγαμε πριν λίγο, συμπληρωματικά. Αυτό το ταμείο λοιπόν έχει ειδική μεταχείριση. Πρέπει να αντιμετωπιστεί με ειδικό τρόπο. Δεν μπορούμε να τα βάζουμε όλα σε ένα τσουβάλι και να πούμε ότι όλα τα ταμεία έχουνε το ίδιο πρόβλημα. Το σύστημα, στο σύνολό του, έχει 150 δις ευρώ έλλειμμα. Από αυτά τα 150 δις ευρώ έλλειμμα που έχει το σύστημα τα έχουνε τα δύο ταμεία: το Ταμείο των Ελεύθερων Επαγγελματιών και το μεγάλο Επικουρικό. Άλλα ταμεία, το δικό σας ταμείο δεν έχει έλλειμμα. Εάν αυτή τη στιγμή λοιπόν προσπαθήσουμε να επικεντρώσουμε εκεί που χρειάζεται, εκεί που υπάρχει το έλλειμμα, και όχι να συμπαρασύρουμε και τα άλλα ταμεία στην ελλειμματική πλέον διαχείριση. Διότι αφαιρώντας πόρους, μη νομίζετε - όταν λέμε ότι αφαιρούμε 10% για τους κοινωνικούς πόρους από ένα ταμείο - ότι αυτό είναι 10%. Είναι πολλαπλασιαστικές οι επιπτώσεις. Διότι αφαιρείται αυτό το ποσό, για να βγάλουμε σε 30 ή 50 χρόνια που υπολογίζουμε την αναλογιστική αξία, για να βγάλουμε το τελικό νόμισμα η επίπτωση είναι θα έλεγα ούτε πολλαπλασιαστική. Είναι θα έλεγε εκθετική η επίπτωση. Δεν είναι ότι χάσαμε...**χρωστάει το κράτος τώρα – αν θυμάμαι καλά τους αριθμούς – στο Ταμείο Νομικών 130 εκατομμύρια ευρώ.** Αν θυμάμαι καλά τους αριθμούς. Στους γιατρούς χρωστάει 400 τόσο. Στους μηχανικούς χρωστάει άλλα 400. Μη νομίζετε ότι αυτό το 130 είναι ένα απλό ουδέτερο μέγεθος: μας χρωστάει 130 θα μας τα δώσει, όχι, στην πολλαπλασιαστική του ή την εκθετική του λειτουργία δημιουργεί τεράστια ελλείμματα γιατί τα πάμε στο μέλλον 30 χρόνια και τα προεξοφλούμε πλέον και τα φέρνουμε εδώ. **Επομένως αυτά τα 130 εκατομμύρια, μπορεί τελικά να μην είναι... δεν θα είναι σίγουρα 130, μπορεί να αποδειχθούν πενηνταπλάσια για τη βιωσιμότητα του ταμείου.** Τα ταμεία δεν μοιάζουν με μία επιχείρηση που έχω κέρδη, τα μαζεύω και κλείνω την επιχείρηση και φεύγω. Τα κέρδη, τα πλεονάσματα των ταμείων είναι υποχρεώσεις για το μέλλον. Επομένως όταν ένα ταμείο έχει πλεόνασμα, αυτό δεν είναι κέρδος. Με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα μάλιστα, συνεκτιμάται και το κομμάτι των οφειλών στους ήδη ασφαλισμένους. Δεν υπολογίζονται μόνο οι συντάξεις. Παίρνουμε και το κομμάτι: αν έχω εγώ 5 χρόνια μου οφείλει το ταμείο τα 5/35, όταν θα πάρω σύνταξη πρέπει να τα έχει μαζέψει. **Επομένως εδώ, τα οικονομικά μεγέθη πρέπει να λαμβάνονται υπ' όψιν όχι ως παρόντα ουδέτερα στοιχεία, αλλά να λαμβάνονται υπ' όψιν με τη δυναμική μελλοντική τους επεξεργασία.** Ευχαριστώ που με ακούσατε.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε τον κ. Ρωμανιά για την εμβριθέστατη, κατά το περιεχόμενο, εισήγησή του για ένα πάρα πολύ σοβαρό θέμα για το οποίο υπάρχει μεγάλη άγνοια όπως αντιλαμβάνεστε. Θα παρακαλούσα λοιπόν αν κάποιος έχει ερωτήσεις στον κ. Ρωμανιά να τις κάνουν τώρα – που είναι και φρέσκο το θέμα - για να μην απομακρυνόμαστε.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Κορίνθου κ. Παναγιώτης Καραμπέτσος:

Ερ.: Έχω δύο ερωτήσεις με λίγο βάθος. Όπως ξέρετε εμείς οι δικηγόροι σαν πιο ανθεκτικοί οργανισμοί έχουμε 40 χρόνια για να πάρουμε την πλήρη σύνταξη. Στο Ε.Τ.Α.Α. μετέχουν και κάποιος άλλοι οι οποίοι δεν έχουν 40, έχουν 35 όπως υπάρχει. Σε μία υποτιθέμενη ενοποίηση, ή κατάργηση του κανονισμού του κάθε ταμείου, τι θα γίνει; Το δεύτερο ερώτημα έχει σχέση με αυτό που είπατε: σχέση με την σύνταξη και την υγεία. Δηλαδή προέχει η υγεία για να είμαι καλά και να δουλέψω για να πάρω τη σύνταξη; Το βλέπω κάπως διαφορετικά; Έχει βάθος χρόνου ή είναι απλώς στατικό σημείο;

Εισηγητής κ. Γιώργος Ρωμανιάς:

Απ.: Το πρώτο ερώτημά σας: είναι βέβαια υποθετικό γιατί πρέπει να προβλέψουμε τι θα πει ο νομοθέτης. Συνήθως, στις άλλες χώρες, σέβονται τα δικαιώματα αυτών που είναι προχωρημένοι. Να πάρω παράδειγμα, την τελευταία μεταρρύθμιση που έγινε το 2005 στην Αυστρία. Όπου κόψανε τον τρόπο που λειτουργούσε μέχρι τότε το σύστημα, αλλά χωρίσανε και τον πληθυσμό σε δύο κομμάτια. Σε αυτούς που είναι κάτω από 50 ετών και αυτούς που είναι πάνω από 50 ετών. Σε αυτούς που είχαν ξεπεράσει το πεντηκοστό έτος αφήσανε την παλιά ρύθμιση όπως ίσχυε. Στους καινούργιους βάλανε νέες ρυθμίσεις.

Στην Ελλάδα υπάρχουνε μερικά σημεία από το παρελθόν που δείχνουν αυτά τα σημεία ότι δεν μπορεί κανείς να έχει εμπιστοσύνη στον έλληνα νομοθέτη. Εξαρτάται ποιος θα είναι αυτός, τι γνώσεις θα έχει και θα έλεγα και τι κοινωνικό προφίλ. Στην Ελλάδα ξέρετε ότι όλοι μας τσακωνόμαστε με την έννοια του ώριμου συνταξιοδοτικού δικαιώματος και την έννοια του θεμελιωμένου συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Και τα έχουμε μπερδέψει, άλλο το ένα, άλλο το άλλο. Το ώριμο δικαίωμα, το ξέρετε καλά εσείς ως δικηγόροι, είναι μία κατασκευή του νομοθέτη που κρίνει ότι δεν πρέπει να αλλάξει τον τρόπο που έχει ρυθμίσει το μέλλον του, τη ζωή του ένας ασφαλισμένος. Δεν έχει όμως νομική δέσμευση. Το θεμελιωμένο δικαίωμα αντιθέτως, είναι δικαίωμα που έχει ήδη... υπάρχει πλέον αυτό το δικαίωμα, μπορεί να μην μπορεί να ασκηθεί αμέσως διότι η θεμελίωση γίνεται μόνο με την συμπλήρωση των συντάξιμων ετών. Έχει καταργηθεί, εδώ και πολλά χρόνια, η συνδρομή δύο προϋποθέσεων: συντάξιμα χρόνια και όριο ηλικίας. Για τη θεμελίωση φτάνει η συμπλήρωση των συντάξιμων ετών. Βεβαίως μπορείς να μην το ασκήσεις το δικαίωμα ή να φύγεις από την υπηρεσία και να πάρεις τη σύνταξη όταν θα συμπληρώσεις και το όριο ηλικίας. Αλλά εδώ η θεμελίωση έχει γίνει. Και εδώ επιτρέψτε μου να πω, είναι το μεγάλο πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί μετά την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τις γυναίκες Δημοσίου Υπάλληλους. Θυμάστε βγαίνανε και λέγανε 250.000 γυναίκες θα υποστούν μείωση των δικαιωμάτων τους, αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης από 5 έως 17 χρόνια. Δεν είναι έτσι. Όποια γυναίκα δημόσιος υπάλληλος έχει συμπληρώσει

σήμερα 15 χρόνια υπηρεσίας συντάξιμα έχει θεμελιώσει δικαίωμα. Βεβαίως δεν μπορεί να το ασκήσει αν δεν είναι 60 χρονών, ή 55 μειωμένο. Όμως έχει θεμελιώσει δικαίωμα, δεν θα την θίξει ο νόμος. Μπορεί να συμφωνήσουμε με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή γιατί τελικά χρειάζεται η σύμφωνη γνώμη με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Μπορεί να συμφωνήσουμε σε ένα συγκεκριμένο νόμο, αλλά εδώ υπάρχει νομολογία, υπάρχει και στον Κώδικα πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων ότι άπαξ και θεμελιώθηκε το δικαίωμα τελείωσε. Άλλο παράδειγμα μία τρίτεκνη. Σύμφωνα με τη νομοθεσία που υπάρχει σήμερα στην Ελλάδα, μία τρίτεκνη – και δεν μας ενδιαφέρει αν το παιδί είναι ενήλικο ή δεν είναι – φτάνει το ότι έκανε τρία παιδιά. Στο Δημόσιο πάντα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. *Αν λοιπόν μία τρίτεκνη έχει συμπληρώσει 20 χρόνια συντάξιμα, θεμελιώσει δικαίωμα ασχέτως ορίου ηλικίας. Μπορεί να φύγει όποτε θέλει. Από τη στιγμή λοιπόν που σήμερα υπάρχουν γυναίκες - όχι σήμερα μόνο αλλά μέχρι να ψηφιστεί ο νόμος - κατά την ψήφιση του νόμου που έχουν συμπληρώσει 20 συντάξιμα χρόνια, ό,τι και να λέει ο νόμος δεν τις θίγει. Φεύγουνε όποτε θέλουνε, είναι θεμελιωμένο το δικαίωμά τους.*

Ανάλογα μπορώ να πω για τις μητέρες ανηλίκων – εδώ δε σημειώστε και τούτο, το λέω γιατί είναι χρήσιμο – το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο έχει πλούσια νομολογία – έχω καταγράψει μεγάλο αριθμό αποφάσεων, έχω συγκεντρώσει μεγάλο αριθμό αποφάσεων – που αναγνωρίζει τη σύνταξη γονέων. Δεν δικαιολογείται σύνταξη μητέρας ανηλίκου χωρίς να έχει το ίδιο δικαίωμα και ο πατέρας ανηλίκου. Και στην ίδια την απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου – η νομολογία είναι πάγια του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου επ’ αυτού – εις την απόφαση εδώ (δεν θα αποφύγω τον πειρασμό να σας πω κάτι συγκεκριμένο πάνω σε αυτό το ζήτημα, έχει πολύ μεγάλη σημασία) λοιπόν πλέον από τη στιγμή που η ίδια η απόφαση περιλαμβάνει στις σκέψεις της μια εκτεταμένη σκέψη που λέει ότι: *δεν δικαιολογείται πλέον η σύνταξη μητέρας ανηλίκου αλλά μπορεί να θεωρηθεί, να παραμείνει το προνόμιο υπό την προϋπόθεση ότι θα ονομαστεί Σύνταξη Γονέων Ανηλίκου. Βεβαίως δεν θα μπορούν και οι δύο να κάνουν χρήση. Το ζευγάρι θα επιλέξει ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση.* Ή έχω πολλές περιπτώσεις που όπου δεν εργάζεται η σύζυγος, ε αυτό το «μητέρα ανηλίκου» δεν είναι και «πατέρας ανηλίκου». Όταν η σύζυγος δεν εργάζεται τότε δεν παίρνει σύνταξη και το δικαίωμα χάνεται. Γιατί να μην μπορεί να το ασκήσει και ο άντρας. Υπάρχει μέσα στην ίδια την απόφαση αυτή του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου παρόμοιο θέμα. Και θα το κλείσω αυτό το κεφάλαιο διότι είναι χρήσιμο γι’ αυτήν την περίοδο που περνούμε και θα αντιμετωπίσετε πολλές προσφυγές από γυναίκες στη συνέχεια πάνω σε αυτά τα ζητήματα. Θα έλεγα λοιπόν το εξής: μία προσωπική μου εμπειρία, υπήρξα διευθυντής Ασφαλιστικού της Δ.Ε.Η. Σε κάποια φάση ήρθε ένας εν ενεργεία εφέτης του οποίου η γυναίκα ήταν υπάλληλος της Δ.Ε.Η. και πέθανε. Ήρθε λοιπόν ο εφέτης και μου είπε: «Δώστε μου τη σύνταξη που θα έπαιρνε η γυναίκα μου αν ήμουν εγώ υπάλληλος της Δ.Ε.Η. και πέθανα». Του απάντησα: μπορεί να έχεις δίκιο, δεν μπορώ να σου δώσω τη σύνταξη αυτή διότι ο νόμος λέει ότι για να είναι ο άντρας πλέον ο δικαιούχος της σύνταξης από τη γυναίκα του, θα πρέπει - επιπλέον των ορίων ηλικίας κ.λπ. που προβλέπει ο νόμος – να έχει ακόμα και δύο προϋποθέσεις: 1^ο να είναι άπορος και 2^ο να είναι ανάπηρος. Έτσι λέει ο νόμος. Από τη στιγμή λοιπόν που δεν είστε άπορος και ανάπηρος αποκλείει ο νόμος να σου χορηγήσω τη σύνταξη της γυναίκας σου. Ο άνθρωπος βέβαια, εφέτης εν ενεργεία ήτανε, ήξερε τη δουλειά του... του είπα μάλιστα να πας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο να δικαιωθείς, να μπορέσω και εγώ, αυτό που πιστεύω ότι έχεις δίκιο, να το πραγματοποιήσω. Αλλά μόνος μου δεν μπορώ να παραβώ τη συγκεκριμένη διάταξη του νόμου. Ο άνθρωπος πήγε – για την ακρίβεια δεν πήγε – έφτασε στο Εφετείο (του απέρριψε το αίτημά του το Πρωτοδικείο, έφτασε στο

Εφετείο) και το Εφετείο έκανε προδικαστικό ερώτημα στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο. Το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο είναι απόλυτο: ότι είναι ανωμαλία. Ότι δεν μπορεί η γυναίκα να παίρνει σύνταξη άνευ όρων, απλώς και μόνο επειδή συμπληρώθηκαν οι χρονικές προϋποθέσεις, και ο άντρας να πρέπει επιπλέον να είναι άπορος και ανάπηρος. Και το Δικαστήριο τον δίκαιωσε και τη σύνταξη του τη χορήγησα. Ανάλογα παράδειγμα υπάρχει και στην Εθνική Τράπεζα όπου υπάλληλος έφυγε, γυναίκα, στο ίδιο γραφείο με έναν άνδρα 5 χρόνια νωρίτερα. Ήρθε λοιπόν ο άντρας και είπε: «Εγώ γιατί να μην φύγω, θέλω να φύγω και εγώ». Έγινε η ίδια διαδικασία, πάλι το Εφετείο έκανε προδικαστικό ερώτημα στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο και τελικά ο άνθρωπος πήρε τη σύνταξή του. Η διαφορά των δύο αυτών περιπτώσεων με τη σημερινή ξέρετε ποια είναι; Είναι ότι εγώ του έδωσα τη σύνταξη από τη Δ.Ε.Η. και έκανα μετά το κορόιδο, δεν άλλαξα τον νόμο. Επομένως όποιος άλλος ήθελε να πάρει σύνταξη έπρεπε να ξαναπάει στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο. Το ίδιο έκανε και η Εθνική Τράπεζα. Τώρα όμως τα πράγματα δεν είναι έτσι, διότι τώρα έρχεται η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και μας λέει αλλάξτε το νόμο. Δεν έχει ένα συγκεκριμένο πρόσωπο προς το οποίο να απευθύνεται, έρχεται και μας λέει αλλάξτε τον νόμο. Και είναι βέβαια ένα θέμα το πως θα αλλάξει ο νόμος. Σε κάθε περίπτωση όμως, αυτή είναι η εικόνα του μέλλοντος.

Θυμίζτε μου το δεύτερο ερώτημα, μεταξύ υγείας και σύνταξης. Κατ' αρχήν η κοινωνική ασφάλιση ξεκίνησε από την υγεία. Την περίοδο της Πρωσίας ο Μπίσμαρκ θέλησε να εξευμενίσει τους εργάτες και τους ασφάλισε στην αρχή για την υγεία, για την ασθένεια. Αν πάθετε κάτι να έχει τη δυνατότητα να σας καλύψει το κράτος. Στη συνέχεια επεκτάθηκε και στη σύνταξη. Ανάμεσα σε αυτά τα δύο υπάρχει μία αλληλουχία διότι αντιλαμβάνεστε ότι η κατάσταση της υγείας επηρεάζει και το βαθμό, και τον αριθμό των συνταξιοδοτούμενων. Το βάρος λοιπόν πέφτει κατ' αρχήν στην υγεία, στο να έχουμε... άλλωστε και η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας έχει ολόκληρο, θα έλεγα, σειρά μελετών πάνω σε αυτό το θέμα. Πέφτει στην οργάνωση υγείας γιατί και η απόδοση είναι μεγαλύτερη και επομένως η παραγωγικότητα μεγαλύτερη, η οικονομία διευκολύνεται άρα λοιπόν κακώς στην Ελλάδα έχουμε αφήσει την υγεία περίπου στο περιθώριο. Δεν υπάρχει αυτό σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Σε μας δυστυχώς υπάρχει. Και ακριβώς αυτή η νοοτροπία του νόμου: να βολέψω εγώ την υγεία, να τους φτιάξω στην υγεία και μετά θα πάω στη σύνταξη γιατί αυτό είναι το νόημα που βγαίνει από αυτά που είπαμε μέχρι τώρα, επιβεβαιώνει ακριβώς αυτή τη λογική ότι την υγεία άστην στην άκρη, δεν την αντιμετωπίζω σαν σοβαρό ζήτημα αλλά τη σύνταξη την αντιμετωπίζω σαν σοβαρότερο ζήτημα.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα:

Ερ.: Με λίγο πανικό ακούσαμε νομίζω όλοι μας το μέλλον των δικών μας ταμείων. Θα ήθελα να ρωτήσω το εξής: τί θα προτεινάτε εσείς, σε εμάς να κάνουμε πολύ νωρίς για να είμαστε έτοιμοι για τις νέες εξελίξεις. Γιατί είναι πολύ ωραία η καταγραφή αλλά δεν είναι ωραίο πράγμα και ούτε συνετό, ούτε συνδικαλιστικό ορθό να μείνουμε σε μία συζήτηση που κάναμε στην Καβάλα. Και να έρθει ένα νόμος, να τα πάρει όλα και οι νέες γενιές βέβαια να μην έχουν να πάρουν τίποτα. Τί θα μας προτεινάτε με 5 πράγματα. Για πείτε μας.

Εισηγητής κ. Γιώργος Ρωμανιάς:

Απ.: Δύο πράγματα θέλω να πω πάνω σε αυτό. Πρώτον: πανικός ποτέ. Δεν ανήκω σε αυτούς που πανικοβάλλονται ποτέ. Ποτέ πανικός. Κατά τη δική μου αντίληψη το

πρώτο που κάνουμε πάντοτε σε αυτές τις περιπτώσεις: καταγράφουμε την κατάσταση. Ποια είναι η σημερινή κατάσταση. Δεύτερον, εντοπίζουμε τους κινδύνους των αλλαγών. Των μειώσεων δηλαδή που πρέπει να αναμένουμε με βάση αυτά όλα. Και τρίτον το απλούστερο: αμυνόμαστε. Είπα πριν από λίγο κάθε νοικοκύρης πρέπει να ξέρει τι του γίνεται. Άλλο τι θα βγει να πει έξω. Και σας είπα το χαρακτηριστικό: εμείς έχουμε κάνει πάρα πολλές μελέτες και πολλές από τις περισσότερες δεν τις βγάζουμε στη δημοσιότητα απλώς ξέρουμε πως θα αντιμετωπίσουμε το ζήτημα. Εδώ λοιπόν έχετε ένα ταμείο, να πάρουμε το Τ.Υ.Δ.Ε. Έχει κάποιες παροχές, αυτές τις παροχές, αυτή τη στιγμή θα πρέπει εσείς να τις κατοχυρώσετε. Μία πρόχειρη κατοχύρωση είναι: εμείς έχουμε αυτές τις παροχές, το ταμείο μας έχει βιωσιμότητα, γιατί το πειράζετε; Όταν έρθει η ώρα δηλαδή που θα αντιπαρατεθείτε με την όποια πολιτική εξουσία θελήσει να κάνει τον ενιαίο κανονισμό παροχών, η πρώτη απάντηση νομίζω η δική σας είναι: μα εμείς έχουμε ένα ταμείο βιώσιμο. Αυτά που παίρνουμε – το ίδιο κάνουνε και οι συμβολαιογράφοι, ετοιμάζουνε αναλογιστική μελέτη για να δικαιολογήσουνε ότι αυτές τις εισφορές έχουμε, αυτές τις παροχές, είναι πλεονασματικό το ταμείο μας, γιατί να μας κάνεις ενιαίο κανονισμό; Από πού και ως που θα μειώσεις το επίπεδο των παροχών. Γιατί δεν το συζητώ, θα είναι μειωμένο το επίπεδο των παροχών – και επαναλαμβάνω όχι μόνο το τι θα είναι αυτές οι παροχές σε χρήμα ή σε είδος, αλλά και ποια θα είναι τα πρόσωπα που μπορείς να ασφαλίσεις και με ποιες προϋποθέσεις. Είναι ένα πακέτο δηλαδή διατάξεων, ρυθμίσεων που πιάνει όλον τον κόσμο από τον τελευταίο εργάτη μέχρι τον διευθυντή μιας δημόσιας υπηρεσίας. Και ενδιάμεσα όλα τα κοινωνικά στρώματα. Το πρώτο λοιπόν που πρέπει να γίνει σε αυτήν την περίπτωση είναι η καταγραφή των δυνατοτήτων, της βιωσιμότητας με άλλα λόγια, που έχει το ταμείο. Και από εκεί και πέρα πλέον, τι άλλο γίνεται σε αυτές τις περιπτώσεις; Αγώνας γίνεται. Από εκεί και πέρα πλέον, προβάλλουμε το επιχείρημα και με βάση την προβολή του επιχειρήματος αγωνιζόμαστε με όποιο άλλο τρόπο έχουμε να μην περάσει αυτή η άποψη.

κ. Βαγγέλης Χαρατσάρης – GENERALI:

Ερ.: Άκουσα με μεγάλη προσοχή τη θέση σας για τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης και τη διαφοροποίηση που είχατε ανάμεσα στον κλάδο υγείας και σύνταξης. Είναι γεγονός αναμφισβήτητο ότι το ταμείο υγείας των εφοριακών, ταμείο που έχει δραστηριοποιηθεί τα τρία τελευταία χρόνια, έχει προέλθει μετά από ένα ομαδικό ασφαλιστήριο. Θα ήθελα λοιπόν να ξέρω τη θέση σας, εάν ομαδικά ασφαλιστήρια δημόσιων οργανισμών, επαγγελματικών ενώσεων ή πολυεθνικών εταιριών, στο μέλλον είναι πιθανά να γίνουν, να μετατραπούν, σε ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης στον κλάδο υγείας.

Εισηγητής κ. Γιώργος Ρωμανιάς:

Απ.: Ασφαλώς και είναι δυνατόν να μετατραπούν και ασφαλώς ακόμα και τα ασφαλιστήρια συμβόλαια που λέτε, κατά τη δική μου άποψη σε αυτήν τη φάση, είναι πολύ χρήσιμα, διότι ανεβάζουνε το επίπεδο των παροχών. Και βεβαίως για ποιο λόγο, θα κρίνουνε οι ίδιοι οι υπαγόμενοι σε αυτά τα ασφαλιστήρια συμβόλαια για ποιο λόγο να μην μπορούν να μετατραπούν σε ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης. Μια και μου κάνατε αυτό το ερώτημα, επιτρέψτε μου να προσθέσω το εξής: εγώ δεν ήμουν από την αρχή αντίθετος για τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης. Και θα μου επιτρέψετε να προσθέσω ότι είμαι ο συντάκτης κάποιας άλλης νομικής

ρύθμισης. Την άλλαξαν αυτή από το Υπουργείο Απασχόλησης και τελικά βγήκε ένα κείμενο – μιλάω πάντα για τα ταμεία που αναφέρονται στη σύνταξη, για την υγεία δεν το συζητώ καθόλου – κατά τη γνώμη μου επιβάλλονται γιατί μόνο με αυτά θα δούμε βελτίωση των παροχών. Από εκεί και πέρα όμως και για τη σύνταξη τα ταμεία αυτά, σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες... κοιτάζα προχτές μία στατιστική σε όλες τις χώρες. Ξέρετε ότι ο Ολλανδός σήμερα από το σύνολο των εισπράξεων του εκ συντάξεων (μπορεί να παίρνει και κάποιο ενοίκιο, να κάνει κάποια δουλειά άλλη, αφήστε τες αυτές), το 51% προέρχεται από τον δεύτερο και τρίτο πυλώνα. Δηλαδή προέρχεται από την επαγγελματική ασφάλιση και από ιδιωτικές εταιρίες. Μόλις το 49% προέρχεται από τη δημόσια σύνταξη και γι' αυτό είναι και υψηλά στην κλίμακα. Ο Έλληνας συνταξιούχος σήμερα, και έχω ενημερώσει ορισμένες ασφαλιστικές εταιρίες που μου ζητήσανε τη γνώμη μου, ξέρετε τί ποσοστό από τον δεύτερο και τρίτο πυλώνα σωρευτικά στη σύνταξή του έχει κατά μέσον όρο; 2%. Το 98% της σύνταξης, των εισοδημάτων από σύνταξη κατά μέσον όρο του έλληνα συνταξιούχου σήμερα είναι 98% από την δημόσια σύνταξη και μόλις 2% από τον δεύτερο και τρίτο πυλώνα. Και να προσθέσω ακόμα τούτο: οι εν ενεργεία σήμερα σε ποιό βαθμό έχουνε ασφαλιστεί στο δεύτερο και τρίτο πυλώνα; Γιατί το 2% αναφέρεται στους ήδη συνταξιούχους. Να πάμε στους εν ενεργεία: 5%. Το 2% έχει γίνει 5%. Δηλαδή και ο εν ενεργεία σήμερα δεν έχει ασφαλιστεί στον δεύτερο και τρίτο πυλώνα. Και εδώ μπαίνει πλέον ο τρόπος που έχει λειτουργήσει, που πάει να λειτουργήσει, που δεν έχει λειτουργήσει τελικά το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης. Διότι σκεφτείτε, κύρια σύνταξη, επικουρική σύνταξη, σύνταξη με ιδιωτικό συμβόλαιο, επαγγελματική σύνταξη. Ποιός αντέχει να πληρώνει αυτές τις εισφορές; Έχω πει ότι στις άλλες ευρωπαϊκές χώρες, στην Βρετανία, υπάρχουν 120.000 ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης. Και είναι όλα, όχι όλα το 99%, χωρίς νομική προσωπικότητα. Στην Ελλάδα αυτό το ταμείο που μπορεί να ασφαλίσει 100 άτομα πρέπει να έχει νομική προσωπικότητα. Εγώ στη ρύθμιση που είχα δώσει, υπουργός ήταν τότε ο Δημήτρης ο Ρέππας, του είχα δώσει τη ρύθμιση μου την άλλαξαν και βάλανε υποχρεωτικώς πρέπει να έχει νομική προσωπικότητα. Όταν πέρασε ο νόμος, μου είχε πει τότε ο Ρέππας: «Φτιάξε στη Δ.Ε.Η. ένα γραφείο, να υποδέχεται τον κόσμο για να πηγαίνει στην επαγγελματική ασφάλιση». Και του είπα: τί είναι αυτό που λες; Με τη νομική προσωπικότητα που έβαλες στα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης περιμένεις να περπατήσουνε; Στην «ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ» της Κυριακής ένα ολοσέλιδο άρθρο είχα γράψει, ότι δεν υπάρχει ούτε μία πιθανότητα στο εκατομμύριο να λειτουργήσουν αυτά τα ταμεία. Διότι θα πας να κάνεις νομική προσωπικότητα; Και ξέρετε όταν έφυγε από Υπουργός, σε κάποια άλλη συνάντηση που είχα μαζί του, μου λέει: «Είχες δίκιο. Με παρασύρανε από το Υπουργείο, και ξέρεις τί μου είπανε; Ότι από τη στιγμή που κάνω ένα ταμείο, θα πρέπει αυτό το ταμείο να έχει γραφεία, να έχει ταμπέλα, να έχει τηλέφωνα...», δηλαδή αυτοί οι άνθρωποι δεν έχουν καταλάβει ότι αυτά τα ταμεία δεν λειτουργούν με τον παραδοσιακό τρόπο, είναι λογαριασμοί που λειτουργούν σε τράπεζες ή σε ασφαλιστικές εταιρίες. Σε τελευταία ανάλυση δηλαδή, και το λέω ευθαρσώς και το γράφω, ότι τα ταμεία αυτά μπορούνε κάλλιστα να λειτουργήσουνε κατά το Σουηδικό, το Ολλανδικό, το Βρετανικό πρότυπο. Τα παίρνει μία τράπεζα ή μία ασφαλιστική εταιρία, όχι όλες, γίνεται επιλογή, δεν μπορεί οποιαδήποτε εταιρία να πάρει ένα τέτοιο ταμείο, ούτε οποιαδήποτε τράπεζα, πρέπει να περάσει από μία διαδικασία όπως το κάνουνε στη Σουηδία που παίρνει το OK, την πιστοποίηση και κάνει αυτή τη δουλειά. Και παρακολουθεί έναν τραπεζικό λογαριασμό ονομαστικά, στον κάθε ένα. Και ανά πάσα στιγμή τον ενημερώνει, κάθε εξάμηνο έχει ενημέρωση: αυτή είναι η εξέλιξή σου. Αυτή λοιπόν η λειτουργία των ταμείων σήμερα

επαγγελματικής ασφάλισης, που είναι χρήσιμη και μακάρι να περπατήσει, προϋποθέτει κάποια νομοθετική αλλαγή του σημερινού πλαισίου. Έχει λεχθεί ότι θα γίνει αυτή η αλλαγή. Μέχρι στιγμής δεν έχει γίνει, μέχρι να γίνει εγώ είμαι αντίθετος με τα ταμεία τα επαγγελματικά σε ό,τι αφορά τη σύνταξη. Και θα σας πω τούτο μόνο για να με καταλάβετε καλύτερα. Με τη διεθνή κρίση και τις μειώσεις στο χρηματιστήριο, έχω βγει και έχω πει ότι η κοινωνική ασφάλιση, τα αποθεματικά των ταμείων έχουν υποστεί απομείωση, το κομμάτι των μετοχών κυρίως και των ομολόγων, αλλά κυρίως των μετοχών έχει υποστεί απομείωση. Και ερωτώ: τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης, αυτά τα 3 – 4 που υπάρχουν δεν έχουν υποστεί απομείωση; Όταν τα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης μέχρι 23% βάζουν σε μετοχές. Ενώ τα άλλα βάζουν μέχρι 70% σε μετοχές. Και με προκάλεσαν προ ημερών σε μία εκδήλωση και ρώτησα κάποιον από τους διαχειριστές: πες μου σε παρακαλώ, τα χρήματα που έχεις επενδύσει στις μετοχές πόσα χρήματα έδωσες και πόσα είναι τώρα. Δεν μου απάντησε γιατί είναι πολύ απλό: το 70% των επενδύσεών τους είναι σε μετοχές. Να είναι σε μετοχές, αλλά σε κάθε περίπτωση να υπάρχουν οι νομοθετικές ρυθμίσεις εκείνες που εξασφαλίζουν τον ασφαλισμένο. Διότι όταν ο νόμος λέει εκτός από τη νομική προσωπικότητα ότι τα ταμεία αυτά έχουν, μπορούν να έχουν υποχρεώσεις σε ασφαλισμένους ίση με τις εισπράξεις τους, αγνοώντας τα έξοδα λειτουργίας που γι' αυτά είναι γύρω στα 15 με 20%, αντιλαμβάνεστε ότι δεν εξασφαλίζεται ο ασφαλισμένος πλέον με παρόμοιες ρυθμίσεις.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Τελείωσαν τα ερωτήματα, σας ευχαριστούμε πάρα πολύ και για την εισήγηση και για τις κατατοπιστικές απαντήσεις στα ερωτήματα των συναδέλφων. Παρακαλούμε τον κ. Δούμα ο οποίος είναι ειδικός σύμβουλος ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων στην BULGETIAL;;; E.P.E. να αναπτύξει θέματα οργάνωσης και μηχανοργάνωσης των Λ.Ε.Α.Δ. είναι ένα πολύ ενδιαφέρον θέμα, το οποίο συνάδελφοι θα αντιληφθείτε – όπως τουλάχιστον εγώ προσωπικά αντιλήφθηκα – ότι είναι απαραίτητο εφόσον αρχίζουμε τις μεταξύ μας συνεργασίες όπως για παράδειγμα με το θέμα της ομαδικής ασφάλισης. Και σε άλλα θέματα θα είναι πάρα πολύ χρήσιμο εάν έχουμε ενιαίο τρόπο τήρησης του λογισμικού των ταμείων μας, κ. Δούμα έχετε τον λόγο.

Εισηγητής κ. Δούμας:

Ευχαριστώ πολύ, καλησπέρα σε όλους. Θα προσπαθήσω να είμαι σύντομος, αν και γι' αυτήν την παρουσίαση έχω ασχοληθεί πάρα πολύ. Ο κ. Ρωμανιάς ήταν με τον χρόνο πολύ χουβαρντάς. Εγώ θα γίνω πιο σύντομος. Ο κ. Χαρατσάρης την ώρα που ήρθε από την GENERALI είπε ότι ήμασταν σκληροί διαπραγματευτές. Ο κ. Ρωμανιάς μίλησε για πολλές μελέτες και είπε για το ωραίο πράγμα ο νοικοκύρης πρέπει να ξέρει τι γίνεται στο σπίτι του. Γίναμε με τον κ. Χαρατσάρη και την GENERALI ισχυροί διαπραγματευτές από την ώρα που πήραμε πλούσια στοιχεία, είχαμε την ευκαιρία να τα αναλύσουμε σε βάθος και να τεκμηριώσουμε τις θέσεις μας. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι και στο μέλλον για τα επερχόμενα, θα πρέπει να έχουμε τέτοιες δυνατότητες, να μας δίνει παράδειγμα αυτή η υπόθεση με την GENERALI και να καταλάβουμε ότι **πρέπει να συγκεντρώσουμε στοιχεία για να μπορέσουμε να κάνουμε σωστή χαρτογράφηση του πληθυσμού που είναι ασφαλισμένος στα Λ.Ε.Α.Δ., στο Τ.Υ.Δ.Ε., στο Λ.Ε.Δ.Ε. και όπου αλλού γιατί μιλάμε για κοινά περίπου πρόσωπα, ώστε να μπορέσουμε μέσα από εκεί, ακόμα**

και αν συναντήσετε δυσκολίες από την πολιτεία, να καταρτίσετε δικές σας μελέτες που θα σας δώσουν την ευκαιρία να βρείτε τα δέκα και να μπειτε τα 3 ή τα τέσσερα. Ήδη στο παρελθόν η εταιρία μας συνεργάστηκε με κάποια Λ.Ε.Α.Δ. προκειμένου να εκπονήσει κάποιες αναλογιστικές μελέτες, για κάθε Λ.Ε.Α.Δ. μεμονωμένο. Μεγάλο πρόβλημα για την υλοποίηση των μελετών υπήρξε η συγκέντρωση στοιχείων. Απαιτήθηκε απίστευτα πολύς χρόνος για να συγκεντρωθούν δημογραφικά στοιχεία του ασφαλισμένου πληθυσμού στο Λ.Ε.Α.Δ. προκειμένου να μπορέσουνε στη συνέχεια σε πολύ σύντομο διάστημα οι αναλογιστές: και μελέτες να κάνουν και σενάρια να λύσουν και πορίσματα να βγάλουν και να δώσουν αυτά τα πορίσματα στους Προέδρους των Λ.Ε.Α.Δ. που έκαναν τις μελέτες, προκειμένου αυτοί να αρχίσουν να σκέφτονται ποια είναι τα 10, ποια είναι τα 3, ποια είναι τα 4. Η εικόνα που έχουμε είναι γενικότερα ότι τα Λ.Ε.Α.Δ. σήμερα έχουν μία καλή διαχείριση παραδοσιακή, χειρονακτική. Είχα την ευκαιρία να πάω κάποια στιγμή στο Λ.Ε.Α.Δ. Πάτρας, εντυπωσιάστηκα από αυτά τα οποία τηρούνε, αλλά είπα στον Πρόεδρο χαριτολογώντας: «Μου θυμίζεις λίγο τη γιαγιά που έχει για κάθε εγγόνι και ένα βιβλιάριο», κάπως έτσι τα έχετε φτιάξει εκεί τα πράγματα. Υπάρχει διαφάνεια, υπάρχει σαφήνεια, πολύ κόπος για να τηρήσουν τα στοιχεία, πολύ προσπάθεια για να βοηθήσουνε τους ασφαλισμένους τους επειδή έχει μεράκι αυτήν τη στιγμή ο Πρόεδρος – δεν ξέρω αν έχει και χρόνο – και εν πάση περιπτώσει μέσα από εκεί βοηθάει πάρα πολύ την κατάσταση. **Όμως το καθεστώς αυτό στη σύγχρονη εποχή με τις τεχνολογίες να προσφέρουν πολλές ευκολίες, και με εξαιρετικά χαμηλό κόστος, νομίζω ότι πρέπει να αλλάξει.** Αυτό είναι κοινή διαπίστωση όσων ασχοληθήκαμε με το κομμάτι οργάνωση γι' αυτό και σήμερα είμαι εδώ καλεσμένος από τη Συντονιστική Επιτροπή να σας εξηγήσω τη σημασία αυτής της οργάνωσης.

Στην προηγούμενη ημερίδα στη Θεσσαλονίκη εστιάσαμε περισσότερο εκεί. Πρέπει να οργανωθούμε. Σήμερα κάναμε έρευνα περισσότερο και πλέον το επόμενο θα είναι, σε μια επόμενη συνάντηση, να σας παρουσιάσουμε το λογισμικό που πρόκειται να κατασκευάσουμε για τα Λ.Ε.Α.Δ. που θα συμβάλλει στην ενιαία διαχείριση της πληροφορίας σε κάθε Λ.Ε.Α.Δ. αυτόνομα, αλλά που θα μπορεί στη συνέχεια όταν χρειαστούνε ενοποιημένα στοιχεία για μελέτες συνολικά από όλα τα Λ.Ε.Α.Δ. αυτό να είναι πανεύκολο να γίνει. Ας δούμε λίγο το προφίλ των Λ.Ε.Α.Δ. Το Λ.Ε.Α.Δ. ασκεί κοινωνικό έργο. Συγκεντρώνει πόρους, απονέμει παροχές. Οι παροχές τις οποίες έχει είναι εκτεθειμένες σε κάποια ρίσκα. Τα ρίσκα τα αναλογιστικά όπως λέγονται. Δηλαδή κάποιος μαζεύει κάποιους πόρους και έχει σκεφτεί ότι θα δώσω κάποια παροχή εφ' άπαξ και κάποια παροχή πρόνοιας ή οτιδήποτε άλλο. Χωρίς να υπάρχει όμως αναλογιστική προσέγγιση στο κομμάτι αυτό. Αυτό είναι το ένα μεγάλο κομμάτι και λέμε σήμερα ότι κάθε Λ.Ε.Α.Δ. είναι εκτεθειμένο σε έναν κίνδυνο, σε ένα ρίσκο, χωρίς να το γνωρίζει σε βάθος ελλείψει αναλογιστικών μελετών.

Το δεύτερο πράγμα που έχουμε είναι ότι *παροχές αυτές πλέον περίπου έχουν παγιωθεί, έχουν προκαθοριστεί, δεν έχουν περιθώρια μεγάλου ελιγμού άρα προϋποθέτουν: σαφή, γρήγορη, συνεχή παρακολούθηση και πειθαρχημένη οικονομική διαχείριση.* Γιατί τα πράγματα είναι σημαντικά οριακά. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο είναι βασικό συστατικό και η ανάγκη να μπορούμε, κάτω από μία συνετή πολιτική, να παρακολουθούμε τις επενδύσεις μας. Θα πω ένα πολύ απλό παράδειγμα: έχουμε κάποια χρήματα στην άκρη στο σπίτι μας και έρχεται κάποιος και λέει «Σου προσφέρω αυτά το επενδυτικό προϊόν το οποίο θα σου δώσει μία πολύ καλή απόδοση. Αλλά πρέπει για τρία χρόνια να δεσμεύσεις τα χρήματά σου». Το ερώτημα που προκύπτει είναι: μπορώ για τρία χρόνια να δεσμεύσω τα χρήματά μου; Μήπως

τα χρειάζομαι κάπου; Αντιλαμβάνεστε ότι αυτομάτως θα έρθουν πολλά ερωτήματα στο τραπέζι για να δοθεί μία υπεύθυνη απάντηση. Εδώ λοιπόν οι αναλογιστικές μελέτες μπορούν να βοηθήσουν στο κομμάτι αυτό και να μας πούνε «ναι, με βάση τις υποχρεώσεις που έχεις αναλάβει και βάση του τι γίνεται μέχρι σήμερα, μπορώ μετά βεβαιότητας να σου πω ότι από αυτό το κομμάτι έχεις σαν περιουσία, εκείνο είναι που δεν το χρειάζεσαι για τρία χρόνια». Σήμερα, όπως είναι τα Λ.Ε.Α.Δ., είναι περίπου αδύνατο να το προβλέψουν. Συνεπώς σε μελλοντικά σχέδια για ασφαλείς μακροχρόνιες επενδύσεις, τα Λ.Ε.Α.Δ. ενδεχομένως και να έχουν πρόβλημα. Οι ανάγκες λοιπόν που προκύπτουν για να φτάσουμε, γιατί στο βάθος θέλουμε πλέον μέσα από την οργάνωση, να βάλουμε σαν εργαλείο, ένα λογιστικό ένα λογισμικό αν το θέλετε, το οποίο θα μπορέσει να εξασφαλίσει διαχρονικά νοικοκυρεμένη και συνετή διαχείριση της πληροφορίας. *Οι ανάγκες λοιπόν οι οποίες προκύπτουν είναι: να διαχειριστούμε πόρους και παροχές σύμφωνα με προκαθορισμένες υποδομές, στηριζόμενοι σε κάποια κωδικοποίηση ενιαία της πληροφορίας ανεξαρτήτως Λ.Ε.Α.Δ., προχωρώντας έτσι να κωδικοποιήσουμε όσο μπορούμε καλύτερα και να ταυτοποιήσουμε την πληροφορία την οποία χρησιμοποιούμε σαν Λ.Ε.Α.Δ. στην καθημερινότητα.* Σαφώς η ιστορικότητα παίζει πολύ σημαντικό ρόλο. Αλλά είναι πολύ απλό η ιστορικότητα χτίζεται χωρίς κόστος όταν δομήσουμε την πληροφορία, όταν η πληροφορία μας έρχεται και καταγράφεται σωστά, πλέον η ιστορικότητα είναι ένα δώρο που αποκτάμε διαχρονικά και που είναι το πανίσχυρο όπλο για οποιεσδήποτε μελλοντικές ανάγκες για μελέτες ή οτιδήποτε άλλο. Οι ανάγκες αυτές θα πρέπει να στοχεύουν επίσης σε τι: σε ελαχιστοποίηση της πολυπλοκότητας, είτε δικηγόροι δεν θα γίνεται αύριο οι χειριστές, είτε εσείς είτε τα γραφεία σας, περίπλοκων συστημάτων. Δεν μπορεί να γίνει αυτό το πράγμα, οι οποίοι θα κάτσουν κάτω και θα κάνουν απίθανα πράγματα για να μπορέσουν να διαχειριστούν την καθημερινότητά τους. Πρέπει, μέσα από την όποια οργάνωση, να επέλθει και η απλούστευση των πραγμάτων έτσι που, διαχρονικά, αυτή η απλούστευση να περιορίσει τα ενδεχόμενα λάθη, και να βοηθήσει στην εξοικονόμηση χρόνου και στην αύξηση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τα μέλη. Σημαντικό στοιχείο είναι βέβαια και ο περιορισμός του λειτουργικού κόστους. Δεν υπάρχουν πολλά περιθώρια, *ο παράγοντας κόστος είναι σημαντικά περιοριστικός. Αυτό λοιπόν, μπορεί να επιτευχθεί μέσα από την συμμετοχή περισσότερων Λ.Ε.Α.Δ. στην προσπάθεια αυτή γιατί η συμμετοχή πολλών Λ.Ε.Α.Δ. έχει ευεργετική απήχηση στη μείωση του κόστους για τη δημιουργία αυτού του οργανωτικού μοντέλου.*

Θα προσπαθήσω να περάσω λίγο γρήγορα κάποια πράγματα και να ξεκινήσουμε λοιπόν να δούμε ένα σύστημα, όπως εμείς το αντιλαμβανόμαστε, πληροφοριακό. Από τι συστατικά θα πρέπει να αποτελείται: *βασικό συστατικό είναι το μητρώο ασφαλισμένων.* Αν ξεκινάγαμε αύριο να φτιάξουμε ένα απογραφικό δελτίο, είναι παρόμοιο περίπου με αυτό που ένα μέλος συμπληρώνει όταν θέλει να πάει στα Λ.Ε.Α.Δ., αν θέλαμε να φτιάξουμε ένα τέτοιο δελτίο θα το είχαμε ενιαίο για όλα τα Λ.Ε.Α.Δ., μακάρι να ήταν το δελτίο αυτό κοινής αποδοχής από όλα τα Λ.Ε.Α.Δ. και από εκεί και πέρα στηριζόμενοι στο δελτίο αυτό, θα μπορούσαμε να ενημερώσουμε ένα ηλεκτρονικό αρχείο που θα διαχειρίζεται μέσα από ένα σύστημα τις αιτήσεις εγγραφής, μέχρι το σημείο που οι αιτήσεις αυτές θα γίνουν είτε εγκριθείσες - είτε απορριφθείσες σε σπάνια περίπτωση - από το Διοικητικό Συμβούλιο των Λ.Ε.Α.Δ.. Θα μπορούσε να μας βοηθήσει στην ηλεκτρονική αρχειοθέτηση εγγράφων: ο Δικηγόρος που κάνει αίτηση προσκομίζει κάποια δικαιολογητικά, συμπληρώνει κάποια χαρτιά. Αυτά όλα μπορούμε να τα περάσουμε από ένα scanner και στη συνέχεια να τα ενοποιήσουμε σε μία ηλεκτρονική αίτηση και όποτε θέλουμε να τα ανασύρουμε για κάθε χρήση. Επίσης, ένα σύστημα τέτοιο που θα πρέπει να τηρεί ή

να υποστηρίζει διαδικασίες διαχείρισης διαγραφής μελών. *Είτε επειδή το καταστατικό προβλέπει, είτε επειδή κάποιο άλλο συμβάν επήλθε και προκύπτει μία ανάγκη διαγραφής μελών θα πρέπει το σύστημα να μπορεί να το υποστηρίζει.*

Ένα άλλο σύστημα πέρα από το μητρώο, είναι το υποσύστημα διαχείρισης πόρων. Εδώ, θα πρέπει να προβλέψουμε την ατομική καρτέλα εισφορών μέλους. Πολλά Λ.Ε.Α.Δ., δεν ξέρω αν είναι όλα, έχουν εισφορά μέλους. Κάθε δικηγόρος πληρώνει μία ατομική εισφορά κάτω από συγκεκριμένους κανόνες. Αντιλαμβανόμαστε λοιπόν εκεί ότι θέλουμε να έχουμε μία ατομική καρτέλα παρακολούθησης των εισφορών του κάθε μέλους, από εγγραφή, από μηνιαίες εισφορές, από άλλες αιτίες όπως π.χ. προαγωγές ή την ιδιαίτερη διαχείριση που γίνεται σε ορισμένα Λ.Ε.Α.Δ. για περιπτώσεις εισφορών από δικηγόρους που τελούν σε αναστολή άσκησης του επαγγέλματος. Ένα τέτοιο σύστημα πρέπει να υποστηρίζει επίσης τους χρήστες και να τους προειδοποιεί εγκαίρως για εκείνους τους δικηγόρους, για εκείνα τα μέλη τα οποία για τον οποιοδήποτε λόγο, για κάποια συγκεκριμένη περίοδο δεν έχουν καταβάλει εμπρόθεσμα την εισφορά τους. Δηλαδή θα υπάρχει ένα πρωτόκολλο προειδοποιητικό που θα λέει ότι αυτοί οι δικηγόροι ακόμη έχουν σε εκκρεμότητα την τακτοποίηση κάποιας εισφοράς.

Στη συνέχεια, αντιλαμβανόμαστε ένα άλλο κομμάτι του υποσυστήματος διαχείρισης πόρων το οποίο διαχειρίζεται εκείνους τους πόρους που δεν έχουν προσωπική ταυτοποίηση. Σαν τέτοιοι πόροι είναι κάποιες προεισπράξεις αμοιβών από δραστηριότητες των δικηγόρων, κάποια ένσημα κ.λπ. Εδώ λοιπόν το σύστημα αυτό μπορεί να παρακολουθεί σαν κίνηση, κάθε μήνα που καταβάλλεται η εισφορά ανά είδος εισφοράς, το ποσό το οποίο κατατέθηκε, να τηρεί διαχρονικά ιστορική καρτέλα για να μπορούμε να βλέπουμε το προφίλ – αν το θέλετε έτσι – της συμπεριφοράς ή της εισφοράς σε βάθος χρόνου. Κάτι που είναι πολύ σημαντικό για τους αναλογιστές. Προσφέρεται εδώ και η δυνατότητα να κάνουμε ηλεκτρονική διασταύρωση κάποιων αρχείων που στέλνουν οι δικηγορικοί σύλλογοι. Οι δικηγορικοί σύλλογοι για να τεκμηριώσουν αυτό που πληρώνουν στέλνουν και ένα πακέτο, όπως είδα, από κινήσεις ηλεκτρονικές του δικού τους συστήματος – σε χαρτί βέβαια – με το οποίο τεκμηριώνουν τη δική τους θέση για το «να γιατί κατέθεσα τόσα λεφτά για τον τάδε ή τον δείνα πόρο». Αυτό λοιπόν το πακέτο, μπορεί κάποιος στηριζόμενος σε κάποιους λογικούς ελέγχους, σε κάποιους κανόνες ελέγχου, να το ελέγξει εφ' όσον το λάβουμε ηλεκτρονικά από τον Δικηγορικό Σύλλογο, και να οδηγηθεί σε κάποια συμπεράσματα που ενδεχομένως και θα βοηθήσουν και τον ίδιο τον Δικηγορικό Σύλλογο. Και βέβαια για όλο το σύστημα των πόρων θα πρέπει να υπάρχει κάποια πρόνοια ώστε να ενημερώνεται αυτόματα κάποιο λογιστικό σχέδιο - θα δούμε παρακάτω την πρότασή μας που μιλάει για ένα λογιστικό σχέδιο το οποίο είναι το κλαδικό λογιστικό σχέδιο των ταμείων- με κάποια συγκεκριμένα άρθρα που αυτό θα πρέπει να είναι ενιαίο για όλα τα Λ.Ε.Α.Δ. Διευκρινίζω κάθε Λ.Ε.Α.Δ. σε ένα δικό του υπολογιστή αυτόνομα διαχειρίζεται τα δικά του. Όμως οι εγγραφές σε ένα λογιστικό σχέδιο γίνονται με ενιαία κωδικοποίηση. Με χαρά είδα τώρα ότι η Καβάλα, υιοθετώντας κάτι το οποίο παρουσίασα στη Θεσσαλονίκη, έφτιαξε ήδη τον πρώτο προϋπολογισμό της με βάση το κλαδικό λογιστικό σχέδιο. Και του ευχήθηκα, τον επόμενο να τον δω με τα διεθνή λογιστικά σχέδια. Να πάμε ένα βήμα πιο πέρα δηλαδή, είναι σημαντικό. Βέβαια και οι ίδιοι μου αναφέρουν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν για να φτιάξουν όλη αυτή τη δουλειά χωρίς την υποστήριξη από κάποιο στάνταρ λογισμικό. Δεν είναι εύκολο.

Ένα άλλο κομμάτι στο πλαίσιο της διαχείρισης πόρων είναι η διαχείριση της αποθήκης ενσήμων. Διαχειριζόμαστε κάποια Λ.Ε.Α.Δ. ένσημα, τα ένσημα εκδίδονται με

κάποιες κινήσεις μέσω των Λ.Ε.Α.Δ., με κάποια πρωτοβουλία των Λ.Ε.Α.Δ. Τα ένσημα αυτά πηγαίνουν σε κάποιες τράπεζες, γίνεται κάποια πώληση των ενσήμων για κάποιες δραστηριότητες των δικηγόρων. Θέλουμε να γνωρίζουμε τι ένσημα έχουμε ως Λ.Ε.Α.Δ. στην αποθήκη μας, τι παραγγελίες έχουμε δεχθεί, πως πουλάνε οι τράπεζες και ποια είναι η απόσταση που χωρίζει τη στιγμή της καταβολής της πληρωμής του ενσήμου από την τράπεζα προς το Λ.Ε.Α.Δ. από τη στιγμή που το ένσημο έχει κολληθεί επάνω σε κάποιο παραστατικό ή έχει πουληθεί ως το πούμε έτσι. Και βέβαια, πάλι μέσα από εδώ, τα έσοδα που έρχονται από τον πόρο των ενσήμων, θα ενημερώνουν με βάση κάποια άρθρα, κάποιους άλλους κωδικούς του κλαδικού λογιστικού σχεδίου.

Αν πάμε τώρα στη άλλη μεριά έχουμε τη διαχείριση των παροχών. Ένα σύστημα το οποίο θα υποστηρίζει τις αιτήσεις ανά είδος παροχής, δηλαδή θα υπάρχει ένα σύστημα το οποίο θα υποδέχεται ηλεκτρονικά μία αίτηση, θα καταγράφει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία, θα συνδέει την αίτηση αυτή με τον ασφαλισμένο μας ακόμη και αν η αίτηση αφορά εξαρτώμενο μέλος θα ξέρουμε ότι είναι του κυρίως ασφαλιζόμενου τάδε το εξαρτώμενο μέλος, και θα χτίζει σταδιακά καρτέλα μέσα από την οποία θα μπορούμε να παρακολουθήσουμε τι έχουμε δώσει ανά ασφαλισμένο μέλος και ανά είδος παροχής. Στο πλαίσιο αυτό πάλι θα υπάρχει υποστήριξη να μπορούμε να ξέρουμε τι δικαιολογητικά ζητάμε ανά παροχή, πως θα αρχειοθετηθούν αυτά ηλεκτρονικά για να μπορέσουμε να βοηθήσουμε την κατάσταση.

Θα προχωρήσω λίγο γρήγορα εδώ και θα περάσω στο ιδιαίτερο κομμάτι, εγώ το λέω εδώ διαχείριση παροχών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Στο Λ.Ε.Α.Δ. Πάτρας είδαμε κάτι πολύ σημαντικό, παραλαμβάνουνε όλα τα δικαιολογητικά που αφορούν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, προωθούν αυτά στο Τ.Υ.Δ.Ε. και στη συνέχεια, με την ανταλλαγή απίστευτα πολλών παραστατικών, κάποια στιγμή μετά από πολύ σημαντικό χρόνο φτάνει στο Λ.Ε.Α.Δ. Πάτρας η εκκαθάριση από το Τ.Υ.Δ.Ε. Όλο αυτό το σύστημα δημιουργεί μια ισχυρή γραφειοκρατία στην πλευρά του Λ.Ε.Α.Δ. την οποία μπορούμε, και με λίγη βοήθεια από το Τ.Υ.Δ.Ε., να την αντιμετωπίσουμε με την ανταλλαγή πλέον των πληροφοριών μέσω των ηλεκτρονικών αρχείων. Αυτό όλο το κομμάτι θα είναι συστατικό του νέου συστήματος το οποίο θα ξεκινήσουμε να κατασκευάζουμε από τον Σεπτέμβριο. Στο πλαίσιο αυτό συμπαρασύρεται, αν το θέλετε, και η ανάγκη να μιλήσουμε με το Τ.Υ.Δ.Ε., να ζητήσουμε και από αυτούς να ανεβάσουν το επίπεδο οργάνωσής τους για να μπορέσουμε να εξασφαλίσουμε έτσι συντομότερο χρονικό διάστημα στην εκκαθάριση. Είναι εφικτό αυτό το πράγμα, αν μας βοηθήσετε, είναι εφικτό. Τεχνικά εμείς θα σας στηρίζουμε. Δεν έχουν επιχειρήματα να πουν ότι δεν γίνεται. Αν υπάρχουνε πολιτικά επιχειρήματα αυτά, μακριά από εμάς, αλλά κάποιος πρέπει να τα λύσει.

Ένα άλλο κομμάτι το οποίο μάλιστα τελευταία έχει αλλάξει είναι ότι πλέον ο Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος δέχεται να συναλλάσσεται με τα Λ.Ε.Α.Δ. και να εξοφλούνται πλέον οι φαρμακευτικές αποδείξεις φαρμάκων από τα φαρμακεία μέσω των Λ.Ε.Α.Δ. Αυτό είναι πολύ καλό, υπάρχει ένα στάνταρ το οποίο το έχουμε και το γνωρίζουμε πολύ καλά γιατί το έχουμε χρησιμοποιήσει κάπου αλλού, μπορούμε εδώ λοιπόν να προχωρήσουμε και τις συνταγές οι οποίες έρχονται, να τις εκκαθαρίζουμε με πολύ εύκολο τρόπο: κάθε συνταγή από πίσω έχει κολλημένα κουπόνια, τα κουπόνια αυτά έχουνε barcode. Το barcode διαβάζεται πολύ εύκολα με ένα barcode leader όπως είναι στα super market που πάμε και ψωνίζουμε, άρα μπορούμε να βλέπουμε, αυτή η συνταγή από τι φάρμακα αποτελείται, τι κουπόνια έχει επάνω της, τι κόστος έχουν τα φάρμακα, και βάση αυτών να εκκαθαρίζουμε

γρήγορα με τον φαρμακευτικό σύλλογο. Ο οποίος σε αυτή την προσπάθεια έχει διάθεση να βοηθήσει. Και φυσικά και πάλι από εδώ, ό,τι πληρώνουμε για φάρμακα – αν υπάρχει συμμετοχή των Λ.Ε.Α.Δ. – θα ενημερώνουμε αυτόματα την αντίστοιχη παροχή στο κλαδικό λογιστικό σχέδιο.

Τώρα θέλω να περάσω και θέλω την προσοχή σας γιατί αυτό έχει πολλή μεγάλη σχέση με αυτά που είπε ο κ. Ρωμανιάς, στην *περίφημη νοσοκομειακή περίθαλψη Τ.Υ.Δ.Ε. και Ασφαλιστικής εταιρίας*. Εδώ παρ' όλο που δεν ήταν αντικείμενο αυτής της παρουσίασης αυτό καθαυτό το θέμα που θα σας δείξω, πολύ γρήγορα θέλω να σας πω ότι: με βάση το ό,τι πετύχαμε στην ανανέωση του συμβολαίου με την GENERALI: η GENERALI για να πεισθεί και να παραιτηθεί από κάποιες παροχές, διότι το συμβόλαιο αυτό στην τριετία που έτρεξε δημιούργησε ζημιές για την GENERALI άρα ήταν καλό για τα Λ.Ε.Α.Δ., για το λόγο αυτό ήρθε η GENERALI και ζήτησε κάποιες αυξήσεις σε ασφάλιστρα και περικοπές που για μας ήταν μη αποδεκτές. Βρήκαμε τελικά ένα σημείο σύγκλισης, ανανεώσαμε το συμβόλαιο και η GENERALI για να πεισθεί σε κάποια πράγματα, δέχθηκε το επιχείρημά μας ότι θα κάνουμε ό,τι μπορούμε για να βάλουμε στο παιχνίδι το Τ.Υ.Δ.Ε. Για να πληρώσει και το Τ.Υ.Δ.Ε. Στο πλαίσιο αυτό θα δούμε το εξής: σύμφωνα με τις νέες διατάξεις του συμβολαίου, όταν έχουμε δαπάνες κάτω από 7.000 ευρώ κάποιος ασφαλισμένος προαιρετικά μπορεί να πάει να χρησιμοποιήσει το Τ.Υ.Δ.Ε. Εκεί λέει η GENERALI σου βάζω ένα πέναλτι: αν δεν χρησιμοποιήσεις τότε εγώ θα συμμετέχω με 80%. Εδώ λέμε λοιπόν στο πρώτο παράδειγμα ότι σε μία δαπάνη των 7.000 ο ασφαλισμένος θα πάρει προς αποζημίωση το 80% από την GENERALI που θα του δώσει τελικά ένα ποσό 5.200 που είναι το 74% της συνολικής δαπάνης την οποία εκταμίευσε για τη νοσοκομειακή περίθαλψη. Σε μία τέτοια περίπτωση που δεν πήγε λοιπόν στο Τ.Υ.Δ.Ε. ο ίδιος θα πληρώσει 26%. Ας το δούμε και σε νούμερα 1.800 ευρώ. Αν επιλέξει για την ίδια περίπτωση να πάει στο Τ.Υ.Δ.Ε. τότε με βάση στοιχεία που έχουμε σ' ένα ασαφή κανονισμό παροχών του Τ.Υ.Δ.Ε., ο οποίος βέβαια είναι και πολύ παλιός και με νούμερα τα οποία σήμερα είναι πολύ χαμηλά, θα πάρει από το Τ.Υ.Δ.Ε. περίπου 1.400 ευρώ. Η GENERALI πλέον στο νέο της συμβόλαιο για κάθε νοσοκομειακή περίθαλψη εκπίπτει 500 ευρώ, άρα στην περίπτωση αυτή όμως θα του πει σου δίνω 100% εγώ από την πλευρά μου, και όπως βλέπεται θα δώσει 5% η GENERALI και ασφαλισμένος μόνο 500 ευρώ. Που σημαίνει 7% θα πληρώσει από την τσέπη του ο ασφαλισμένος, 73% θα δώσει η GENERALI και 20% το Τ.Υ.Δ.Ε. Εδώ μπορούμε να δούμε πως παίζει και συνδυάζεται η ιδιωτική με την κοινωνική ασφάλιση. Και φυσικά δεν έχουμε εδώ διπλοασφάλιση, παίρνει από το ένα, παίρνει και από το άλλο, με στόχο στο τέλος να πάρει το 100%.

Αντίστοιχα είναι από κάτω και τα υπόλοιπα παραδείγματα, για να μην σας κουράζω με αυτά έχω φτιάξει... πριν πάω όμως εκεί να δούμε λίγο έτσι για να πάρουμε μία εικόνα... Δες τε λίγο σήμερα τι πληρώνει ένα ταμείο σαν το Τ.Υ.Δ.Ε., αν χρησιμοποιεί αυτό το πράγμα. Νοσηλεία 44 ευρώ την ημέρα. Νομίζω ότι είναι και λιγότερα γιατί αυτό που πήρα το πήρα από το ταμείο των Δημοσιογράφων οι οποίοι είναι λέει από τις σύγχρονες κλινικές που είναι λίγο παραπάνω, γιατί όσο και να προσπαθήσαμε από το Τ.Υ.Δ.Ε. χαρτί δεν πήραμε στα χέρια μας. Ας το δούμε εδώ λοιπόν αυτό σαν σχήμα, θα δούμε λοιπόν ότι όταν δεν πάμε στο Τ.Υ.Δ.Ε. η συμμετοχή είναι 26%, όταν πάμε στο Τ.Υ.Δ.Ε. η συμμετοχή του ασφαλισμένου περιορίζεται και ας δούμε και αυτό τώρα: εδώ είναι πολύ σημαντικό στοιχείο: αυτό που θέλαμε όλοι στην ομάδα που δουλέψαμε για να ανανεώσουμε το συμβόλαιο αυτό ήτανε το συμβόλαιο αυτό να πάρει ένα προφίλ κοντά στον ασφαλισμένο σε μία περίπτωση που θα έχει μία σοβαρή πάθηση. Δηλαδή κάτι που είναι πάνω από 7.000 ευρώ. Σ' αυτήν την περίπτωση η συμμετοχή του ασφαλισμένου θα είναι μόλις 2%.

Το 67% θα είναι από την GENERALI και το 30% θα είναι από το Τ.Υ.Δ.Ε. Αντιλαμβάνεστε όμως ότι όταν μπλέκονται όλοι αυτοί – θα μου επιτρέψετε τη λέξη – οι συμμετέχοντες, οι παίκτες στο ποιος θα πληρώσει τη δαπάνη, είναι πολύ σημαντικό στοιχείο να έχει σωστή πληροφόρηση ο ασφαλισμένος πως θα κάνει χρήση του συμβολαίου του. Και αυτό όπως έδειξε η εμπειρία στο παρελθόν δεν μπόρεσε να είναι ικανοποιητικό σαν επικοινωνία, σαν ενημέρωση με τα βιβλιάρια που μοιράσαμε. Στείλαμε τα βιβλιάρια σε κάθε δικηγόρο, το βιβλιάρια αυτό κάπου το πέταξε γιατί δεν αρρώστησε και όταν αρρώστησε δεν θυμότανε που ήταν. Και στη συνέχεια έπαιρνε τηλέφωνο και ρώταγε πως και τι. Εμείς λοιπόν εδώ ερχόμαστε και λέμε ότι πλέον στο πληροφοριακό σύστημα που θα φτιάξουμε για τα Λ.Ε.Α.Δ. θα υπάρχει κατάλληλο κομμάτι, κατάλληλο υποσύστημα το οποίο θα διαχειρίζεται αυτά τα πράγματα και θα δίνει εκείνη τη στιγμή ζωντανά πληροφόρηση στον ασφαλισμένο με βάση το τι ζητάει ποια είναι γι' αυτόν η καλύτερη επιλογή. Γιατί όντως επειδή συνδέονται παροχές και επιδόματα, σε ορισμένες περιπτώσεις ένας άνθρωπος που δεν τα έχει στο μυαλό του κάθε μέρα αυτά τα πράγματα, λογικό είναι να μπερδεύεται.

Το κομμάτι αυτό επίσης, έχουμε συμφωνήσει με την GENERALI ότι θα τραβάμε κάθε τρεις μήνες στοιχεία, θα παρακολουθούμε στατιστικά τι γίνεται για να μπορούμε να βλέπουμε προληπτικά πως πάνε τα πράγματα. Φυσικά ένα συμβόλαιο με υπογεγραμμένους όρους που δεν αλλάζουν εύκολα. Αλλά πάντοτε θέλουμε να γνωρίζουμε τα 10 και να λέμε τα 3. Όλα αυτά μαζί θα έρθουν μετά - και εδώ θα κλέψω τη λέξη του κ. Ρωμανιά: ομπρέλα - κάτω από μία ομπρέλα που λέγεται λογιστικό σχέδιο, μέσα εδώ λοιπόν τα υποσυστήματα πίσω διαχείρισης πόρων, διαχείρισης παροχών, θα στέλνουν σε αυτό το λογιστικό σχέδιο που θα σχεδιάσουν οι λογιστές και θα έχει μέσα πολύ περιορισμένους κωδικούς λογαριασμών και όχι την πλήρη ανάπτυξη, θα στέλνουμε τα λογιστικά μας άρθρα και για να μπορούμε μέσα από εκεί να βγάζουμε πανεύκολα και ισολογισμό στο τέλος του χρόνου αλλά και να συντάσσουμε προϋπολογισμό και να παρακολουθούμε την εκτέλεσή του.

Αυτή η παρουσίαση όλη είναι διαθέσιμη για εσάς, θα μπορούσατε να μου στείλετε κάπου ένα e-mail όποιος ενδιαφέρεται να σας τη στείλω με κάποιο e-mail πίσω, την επόμενη φορά ευχόμαστε να έχουμε να σας δείξουμε πολύ συνοπτικά ένα έτοιμο λογισμικό. Ήδη ξεκινάμε με την Πάτρα για να το φτιάχνουμε αυτό το πράγμα. Δεν ξέρω αν υπάρχει κάποια ερώτηση που θα θέλατε να σας απαντήσω...

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα:

Ερ.: Θα ήθελα να σας ρωτήσω το εξής: για τι ποσό μιλάμε; Δηλαδή εγώ, εκπροσωπώντας το δικό μου Λ.Ε.Α.Δ. και νομίζω και άλλοι συνάδελφοι, θα ήθελαν να έχουν ένα οικονομικό μέγεθος το οποίο να είναι για ένα Λ.Ε.Α.Δ. και αν μπορείτε μας πείτε πόσος είναι ο αριθμός των κατώτερων Λ.Ε.Α.Δ. που θα μπορούσαν συμμετάσχουν για να έχουμε μία οικονομική προσφορά που να μας συμφέρει. Και αν η προσφορά η ομαδική έχει σχέση με τον αριθμό των ατόμων που έχει κάποιο Λ.Ε.Α.Δ.. Δεν ξέρω αν γίνια κατανοητή...

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ.: Όχι για το τελευταίο ερώτημα.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα:

Ερ.: Δηλαδή θα ήθελα να ξέρω εάν ατομικά η μεμονωμένα ως Λ.Ε.Α.Δ. έρθω να κάνω μία διαπραγμάτευση με εσάς και ζητάω το ποσό το οποίο θα πρέπει να καταβάλω ως Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων για να έχω αυτό το λογισμικό, πρώτον. Και δεύτερον θα ήθελα να ξέρω ποιος είναι ο ελάχιστος αριθμός Λ.Ε.Α.Δ. που μπορούν να συμμετάσχουν για να μπορεί το σύστημα να είναι αποδοτικό και χρήσιμο και αν ο αριθμός αυτός έχει σχέση με τον αριθμό των μελών που έχει κάθε Λ.Ε.Α.Δ. Μπορεί να υπάρχει παράδειγμα το Λ.Ε.Α.Δ. Χίου που να έχει 20 συναδέλφους και το Λ.Ε.Α.Δ. Αιγίου και Πατρών που να έχει 800. Έχει καμία σημασία στη διαφοροποίηση του ποσού. Αυτό θα ήταν χρήσιμο για εμάς για να ξέρουμε τι μας συμφέρει, τι δεν μας συμφέρει. Είστε έτοιμος να μας δώσετε μία τέτοια απάντηση;

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ.: Κατ' αρχήν να ξεκινήσω από το τελευταίο. Δεν έχει σχέση με τον αριθμό των μελών, όταν αγοράζω το Excel δεν έχει σημασία αν το έχω εκεί για να το βλέπω, αν το έχω εκεί για να κάνω χιλιάδες πράξεις ή αν το έχω εκεί για να κάνω δέκα πράξεις. Άρα λοιπόν ένα τέτοιο λογισμικό όταν κατασκευάζεται δεν έχει μια τέτοια σχέση. Από την άλλη μεριά κοινή λογική είναι ότι όσο περισσότερα Λ.Ε.Α.Δ. ενωθούνε τόσο περισσότερο θα χαμηλώσει αυτή η δαπάνη. Εμείς αυτήν τη στιγμή έχουμε χαρτογραφήσει πλήρως πως πρέπει να είναι αυτό το πληροφοριακό σύστημα. Υπολείπονται ακόμα λίγα κομμάτια για να μπορέσουμε να φτάσουμε σε έναν προϋπολογισμό – έχουμε ήδη πάρει την παραγγελία από την Πάτρα για να φτιάξουμε αυτό το λογισμικό όλο – και η Πάτρα μάλιστα είπε ότι: «εντάξει δεν φαντάζομαι ότι θα με κλέψεις ή ότι θα με γδάρεις ή ότι ή ότι ή ότι... Προχώρα γιατί το θέλω». Νομίζουμε και εμείς ότι στο δρόμο θα φτάσουμε σε μία πρόταση από την πλευρά μας που θα λαμβάνει υπ' όψη τη συμμετοχή του αριθμού των Λ.Ε.Α.Δ. και μέσα από εκεί τον έλεγχο της δαπάνης. Δεν έχω όμως να σας πω νούμερο αυτή τη στιγμή.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα:

Ερ.: Επί αυτού, η Πάτρα μπορεί να προχωρήσει, είναι ένας πολύ μεγάλος Σύλλογος. Εάν έρθουν και άλλα Λ.Ε.Α.Δ., η Πάτρα θα εξαιρεθεί και θα γίνει διαπραγμάτευση για τους υπόλοιπους;

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ.: Όχι. Η Πάτρα περιμένει από εμάς την τελική πρόταση για να προχωρήσει και να μας δώσει την επίσημη εντολή. Η Πάτρα έχει δηλώσει την βούλησή της και λέει εγώ θέλω το πρόγραμμα. Και άλλα Λ.Ε.Α.Δ. έχουν πάρει τηλέφωνο, το Ναύπλιο, η Κέρκυρα... Τώρα που το έχουμε χαρτογραφήσει όλο αυτό, το επόμενο βήμα και σας το υποσχόμαστε, θα σας στείλουμε προσφορά και θα ξέρετε και ποιο θα είναι το κόστος. Δεν είμαι σε θέση να απαντήσω τώρα.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. ??? κ. Αποστόλης Ξανθόπουλος:

Ερ.: Ο Αποστόλης είμαι, κατ' αρχήν είναι... στους παλαιούς είναι αυτονόητη η χαρά μου που σας βλέπω από αρκετά χρόνια και είναι ενδεικτικό το ενδιαφέρον μου για το Λ.Ε.Α.Δ. γιατί πραγματικά νομίζω ότι το Λ.Ε.Α.Δ. είναι το μέλλον της ασφάλισης των Δικηγόρων. Θα ήθελα όμως να κάνω Πρόεδρε και μία πρόταση, δεν έχει νόημα αποσπασματικά μάλλον να ρωτάει το κάθε Λ.Ε.Α.Δ. τον κ. εισηγητή για την εξαιρετικά ενδιαφέρουσα εισήγησή του. Πακέτο, η ολομέλεια των Λ.Ε.Α.Δ. να

αναλάβει να διαπραγματευτεί την αγορά του προγράμματος και να το επιμερίσει. Απ' ευθείας, δηλαδή εκλογές έχετε σήμερα, δες τε το, κάντε μία διαπραγμάτευση και βάλτε το για όλους μας.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Απ.: Αγαπητέ συνάδελφε, αυτό δεν κομίζεται γλαύκας της Αθήνας. Ήδη, αν ανέλαβε το Λ.Ε.Α.Δ. Πάτρας την πρωτοβουλία, δεν ανέλαβε την πρωτοβουλία «εγώ το αγοράζω και δεν με ενδιαφέρουν οι άλλοι» αλλά, επειδή η Πάτρα έχει όλο το σύνολο των παροχών και υγείας – που δεν έχουνε πάρα πολλοί – έτσι γι' αυτό το λόγο ήρθε για να μελετήσει ένα πλήρες σχέδιο. Η πρόταση που θα γίνει σε όλους τους συναδέλφους όπως έγινε και με την ομαδική ασφάλιση είναι: αναλογικά με το μέγεθος των μελών του έτσι θα επιμεριστεί, θα γίνει και η κατανομή του βάρους σε κάθε Λ.Ε.Α.Δ....

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. ??? κ. Αποστόλης Ξανθόπουλος:

Θα το πάρουμε δηλαδή!

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Απ.: Βεβαίως θα το πάρουμε. Είναι προφανές. Βεβαίως, όσο περισσότεροι συμμετάσχουμε τόσο μικρότερο θα είναι το κόστος.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Αλεξανδρούπολης κ. Δόμνα Τσομπάνογλου:

Ερ: Ανεξάρτητα από τη ζήτηση της αγοράς του συστήματος – ειδικά για εμάς που είμαστε από την Αλεξανδρούπολη και είμαστε πολύ απομακρυσμένοι – είναι ιδιαίτερα καθοριστικό το ζήτημα της τεχνικής υποστήριξης στη συνέχεια. Πώς θα γίνεται αυτό; Υπάρχει κάποια πρόβλεψη γι' αυτό;

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ: Κατ' αρχάς ο πατέρας μου είναι από το Σουφλί, οπότε είμαστε κοντά. Θα ερχόμαστε μέσα στο Σουφλί να σας υποστηρίζουμε. Λόγω του internet και της χρήσης του internet σαφώς και θα υπάρχει υποστήριξη, και πέραν τούτου να σας ενημερώσω και το εξής: δεν μιλάμε μόνο για την κατασκευή λογισμικού, μιλάμε και μετά για μία συστηματική επαγγελματική εκπαίδευση η οποία δεν γίνεται με μία παρουσίαση – σας τα είπαμε, τα μάθατε, τελειώσαμε – αλλά θα έχει και συνέχεια, για να ωριμάσουν οι γνώσεις στη χρήση του λογισμικού από τους ανθρώπους και φυσικά στη συνέχεια και εμείς ένα προϊόν τέτοιο θέλουμε να το παρακολουθούμε και να το βελτιώνουμε με βάση και την ασφάλεια των χρηστών. Όταν κατασκευάζουμε ένα λογισμικό το σχεδιάζουμε στα χαρτιά, χρησιμοποιούμε την εμπειρία μας και το φτιάχνουμε. Μετά λέμε βγες στο δρόμο και τρέξε με αυτό το αυτοκίνητο. Και έρχεσαι και λες ναι, αλλά εδώ τραβάει λίγο, εκεί κάνει. Όλα αυτά θα είναι κατοχυρωμένα και μέσα από σύμβαση αλλά η υποστήριξη όλων αυτών στο μεγαλύτερο του βαθμό θα γίνεται μέσω internet.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Αλεξανδρούπολης κ. Δόμνα Τσομπάνογλου:

Ερ.: Ακόμη κάτι σημαντικό, γιατί όλα τα Λ.Ε.Α.Δ. δεν έχουμε τις ίδιες παροχές. Το λογισμικό θα είναι ενιαίο;

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ.: Παραμετροποιημένο έτσι που εκείνες τις παροχές που δεν έχετε δεν θα είναι ενεργοποιημένες, που αν τις βάλετε στο μέλλον πολύ απλά θα μπορείτε να τις ενεργοποιήσετε.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Νάξου κ. Μαρία Μάρκου:

Ερ.: κ. Δούμα ήσασταν πολύ σαφής και κατατοπιστικός και πιστεύουμε ότι η μηχανοργάνωση θα ανακουφίσει τη λειτουργία του κάθε Λ.Ε.Α.Δ. Ήθελα να ξέρω αν μέσα αυτό το πληροφοριακό σύστημα που λέτε το λογισμικό θα μπορέσει να περιληφθεί - επειδή εμείς στο Λ.Ε.Α.Δ. έχουμε μία μηνιαία παρακολούθηση όλης της κίνησης του λογαριασμού – και μία λειτουργία διαχείρισης ενός μηνιαίου κύκλου ώστε να μπορούμε να παρακολουθούμε τι γίνεται κάθε μήνα;

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ.: Αν πάρουμε π.χ. τις εισφορές, φανταστείτε το εξής, κάνουμε μία απλή παραδοχή. Ένα μέλος το οποίο πλήρωσε αυτό το μήνα πρέπει να πληρώσει και τον επόμενο. Ερχόμαστε λοιπόν τον επόμενο μήνα και λέμε: ποιοι από τους προηγούμενους που πλήρωσαν δεν πλήρωσαν; Αυτό το κάνει το σύστημα μόνο του και προειδοποιεί. Επίσης περιμένει κάποιους πόρους από κάποιες συγκεκριμένες παροχές όπου η κάθε μία είχε τη δική της ταυτότητα. Για όποια από αυτές δεν βρει την κίνηση που πρέπει βάσει κανόνων θα έρθει και θα πει: εδώ μου λείπει αυτή η κίνηση. Και η κίνηση αυτή θα διασταυρώνεται και με τις όποιες καταθέσεις γίνονται στην τράπεζα. Είπα στον Πρόεδρο εκεί ότι θα του στερήσω τη χαρά του βιβλιαρίου γιατί όλο το κομμάτι μετά αυτό με τη χρήση του e-banking θα γίνεται αυτόματα ηλεκτρονικά. Δηλαδή θα έρχονται στο σύστημα μέσα από τις τράπεζες έτοιμες οι κινήσεις μέσω e-banking των όποιων καταθέσεων και αυτές οι καταθέσεις θα πρέπει μετά να ταυτοποιούνται στην παροχή που ανήκουν. Ό,τι από αυτά δεν έχει έρθει θα βγαίνει μία σημαία και θα λέει ότι αυτό...

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Νάξου κ. Μαρία Μάρκου:

Ερ.: Αυτόματη ταυτοποίηση δηλαδή;

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ.: Ακριβώς.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Νάξου κ. Μαρία Μάρκου:

Ερ.: Θα μπορεί να περιληφθεί και κάποια περιοδική ή άλλη έκτακτη εργασία μέσα σε αυτό το πληροφοριακό σύστημα;

Εισηγητής κ. Δούμας:

Απ.: Θα μπορεί να περιληφθεί ό,τι εργασία μας πείτε και την έχουμε λάβει υπ' όψη. Θα μπορεί να συμπληρωθεί οτιδήποτε στο μέλλον γιατί θα είναι ένα σύστημα το οποίο θα είναι φτιαγμένο κομμάτια ενωμένα που ουσιαστικά συνθέτουνε...

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Νάζου κ. Μαρία Μάρκου:

Καλά, ευχαριστώ πολύ, να είστε καλά.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Άλλος συνάδελφος; Όχι, ευχαριστούμε κ. Δούμα. Να' στε καλά.

Εισηγητής κ. Δούμας:

Εγώ ευχαριστώ κ. Πρόεδρε, σας εύχομαι και από εδώ και πέρα να περάσετε καλά.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Συνάδελφοι πριν κάνουμε διάλειμμα ένα σημαντικό θέμα που θα πρέπει να αποφασίσουμε ως σώμα. Το καταστατικό της ένωσης Α.Ε.Α.Δ. έχει συζητηθεί στο Πρωτοδικείο της Πάτρας μας και την Πάτρα έχουμε ορίσει ως έδρα και αναμένεται η έγκριση της απόφασης. Η καθυστέρηση προβολής οφείλεται στην αμέλεια κάποιων από εμάς. Με την έννοια ότι παρ' όλο που πήρατε ενοχλήσεις και το είπαμε και σε δύο συναντήσεις που είχαμε στην GENERALI επ' ευκαιρία της διαπραγμάτευσης της νοσοκομειακής σύμβασης, αρκετά Α.Ε.Α.Δ., τα μισά περίπου, δεν έχουν φέρει εξουσιοδοτήσεις. Συζητήθηκε λοιπόν με 24 Α.Ε.Α.Δ. ιδρυτικά μέλη και κατ' αρχήν αυτά τα οποία που έχουν δικαίωμα να ψηφίσουν. Είπαμε παρ' όλα αυτά και έστειλα επιστολή ως συντονιστική - όσοι δεν είχαν και τους ονοματίζουμε - λάβανε προσωπική επιστολή δεν είχαν στείλει απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης περί έγκρισης να την φέρουν σήμερα. Πληροφορούμε ότι κάποιοι δεν έχουν φέρει ή δεν την έχουν πάρει την απόφαση. Τί θα κάνουμε με αυτούς; Πώς θα ψηφίσουμε; Θα ψηφίσουν μόνο οι 24; Ή θα ψηφίσουν όσοι έχουν φέρει εξουσιοδοτήσεις; Και αυτοί που δεν έχουν τί θα γίνει; Ακούω λοιπόν τις απόψεις σας.

ΜΙΚΡΟ ΗΧΗΤΙΚΟ ΚΕΝΟ

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Λοιπόν να διαβάσω για να μην έχετε πρόβλημα ποιοι είναι αυτοί οι οποίοι έχουν φέρει: Αγρίνιο, Αλεξανδρούπολη, Αμαλιάδα, Βέροια, Δράμα, Έδεσσα, Ηράκλειο, Θήβα, Ιωάννινα, Καβάλα, Κεφαλονιά, Λάρισα, Λαμία, Νάξος, Ξάνθη, Ροδόπη, Ρόδος, Τρίκαλα, Τρίπολη, Χαλκίδα, Χαλκιδική, Χίος, Πάτρα και Χανιά είναι τα ιδρυτικά μέλη. Αυτοί έφεραν εξουσιοδοτήσεις. Υπολείπονται οι υπόλοιποι περίπου... Ποιοι δεν έχουν φέρει, κατ' αρχήν να μας πούνε τώρα. Ο Βόλος έχει φέρει; Δεν έχει φέρει... Έχει πάρει δε ο Βόλος απόφαση αλλά δεν έχει φέρει την εξουσιοδότηση. Παρ' όλο που πήρατε κ. Συνάδελφε έπρεπε... για να διευκολύνεται

και το Σώμα. «Έχω πάρει» δεν λέει τίποτα για το Σώμα κ. Συνάδελφε.

??????????

Ας δεσμευτούν οι Πρόεδροι των Α.Ε.Α.Δ. για τις αποφάσεις.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ο Βόλος δεν έχει φέρει. Τα Γιαννιτσή έχουνε φέρει; Είναι παρόντα;

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Γιαννιτσών κ.???:

Έχουμε στείλει κ. Πρόεδρε την έχω στείλει στο γραφείο σας.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Δεν την έχουμε πάρει. Την έχετε στείλει, την έχετε μαζί σας; Ωραία, μας ικανοποιεί, έχετε μαζί σας. Η Καλαμάτα; Δεν έχει πάρει. Η Καρδίτσα; Κατερίνη; Έχετε φέρει αντίγραφο της απόφασης; Όχι. Η Κέρκυρα; Κοζάνη, δεν είναι, είναι απύουσα. Η Κόρινθος δεν έχει φέρει. Το Λασιθί;

??????????

Την στείλαμε με fax στο γραφείο.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Λειβαδιά; Μυτιλήνη; Ναύπλιο; Ναι, έχει στείλει είπανε από το Ναύπλιο. Ορεστιάδα; Ο Πύργος;

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Πύργου κυρία ???:

Εμείς έχουμε πάρει απόφαση από τη Γενική Συνέλευση.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Την έχετε φέρει;

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Πύργου κυρία ???:

Δεν την έχουμε φέρει γιατί αυτό το χαρτί εγώ δεν το έχω...

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Μάλιστα, εντάξει. Το Ρέθυμνο, την έχει. Η Σάμος είναι παρούσα-απούσα. Η Σέρρες; Η Σύρος; Δεν έχει φέρει. Η Σπάρτη; Λοιπόν, συνάδελφοι αυτή είναι η κατάσταση. Τί εισηγείται το σώμα να πράξουμε;

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Κορίνθου κ. Παναγιώτης Καραμπέτσος:
ΗΧΗΤΙΚΟ ΜΙΚΡΟ ΚΕΝΟ.

?????

Εγώ πιστεύω τουλάχιστον όσα Λ.Ε.Α.Δ. υπάρχει απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή του Διοικητικού Συμβουλίου που έχουνε πει να μετέχουνε στο καταστατικό και εξουσιοδοτούνε να υπογραφεί, πιστεύω ότι είναι θέμα αξιοπιστίας, δεν νομίζω ότι κανένας από εμάς που δεν τα φέραμε ή το ξεχάσαμε να τα φέρουμε δεν είναι από τα μέλη που πρέπει να μετέχουν στη διαδικασία. Σε κάθε περίπτωση και άλλα Λ.Ε.Α.Δ. που δεν έχουνε πάρει απόφαση και δούμε ότι ο αριθμός τους είναι σημαντικός δηλαδή αν είναι 10-12 Λ.Ε.Α.Δ., πιστεύω ότι αφού θα έχουμε την προσωρινή διοίκηση που μπορεί να λειτουργήσει, να πάρουμε μια αναβολή και στην επόμενη ολομέλεια να έρθουνε όλοι με τις εξουσιοδοτήσεις.

?????

Πάλι αναβολή;

????

Εάν πιστεύω, λέω πάλι αυτό είναι το δεύτερο σκέλος, το πρώτο είναι να μετέχουν όσοι έχουν πάρει αποφάσεις. Είτε του Διοικητικού είτε της Γενικής Συνέλευσης ανεξάρτητα αν δεν την έχουνε μαζί τους. Τη στέλνουνε αύριο, μεθαύριο, τη Δευτέρα και τελειώνει η ιστορία, δεν είναι κάτι που αλλάζει. Αν όμως λέω ότι υπάρχουνε Λ.Ε.Α.Δ. που είναι σημαντικός ο αριθμός τους και απλώς από τον Α, Β, Γ λόγο δεν έχουν αρθεί σε απόφαση του Δ.Σ. ή της Γενικής Συνέλευσης να δούμε για αναβολή, ναι, δεν μας πειράζει.

?????

Μπορούμε να δούμε τον αριθμό;

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Είπαμε να σας τα διαβάσω... Για μένα... Ποιος δεν έχει πάρει καθόλου απόφαση; Η Σύρος νομίζω δεν έχει πάρει απόφαση καθόλου. Έχετε μπροστά σας το...

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Σύρου κ. ?????:

Η Σύρος δεν έχει πάρει απόφαση και αυτό που θέλουμε να πούμε είναι το εξής: έχει βγει, έχει εγκριθεί το καταστατικό;

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Το καταστατικό έχει εγκριθεί από τα Χανιά και σε δύο Ολομέλειες έχει επιβεβαιωθεί.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Σύρου κ. ?????:

Όχι, εννοώ από το Δικαστήριο.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Το Δικαστήριο σας είπα: αναμέναμε παρ' όλες τις οχλήσεις για να μην υπάρξουν κάποιοι που δεν θα είναι μέσα, μέχρι τον Ιούνιο μήνα. Αναγκαστήκαμε ενόψει Ολομέλειας να καταθέσουμε την αίτηση με τα 24 μέλη.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Σύρου κ. ?????:

Έχει βγει δηλαδή η απόφαση.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Αναμένεται η έγκριση, εντάξει έχει συζητηθεί.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Σύρου κ. ?????:

Οπότε δεν μπορούμε χωρίς να έχουμε το καταστατικό. Ένα αυτό και ένα δεύτερο, καλό θα είναι γιατί σοβαρά αντιμετωπίζουμε και μέχρι σήμερα όλα τα θέματα, εφόσον θα υπάρξει μια εκλογική διαδικασία, καλό είναι να εκφράσουμε ποια μέλη της Ολομέλειας ενδιαφέρονται γι' αυτήν τη διοίκηση και να ενημερωθούμε πάνω στις θέσεις τους τι θέλουμε να πράξουνε. Να υπάρχει ένας προγραμματισμός, δηλαδή μπορεί κάποια να έχουνε κάποιες ιδέες οι οποίες δεν έχουνε εκφραστεί ακόμα και καλό είναι όλοι να ενημερωθούμε ούτω ώστε όταν θα έρθουμε να ψηφίσουμε να ξέρουμε τι ψηφίζουμε.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Πύργου κυρία ?????:

ΜΙΚΡΟ ΗΧΗΤΙΚΟ ΚΕΝΟ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ναι, αυτό εννοούμε.

?????

Έχουμε πάρει απόφαση, απλά...

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Όπως είπαν και κάποιοι άλλοι συνάδελφοι και τους πιστεύουμε, δεν έχουμε λόγο να μην τους πιστεύουμε.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Χαλκιδικής κ. Αθανασία Παρασκευά:

ΗΧΗΤΙΚΟ ΚΕΝΟ

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Η άλλη λύση είναι να γίνει μία έκτακτη Συνέλευση μετά τη δημοσίευση και να μην υπάρχει κανένα πρόβλημα. Συμφωνούμε Συνάδελφοι; Πολύ ωραία.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.Α.Α. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Αρα για να πάμε στον κ. Παγίδα την πρόταση που έχει ενδιαφέρον, νομίζω ότι το επόμενο βήμα είναι πριν την έκτακτη Γενική Συνέλευση να υπάρξει μια προθεσμία κατάθεσης υποψηφιοτήτων βέβαια, το να ακούσουμε τις θέσεις μαζί με την υποψηφιότητα του καθενός ας υπάρχει και ένα κείμενο. Μόνον έτσι λογικά μπορεί να υπάρξει. Όχι σε επίπεδο ας πούμε συζήτησης.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. ??? κ. Παγίδας:

Αυτό που σίγουρα χρειαζόμαστε είναι το καταστατικό να έχει δημοσιευτεί να είναι κανονικά όλα έτσι; Ένα είναι σίγουρο, δεν νομίζω ότι μπορούμε να κάνουμε τώρα εκλογές.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Σύμφωνοι. Επειδή είμαστε Δικηγόροι και Νομικοί, έχετε απόλυτα δίκιο δεν μπορούμε να κάνουμε. Όπως δεν μπορεί να κάνουμε με εκείνους οι οποίοι δεν έχουν εξουσιοδοτήσεις, το τυπικό. Έτσι; Αυτό είναι το σωστό. Υπάρχουν λοιπόν δύο προτάσεις. Η μία πρόταση να ψηφίσουμε όλοι που δεν είναι απόλυτα νομικό και η δεύτερη – απόλυτα εν τάξει νομική – όταν δημοσιευτεί να κληθούν σε μία έκτακτη συνέλευση στην Αθήνα και να ψηφίσουνε.

?????

Σε μία Τακτική Συνέλευση.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Τακτική Συνέλευση, ναι. Η οποία ορίζεται κάθε τρία χρόνια, είναι και θέμα απόφασης Συνέλευσης από εκεί και μετά τι θα πει. Ναι, τακτική – έκτακτη με την έννοια... έτσι καταστατική.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Α. Χανίων κ. Ελευθερία Φρογουδάκη:

ΜΙΚΡΟ ΗΧΗΤΙΚΟ ΚΕΝΟ

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Λέω λοιπόν, κοιτάζτε συνάδελφοι, αναγνωρίζω τον κόπο του καθενός και το γεγονός ότι πολλά Λ.Ε.Α.Δ. δεν έχουνε γραμματειακή υποστήριξη και οι ίδιοι οι συνάδελφοι επωμίζονται όλα τα θέματα. Όμως όταν έχουμε κάποια σοβαρά θέματα σαν και αυτό θα πρέπει να το φροντίσουμε λιγάκι για να είμαστε συνεπείς. Π.χ. με την νοσοκομειακή ασφάλιση υπάρχουνε μερικά Λ.Ε.Α.Δ. που ακόμη – όχι ότι δεν συμφωνούν, συμφωνούνε – δεν έχουνε αποστείλει υπογεγραμμένη την νοσοκομειακή σύμβαση. Δεν είναι σωστό πράγμα. Δηλαδή να αφήνονται αμφιβολίες; Τί κάνει αυτό το Λ.Ε.Α.Δ. Συμφωνεί, δεν συμφωνεί; Ξέρουμε ότι συμφωνεί, ας είμαστε λιγάκι τυπικοί σε ορισμένα πράγματα. Συνεπώς για να μην τρώμε και τον χρόνο σας: **συμφωνούμε να παραταθεί πρώτον η θητεία της παρούσης προσωρινής... εκ των πραγμάτων και να κληθούμε – άμα τη δημοσίευση – στην Αθήνα...** Κάπου αλλού δεν υπάρχει κύρια συνάδελφος.

?????

Ούτε αυτή η ανάγκη νομίζω ότι υπάρχει. Θα μπορούσε ενδεχομένως να γίνει και στην επόμενη Ολομέλεια.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Κύριε Συνάδελφε να το αποφασίσουν οι Συνάδελφοι έτσι; Θα είναι μακριά.

?????

Όπως λειτουργούσε μέχρι σήμερα η Συντονιστική, έχω την άποψη ότι μπορεί να λειτουργήσει και μέχρι την επόμενη Ολομέλεια.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Κανονικά όμως...

?????

Αν κρίνει το Σώμα να γίνει άμεσα, θα γίνει άμεσα.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ναι, αλλά αν έχει εγκριθεί το Καταστατικό πρέπει να γίνουν εκλογές. Αυτό είναι το... Λοιπόν... Τακτική – έκτακτη. Λοιπόν, συμφωνούνε όλα τα μέλη;

Πρόεδροι και μέλη των Λ.Ε.Α.Δ.:

Ναι, συμφωνούμε.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Λοιπόν, πάμε για καφέ.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.Α.Δ. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Πριν τον καφέ όσοι δεν δηλώσαν για τη Θάσο αύριο και είχαν κάποιες αμφιβολίες ως περάσουνε από τη Γραμματεία λίγο, ευχαριστώ.

ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ – ΚΑΦΕΣ

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Συνάδελφοι ελάτε να ξεκινήσουμε. Κ. Βαρέλη... Συνάδελφοι, συνεχίζουμε. Θέλει να κάνει μία ενημέρωση σχετικά με τις εκδηλώσεις τις επόμενες ο κ. Γεωργιάδης.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.Α.Δ. Καβάλας κ. Παύλος Γεωργιάδης:

Έχετε δηλώσει όλοι που μένετε και μπορούμε επομένως να... έχουμε ετοιμάσει εμείς τα λεωφορεία για αύριο. 3 λεωφορεία θα αναχωρήσουν από το LUCY στις 9:00 και ένα λεωφορείο από τον Δημοτικό Κήπο. Έχετε ενημερωθεί όλοι. Όσοι δεν έχετε δηλώσει για τη Θάσο και πάλι επαναλαμβάνω, έχουμε μία ευκαιρία ακόμη, παρακαλώ να το δηλώσετε ΤΩΡΑ. Οι αναχωρήσεις των λεωφορείων θα γίνουν όμως αυστηρά 9:00, για να προλάβουμε το ferry-boat από Κεραμωτή προς Θάσο. Έχουμε δηλαδή περιορισμένο χρόνο για αύριο. Αυτό να το γνωρίζουμε όλοι, σας παρακαλώ πολύ. Επίσης, στις θέσεις τον Προέδρων, έχουνε μοιραστεί συγκεκριμένα αντικείμενα από το Αρχαιολογικό Μουσείο της πόλης. Είναι αντίγραφα αγάλματος της Παρθένου. Πέραν τούτου, και για τους Προέδρους και τα μέλη των Α.Ε.Α.Δ. υπάρχουν και υπόλοιπα δώρα που θα περάσετε μετά το πέρας των εργασιών της Συνεδρίας να τα πάρετε από τη Γραμματεία, ευχαριστώ. Λοιπόν επαναλαμβάνω για να μη γίνει παρανόηση: όσοι είστε στο LUCY φεύγουμε 9:00. Όσοι είστε στα υπόλοιπα ξενοδοχεία... βέβαια και όσοι μένουνε από την πλευρά αυτή, TOSCA κ.λπ. Τα υπόλοιπα ξενοδοχεία της πόλης ΕΓΝΑΤΙΑ, ΩΚΕΑΝΙΣ κ.λπ. αναχωρούν πάλι τα λεωφορεία 9:00 από το Δημοτικό Κήπο.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Νομίζω ότι είναι πλήρης και σαφής η ενημέρωση και κατά τη διάρκεια των επόμενων ωρών θα υπάρχει ενημέρωση όποιος δεν το πληροφορήθηκε. Συνεχίζουμε τώρα με τοποθετήσεις-παρεμβάσεις συναδέλφων, μελών της Ολομέλειας για διάφορα θέματα που θα μας δώσουν την ευκαιρία να δούμε και τι απασχολεί τον καθένα. Πολλά από αυτά μπορεί να απασχολούνε και όλους μας. Καλώ λοιπόν ως εκ τούτου την Πρόεδρο του Α.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων την κ. Καίτη Φωτίκα.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα:

Κύριοι συνάδελφοι, θα ήθελα να συστηθώ. Είμαι ο Λογαριασμός Ενίσχυσης και Αλληλοβοήθειας Δικηγόρων Ιωαννίνων. Αρχίζοντας με αυτό, αν δεν είσαστε μνημένοι με αυτό λέγεται Α.Ε.Α.Δ. θα μειδιούσατε. Και η επόμενη ερώτηση θα

ήταν: «Δηλαδή;» και εγώ θα έπρεπε να δώσω την ταυτότητά μου και να πω: δηλαδή κ. Νομάρχα είμαι το Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων. Με αυτήν την παρατήρηση θα ήθελα να αρχίσω την ολιγόλεπτη εισήγησή μου και να πω ότι μετά από 10 χρόνια λειτουργίας των Λ.Ε.Α.Δ. φτάσαμε σε ένα σημείο που δεν δείχνουμε την ταυτότητά μας. Δηλαδή όποιος συναλλάσσεται μαζί μας είτε είναι νέος συνάδελφος είτε είναι κάποιος τρίτος, πιθανόν ένας Νομάρχης, ένας Δήμαρχος, ένας Βουλευτής που ζητάμε κάτι – ο οποιοσδήποτε εν πάση περιπτώσει – με πολλή απορία όταν ακούει αυτόν τον τίτλο «σιδηρόδρομο» θέλει μία επεξήγηση. Με την έννοια αυτή αν αναθέταμε σε κάποιον διαφημιστή ή επικοινωνιολόγο και του λέγαμε: «Πείτε μας πως θα μπορούσαμε τους στόχους μας και τα προγράμματά μας να τα επιτύχουμε καλύτερα;» θα μας έλεγε: «Κύριοι, πρέπει να επιλέξετε ένα σήμα και έναν τίτλο που να πληροί τουλάχιστον τρεις προϋποθέσεις – εγώ θα έλεγα τρία Ε – να είναι το σήμα και ο τίτλος: *Εύχρηστο – Επικοινωνιακό και Χρήσιμο*. Με την έννοια αυτή θεωρώ αφού θέλουμε να λειτουργούμε ως μία ενότητα καλό θα είναι να προβληματιστούμε πάνω στο θέμα που λέγεται ενιαία παρουσία. Αφού εν μέρει έχουμε και ενιαίους στόχους και σκοπούς, θα έπρεπε να δούμε αν θα μπορούμε να χρησιμοποιούμε ένα ενιαίο διακριτικό σήμα και ενιαίο τίτλο ο οποίος θα διαφοροποιείται μόνον ως προς τον Σύλλογο.

Θα πρότεινα λοιπόν, όπως άπειρες άλλες οργανώσεις, κυβερνητικές ή μη, διεθνείς ή μη διεθνείς, πανελλαδικής εμβέλειας έχουν συγκεκριμένους τίτλους οι οποίοι έχουν καθιερωθεί ότι είναι το συγκεκριμένο πράγμα και έχουν τον συγκεκριμένο στόχο να το κοιτάζουμε και εμείς. *Προτείνουμε λοιπόν να συσταθεί μία επιτροπή από την παρούσα Ολομέλεια η οποία θα εξετάσει από κάθε πλευρά το θέμα και ειδικά νομικά και αν μπορούμε να έχουμε έναν ενιαίο τίτλο και ενιαίο σήμα να το κάνουμε με μία εισήγηση που θα γίνει στην επόμενη Ολομέλεια.* Ευχαριστώ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε τη συνάδελφο, πράγματι έθεσε ένα σημαντικό θέμα που απασχολεί τους περισσότερους από εμάς. Έχω να σας πω ας πούμε ότι το Λ.Ε.Α.Δ. Πάτρας αναγνωρίζοντας ότι το να βγεις στους συναδέλφους και να πεις: «Λογαριασμός Αλληλοβοήθειας κ.λπ.» πιθανόν να μην καταλάβαινε τι του έλεγες. Γι' αυτό και βάλαμε στο καταστατικό μέσα διακριτικό τίτλο «Ταμείον Πρόνοιας» και αυτό χρησιμοποιούμε μερικές φορές ας πούμε στην Ταμπέλα του γραφείου μας γράφουμε «Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων». Τώρα όσον αφορά το θέμα που θέτει η συνάδελφος πράγματι παρουσιάζει κάποιο ενδιαφέρον, να το γενικεύσουμε ειδικά ως προς τη γραφική παράσταση εννοείτε έτσι;

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα:

Και όχι μόνο. Παράδειγμα όλοι ξέρουμε τι είναι το Τ.Σ.Υ.Μ.Ε.Δ.Ε. Δεν χρειάζεται να δηλώσουμε κάτι άλλο. Όλοι ξέρουμε τι είναι η UNESCO, δεν χρειάζεται να δηλώσουμε κάτι άλλο. Αν θέλουμε να δείξουμε τη δυναμική την οποία έχουμε θα πρέπει να τη δείξουμε και με αυτό το θέμα. Δηλαδή ένας επικοινωνιολόγος δεν θα έλεγε ποτέ είμαστε ο λογαριασμός ενίσχυσης και αλληλοβοήθειας θα έλεγε ένα εύληπτο σήμα το οποίο είναι κατανοητό στο συνομιλητή μας. Και το σήμα και η παράσταση. Και ο τίτλος και η παράσταση.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης

Παναγόπουλος:

Μάλιστα, κατανοητό.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Νάξου κ. Μαρία Μάρκου:

Όσον αφορά την παρέμβαση της αγαπητής Καίτης Φωτίκα είναι πολύ σωστά καταγεγραμμένη αλλά ήθελα να πω ότι θα έπρεπε κανονικά μέσα στο καταστατικό της ένωσης να προβλεφθεί κάτι τέτοιο. Ο τίτλος δηλαδή, το διακριτικό σήμα της ένωσης και όχι εκ των υστέρων να μπορέσουμε να πούμε ότι κάνουμε μία κίνηση μετά την ίδρυση της ένωσης.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Δεν αναφέρεται στην Ένωση, αναφέρεται στο λογαριασμό που έχουμε το Λ.Ε.Α.Δ. Αντί για Λ.Ε.Α.Δ. να χρησιμοποιούμε ένα πιο εύληπτο ένα πιο πιασάρικο τίτλο όπως είναι «Ταμείον Προνοίας», αυτό εννοεί.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Νάξου κ. Μαρία Μάρκου:

Ναι, μήπως θα έπρεπε να περιληφθεί στο καταστατικό, να υπάρχει τέτοια πρόβλεψη ή μπορούμε εκ των υστέρων να το...

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Κάνεις τροποποίηση στο καταστατικό και το βάζεις. Αρκεί να βρούμε ένα σήμα το οποίο...

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Νάξου κ. Μαρία Μάρκου:

Όχι, εγώ σαν προβληματισμό το βάζω, δεν ξέρω δηλαδή κατά πόσο θα μπορεί να συσταθεί, μάλλον να γίνει πρόβλεψη αυτή και να μπορέσει να ισχύσει μετά την ίδρυση του καταστατικού, τη δημοσίευσή του.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Δεν μιλάει για την Ένωση, για τα Λ.Ε.Α.Δ. μιλάει.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα:

Ακόμη δεν σπούδασα επικοινωνιολόγος όμως μπορώ να συμμετέχω στην επιτροπή και με τις πενιχρές μου γνώσεις να συνεισφέρω σε αυτό που λέγεται ενιαίο σύνολο.

κύριος ?????

Επί του θέματος όλα τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου έχουν το διακριτικό τίτλο. Έχουνε το όνομα που είναι ο σιδηρόδρομος και λένε ο διακριτικός ο τίτλος είναι...

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Σας είπα η Πάτρα έχει βάλει ήδη διακριτικό τίτλο «ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ».

κύριος ?????

Και το καταστατικό έχουμε δικαίωμα να το τροποποιήσουμε και να πούμε μόνο ως προς την ονομασία. Έχουμε πρόβλημα επικοινωνίας. Όλες οι επιχειρήσεις, όλα τα Νομικά Πρόσωπα δεν είναι έτσι... ας πούμε να μην μπορούν....

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Έχετε απόλυτο δίκαιο αλλά μιας και το θέτει η συνάδελφος ας το αναθέσει η Συντονιστική, μέχρι να εκλεγεί το καινούργιο Συμβούλιο, σε μία επιτροπή να το μελετήσει. Ο κ. Αχιλλέας Γιαγκίνης από το Λ.Ε.Α.Δ. Ροδόπης έχει εισήγηση. Είναι εδώ; Θα πρέπει να προσθέσω ότι ο Αχιλλέας ο Γιαγκίνης είναι η ψυχή της ιστοσελίδας μας για την οποία και θα σας ενημερώσει και αισθάνομαι την υποχρέωση και προσωπικά και σαν Συντονιστική Επιτροπή να τον ευχαριστήσουμε ιδιαιτέρως για τον κόπο τον οποίο καταβάλλει για να είναι πάντα ενημερωμένη. Να είστε καλά.

Μέλος του Λ.Ε.Α.Δ. Ροδόπης κ. Αχιλλέας Γιαγκίνης:

Ευχαριστώ πολύ. Έναν απολογισμό θέλω να κάνω σχετικό με την ιστοσελίδα. Από τα ηλεκτρονικά δεδομένα της επισκεψιμότητας της ιστοσελίδας του www.elead.gr στα 2 χρόνια και 4 μήνες που λειτουργεί προσπελάστηκε περίπου 3.680 φορές και μέσα σε αυτόν τον αριθμό είναι 400 φορές που προσπελάστηκε από εμένα τον ίδιο. Αυτό πρέπει να το εξαιρέσετε διότι εγώ έχω υποχρέωση να την ελέγγω σχεδόν καθημερινά. Όποτε μπορώ την ελέγγω τη σελίδα. Στατιστικά λοιπόν 64 χρήστες έχουν μπει πάρα πολλές φορές. Πάνω από 10, πάνω από 20 φορές. 123 διαφορετικοί χρήστες έχουν μπει κάτω από 10 φορές. 4 χρήστες χρησιμοποιούν μερικούς κόμβους όπως τα links για να περνάνε σε δημόσιες υπηρεσίες, σε Υπουργεία, σε Τράπεζες νομικής πληροφόρησης από τη δική μας ιστοσελίδα. Αυτό το κάνουν τακτικά 4, δεν ξέρω ποιοι είναι. Απλώς εγώ μπορώ να διαβάσω την επισκεψιμότητα χειριζόμενος την ιστοσελίδα. Επίσης οι σελίδες με φωτογραφίες έχουν την περισσότερη επισκεψιμότητα. Τα θέματα που περιέχονται εμένα δεν με έχουν ικανοποιήσει. Είναι φτωχά. Έγινε προσπάθεια να κρατηθεί στην ιστοσελίδα η ατζέντα της Ένωσης. Τα περισσότερα μου τα διαβιβάζει η Πρόεδρος μου η κ. Χαρίκλεια Κιοσέ, επειδή μετέχει στη Συντονιστική μου μεταφέρει αυτές τις πληροφορίες. **Το κύριο πρόβλημα που έχω εγώ είναι ότι όταν έχω έγγραφα δεν μου έρχονται ηλεκτρονικά, κατά συνέπεια πρέπει να τα πληκτρολογήσω τα κείμενα.** Είναι κάτι πολύ απλό, είμαι σίγουρος ότι από την πηγή τους αυτά τα έγγραφα υπάρχουν σε ηλεκτρονική μορφή. Θέλω να παρακαλέσω όσους χρησιμοποιείτε οτιδήποτε χρειάζεται να μου το δίνετε, ειδικά η GENERALI ή η PRUDENTIAL να μου το δίνετε ηλεκτρονικά. Μου έχουν υποσχεθεί πάρα πολλές φορές ότι θα μου τα δίνουν ηλεκτρονικά αλλά δεν πραγματοποιείται η υπόσχεσή τους.

Οι διαπιστώσεις μου τώρα: **η χρήση που έγινε είναι μικρή και γι' αυτό δεν φταίνε**

οι συνάδελφοι αλλά η θεματογραφία μας η οποία είναι φτωχή. Εκτός από το χρονικό παράγοντα – δηλαδή έχουμε πρόβλημα χρονικό, δεν είναι σύγχρονα τα γεγονότα πολλές φορές ή δεν είναι και πριν συμβούν για παράδειγμα: να είχα όλες τις εισηγήσεις σήμερα σε ηλεκτρονική μορφή μέσα στην ιστοσελίδα, δεν την είχα - **. Επίσης δεν με ικανοποίησε η δική σας ανταπόκριση, δεν μου στείλατε τις διορθώσεις σας.** Δεν ξέρω όλα τα Λ.Ε.Α.Δ., δεν ξέρω όλες τις Επιτροπές, τα Δ.Σ. των Λ.Ε.Α.Δ. **Θέλω να μπείτε στην ιστοσελίδα, να δείτε, και μέσα από το e-mail να μου στείλετε τις διορθώσεις σας. Επίσης και τα στοιχεία των δικηγορικών συλλόγων.** Μπορεί να μην υπάρχουν οι Πρόεδροι των Λ.Ε.Α.Δ. μέσα, τα τηλέφωνα τους, να μην υπάρχουν Πρόεδροι των Δικηγορικών Συλλόγων, ό,τι μαθαίνω μόνος μου και ό,τι κάνω μόνος μου το βάζω εκεί. Όμως αναλογιστείτε ότι είναι μία πολύ σημαντική συμβολή της ιστοσελίδας στην επικοινωνία μεταξύ σας.

Αν θυμάστε στην πρώτη εισήγησή μου στα Ιωάννινα είχα πει ότι η επιτυχία της ιστοσελίδας δεν εξαρτάται από εμένα. Εξαρτάται από εσάς τους ίδιους. Παράδειγμα δεν είχα μέχρι χτες ψηφιακά τη σύμβαση με την GENERALI. Έμαθα από την κ. Φωτίκα ότι την ανάρτησε αφού τη σκανάρισε στο δικό της site. Κατά συνέπεια αυτό που είχα εγώ να κάνω είναι να βάλω ένα link και να παραπέμπω για τη σύμβαση αυτή στη σελίδα του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων. Και την ευχαριστώ πολύ και το γράφω και στην ιστοσελίδα βέβαια αυτό. Θα σας διευκολύνει κύριοι Πρόεδροι και κυρίες διότι τα μέλη σας θα σας ρωτάνε: «έχω πρόβλημα, θέλω να κάνω αυτήν την εγχείριση τι πρέπει να δω». **Αντί να καθίσετε να ψάξετε, να τους πείτε αυτό γράφει, να δούμε τη σύμβαση να σας τη δώσω, απλώς θα τους πείτε μπείτε στην ιστοσελίδα και κοιτάξτε τα.** Και σε συνδυασμό με όσα ανέφερε και ο κύριος Δούμας, θα πάτε ακόμα πιο μακριά. Και τον ευχαριστώ πολύ γι' αυτό και βεβαίως είμαστε ανοιχτοί να συνεργαστούμε. Έτσι, δεν θα ανατρέχετε σε έγγραφα, θα ξεκουραστείτε εσείς.

Οι προτάσεις που έχω να κάνω είναι **σιγά σιγά «Ένα βήμα κάθε φορά», να προσπαθήσουμε όλοι μαζί, να ενισχύσουμε την ιστοσελίδα μόνο και μόνο για να ενισχυθεί η μεταξύ σας επικοινωνία.** Υπάρχουν βέβαια κάποιοι προβληματισμοί. Ζητώ να αναθέσετε σε κάποιο μέλος του Δ.Σ. του κάθε Λ.Ε.Α.Δ. να διαβάσει τις σελίδες αυτές, δεν είναι πολλές, και να κάνει τις διορθώσεις και να μου αποστείλει e-mail (στο κάθε μέρος κάθε σελίδας υπάρχει το e-mail μου) ώστε να επικαιροποιηθεί η ιστοσελίδα. Για κάθε Λ.Ε.Α.Δ. Προτείνω ένα μέλος του Δ.Σ. της Ένωσης σε άμεση συνεννόηση με τον Πρόεδρο που θα προκύψει από τις εκλογές ή και τώρα από τη Συντονιστική, να αναλάβει καθήκοντα να με ενημερώνει για τα τρέχοντα ζητήματα, αποστέλλοντάς μου κείμενα σε ψηφιακή μορφή για να τα αναρτώ στην ιστοσελίδα. Δηλαδή κάποιος από το Δ.Σ. ή από τη Συντονιστική να έχει την επιμέλεια αυτή. Την άμεση επικοινωνία με την ιστοσελίδα. Προτείνω δε επίσης, να αναθέσετε σε κάθε επιτροπή από αυτές που λειτουργούν να δώσει εισηγηματικά στην ιστοσελίδα το θέμα που βρίσκεται στην αρμοδιότητά της ώστε να υπάρχει ένα σημείο αναφοράς. Κατόπιν αυτού να δίδει μια ειδησεογραφία σχετικά με τα γεγονότα σε κάθε θέμα και με αφετηρία αυτό να γίνονται σχόλια και γνωμοδοτήσεις στα επιμέρους θέματα που τίθενται. *Μοιραία λοιπόν πάμε στη δημιουργία ενός blog ή ενός forum.* Ίσως να τα έχετε ακούσει. Ο λόγος που δεν το έκανα μέχρι τώρα το forum ή το blog είναι επειδή είναι απλούστερο για σας να μου στείλετε ένα e-mail. Είναι πιο σύνθετο να κάνετε μία εγγραφή που πρέπει ή να πάρετε έναν κωδικό για να μπείτε σε ένα blog και να βάλετε την άποψή σας, απ' ότι να μου στείλετε ένα e-mail. Εάν μου σταλεί ένα e-mail όμως, εγώ θα σας πάρω τηλέφωνο για να είμαι σίγουρος ότι εσείς πράγματι στέλνετε το e-mail. Πρέπει όλα να είναι υπογεγραμμένα. Αυτός που θέλει να εκφραστεί να ξέρω ότι είναι πράγματι αυτός. Και θα αναρτήσω

οτιδήποτε μου στείλετε. Επίσης προτείνω στους συναδέλφους να μου στείλουνε ό,τι νομίζουν ότι είναι χρήσιμο για τον σημερινό Δικηγόρο, να βάλει στα δικά του «αγαπημένα» αυτά τα links τα οποία μπορεί να είναι ενδιαφέροντα για κάποιους από εσάς να μην τα έχουνε βρει άλλοι.

Επίσης δώστε μου την άδεια να σας βάλω με links πάλι σε ιστολόγια άλλα. Οι συνάδελφοι οι νέοι κυρίως χρησιμοποιούν τους υπολογιστές περισσότερο από τους παλαιότερους και αυτοί αναφέρονται στην καθημερινότητά τους μέσα σε αυτά τα forums μεταξύ σοβαρού και αστείου πολλές φορές. Όμως αναφέρονται και στην πρακτική χειρισμού υποθέσεων π.χ. κτηματολογικές αγωγές. Θα πρέπει να μου δοθεί κατά κάποιο τρόπο μια άδεια από εσάς να το κάνω ή να μου επιτρέψετε να βάλω άμεσες μεταθέσεις από την ιστοσελίδα μέσω των links σε άλλες νομικού περιεχομένου. Και εννοώ βέβαια όχι δημοσίων υπηρεσιών, αυτό το έχω κάνει, αλλά ιδιωτικές. Είτε ειδησεογραφικού περιεχομένου, είτε ακόμη και οικονομικού περιεχομένου προκειμένου να πληροφορούμαστε το τι συμβαίνει με τα επιτόκια, με τα θέματα τα οικονομικά, διεθνής οικονομία κ.λπ. Αυτά είχα να σας πω για την ιστοσελίδα δεν ξέρω αν έχετε κάτι να ρωτήσετε, ευχαρίστως είμαι εδώ. Σας ευχαριστώ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε και πάλι τον συνάδελφο τον Αχιλλέα τον Γιαγκίνη, αν θέλει κάποιος να ρωτήσει κάτι... Είναι πάντως πάρα πολύ σημαντικά αυτά τα οποία είτε. Πρέπει να καταλάβουμε ότι στην εποχή μας η ηλεκτρονική πληροφόρηση είναι το Α και το Ω και πρέπει για να είναι σωστή και γρήγορη και ενημερωμένη και εμείς να συμβάλλουμε. Ελπίζω κ. Γιαγκίνη και εμείς σαν Συντονιστική αλλά και οι συνάδελφοι να τα εφαρμόσουν αυτά τα οποία είπατε.

Μέλος του Α.Ε.Α.Δ. Ροδόπης κ. Αχιλλέας Γιαγκίνης:

Εάν κάνετε δεκτές τις προτάσεις μου και ορίσετε ένα μέλος από τη Συντονιστική το οποίο άμεσα να μου μεταφέρει την ατζέντα την καθημερινή.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Εμείς θα ορίσουμε. Η Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Ροδόπης...

Μέλος του Α.Ε.Α.Δ. Ροδόπης κ. Αχιλλέας Γιαγκίνης:

Μου μεταφέρει, μέχρι τώρα μου μεταφέρει ό,τι μπορεί η Χαρίκλεια.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Ροδόπης κ. Χαρίκλεια Κιοσσέ:

Εγώ συμφωνώ να μην γίνεται σε ερασιτεχνικό επίπεδο, να γίνεται σοβαρά.

Μέλος του Α.Ε.Α.Δ. Ροδόπης κ. Αχιλλέας Γιαγκίνης:

Θα πρέπει να αντιληφθείτε πόσο σημαντική είναι αυτή για την επικοινωνία σας μεταξύ σας. Ακόμα και chat μπορώ να σας βάλω. Ή video chat.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Μας εισαγάγει σε βαθιά βάθη. Θέματα πληροφορικής, δεν πειράζει θα ακολουθήσουμε. Συνάδελφοι νομίζω ότι ήταν σαφές το μήνυμα, ευχαριστούμε κ. Γιαγκίνη....

Μέλος του Α.Ε.Α.Δ. Ροδόπης κ. Αχιλλέας Γιαγκίνης:

Το ίδιο ισχύει για κάθε Πρόεδρο να ορίσει στο Δ.Σ. ένα μέλος. Αυτές είναι οι προτάσεις μου, σας παρακαλώ να τις λάβετε υπ' όψη σας. Σας ευχαριστώ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Να' στε καλά. Παρακαλώ τον Πρόεδρο του Α.Ε.Α.Δ. Έδεσσας κ. Αθανάσιο Πατετσίνη να διαβάσει την εισήγησή του.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. Έδεσσας κ. Αθανάσιος Πατετσίνης:

Αγαπητοί συνάδελφοι καλησπέρα. Η παρέμβαση του Α.Ε.Α.Δ. Έδεσσας αφορά μία πρόταση για την διεύρυνση της φυσιογνωμίας και της δραστηριότητας των Α.Ε.Α.Δ. και επιγράφεται «*Ο κοινωνικός ρόλος των Α.Ε.Α.Δ.*». Τα Α.Ε.Α.Δ. ως διάδοχοι φορείς των πρώην ταμείων προνοίας ήδη υφίστανται και λειτουργούν εδώ και 10 χρόνια περίπου. Σε αυτό το χρονικό διάστημα προσπάθησαν να βρουν και να κατοχυρώσουν το ρόλο τους ανάμεσα σε μια σειρά άλλους φορείς του κλάδου όπως: οι Δικηγορικοί Σύλλογοι, οι φορείς Ασφάλισης και Περίθαλψης κ.λπ. *Είναι αλήθεια ότι με τη λειτουργία και τη δράση μας πετύχαμε πολλά.* Ήδη τα Α.Ε.Α.Δ., όπου ιδρύθηκαν και λειτουργούν, *έχουν κατοχυρωθεί στη συνείδηση των μελών τους ως αυθεντικοί φορείς ενίσχυσης και αλληλοβοήθειας των συναδέλφων μέσα από το πλαίσιο εισφορών και παροχών που έχει το καθένα θεσπίσει και οι οποίες σε μεγάλο βαθμό έχουν κοινά χαρακτηριστικά.* Το έργο που έχουν επιτελέσει τα Α.Ε.Α.Δ. στους τομείς της ενίσχυσης και της αλληλοβοήθειας των συναδέλφων είναι αδιαμφισβήτητα πολύ σημαντικό και είναι βέβαιο ότι θα συνεχιστεί και θα βελτιωθεί στο μέλλον. Είναι όμως η ενίσχυση και η αλληλοβοήθεια των συναδέλφων ο μόνος ρόλος που μπορούν να έχουν τα Α.Ε.Α.Δ.;

Αγαπητοί συνάδελφοι όπως όλοι γνωρίζεται ασκούμε ένα ιδιαίτερο ανταγωνιστικό, επίπονο και ψυχοφθόρο επάγγελμα, γεμάτο αντιδικίες και εντάσεις οι οποίες πολλές φορές προσωποποιούνται μεταξύ των συναδέλφων, δημιουργώντας ψυχρότητα και διαταράσσοντας τις προσωπικές μας σχέσεις. Παράλληλα, είμαστε αναγκασμένοι πολλές ώρες της ημέρας να λειτουργούμε στον ίδιο χώρο, είτε αυτός είναι τα ακροατήρια και οι υπηρεσίες, είτε είναι τα στενάχωρα συνήθως γραφεία των Συλλόγων μας. Ταυτόχρονα ένα φαινόμενο ιδιαίτερα σημαντικό είναι ότι εισέρχονται στον κλάδο πολλοί νέοι συνάδελφοι με όλο και μεγαλύτερο ρυθμό με αποτέλεσμα η ένταξή τους στην κοινωνία του δικηγορικού συλλόγου να καθίσταται όλο και πιο δυσχερής.

Είναι ανάγκη λοιπόν να αναλάβουμε δράση και να *καθιερώσουμε σειρά εκδηλώσεων και παρεμβάσεων που σκοπό και στόχο θα έχουνε την άμβλυνση των αντιθέσεων που δημιουργεί η άσκηση του επαγγέλματος, την ενίσχυση της κοινωνικότητας και της φιλίας μεταξύ των συναδέλφων και την επιβοήθηση των νέων συναδέλφων για τη*

γρηγορότερη και ευχερέστερη ένταξη τους στο κοινωνικό σύνολο του Δικηγορικού Συλλόγου. Στην ανάληψη αυτών των πρωτοβουλιών πρωταρχικό λόγο μπορούν να έχουν τα Λ.Ε.Α.Δ. Και τούτο λόγω συγκρότησης, φιλοσοφίας, θεσμικού πλαισίου και οικονομικής δυνατότητας. Σε αντίθεση με τους Δικηγορικούς Συλλόγους, η συγκρότηση των οποίων κυρίως από άποψη θεσμικού πλαισίου, δεν επιτρέπει την ανάπτυξη των αναγκαίων πρωτοβουλιών.

Ο Λ.Ε.Α.Δ. Έδεσσας επιχείρησε να ασκήσει αυτόν τον κοινωνικό ρόλο με την καθιέρωση παροχών και εκδηλώσεων οι οποίες έχουν καθιερωθεί στη συνείδηση των μελών του. Στο Λ.Ε.Α.Δ. Έδεσσας έχουν εγγραφεί ως μέλη όλοι ανεξαιρέτως οι δικηγόροι και οι υπάλληλοι του Δικηγορικού Συλλόγου Έδεσσας, περίπου 100 μέλη. Έχει στο ταμείο του σήμερα περίπου 600.000 ευρώ και ετήσια έσοδα περίπου 70.000 ευρώ. Οι πηγές εσόδων είναι η παρακράτηση ποσοστού 5% επί των ποσών που αναγράφονται στα τετραπλότυπα των παραστάσεων σε δικαστήρια και συμβόλαια, η υποχρεωτική επικόλληση του ενσήμου του Λ.Ε.Α.Δ. σε όλα τα δικόγραφα και τα έγγραφα που υπογράφουν οι δικηγόροι - εξώδικες δηλώσεις, επιταγές προς πληρωμή κ.λπ. – και επίσης οι τόκοι των καταθέσεων.

Υλοποιώντας στο μέτρο των δυνατοτήτων του τους παραπάνω στόχους έχει καθιερώσει τις εξής παροχές και εκδηλώσεις οι οποίες είναι συμβατές με τις οικονομικές του δυνατότητες:

1^{ov}) εγγράφονται ως μέλη του Λ.Ε.Α.Δ. όλοι οι Δικηγορικού Συλλόγου Έδεσσας χωρίς υποχρέωση καταβολής οικονομικής εισφοράς για την εγγραφή τους,

2^{ov}) το Λ.Ε.Α.Δ. καταβάλλει το σύνολο των ασφαλιστρών των άμεσα ασφαλισμένων μελών προς την GENERALI και έτσι είναι ασφαλισμένα στην GENERALI όλα τα μέλη του Λ.Ε.Α.Δ.,

3^{ov}) παρέχει δωρεάν πρόσβαση στην Τράπεζα Νομικών Πληροφοριών «NOMOS», 4^{ov}) εξελίσσεται με δαπάνες του Λ.Ε.Α.Δ. η δημιουργία τριών αξιόλογων νομικών βιβλιοθηκών στα αντίστοιχα γραφεία του Δικηγορικού Συλλόγου,

5^{ov}) καλύπτει όλα τα έξοδα – ματαρισμό, μετακινήσεις, φιλοξενία κ.λπ. – της ποδοσφαιρικής ομάδας η οποία λειτουργεί εδώ και 20 χρόνια,

6^{ov}) διοργανώνει ετήσια Χριστουγεννιάτικη γιορτή για τις οικογένειες των μελών,

7^{ov}) τα 7 τελευταία χρόνια διοργανώνει εβδομαδιαία εκδρομή στο εξωτερικό επιδοτώντας στο ήμισυ περίπου της σχετικής δαπάνης των μελών του Λ.Ε.Α.Δ.,

8^{ov}) τα τελευταία 13 χρόνια διοργανώνει εβδομαδιαία καλοκαιρινή εκδρομή στο εσωτερικό,

9^{ov}) κάθε χρόνο διοργανώνει εκδρομή με αφορμή την εορτή του Διονυσίου του Αρεοπαγίτου καλύπτοντας και εδώ σχεδόν το σύνολο της δαπάνης.

Οι εκδηλώσεις αυτές μαζί με τις υπόλοιπες κλασσικές – και κλασσικές εννοούμε αυτές που συνήθως έχουμε όλοι καθιερώσει όπως η εφάπαξ χρηματική παροχή, οι αποζημιώσεις και οι ενισχύσεις λόγω ασθένειας και απουσίας από την εργασία, το επίδομα τοκετού, οι κατασκηνώσεις κ.λπ. – έχουν ως αποτέλεσμα τον καταλυτικό ρόλο του Λ.Ε.Α.Δ. στην επαγγελματική, κοινωνική και οικονομική δραστηριοποίηση των μελών του, με αποτέλεσμα την κοινωνική συνοχή μεταξύ των συναδέλφων, τη βελτίωση των διαπροσωπικών σχέσεων και τη δημιουργία κλίματος ασφάλειας και συναδέλφωσης.

Συνοψίζοντας τις παραπάνω σκέψεις και λαμβάνοντας υπόψη και την καταγραφή των πηγών εσόδων και των παροχών που μας διανείμετε, οι οποίες σαν συμπέρασμα παραμένουν οι ίδιες όπως και τις προηγούμενες χρονιές, οι προτάσεις μας για τη

λειτουργία και τον ρόλο των Λ.Ε.Α.Δ. συμπυκνώνονται στις εξής προτάσεις:

1^{ov}) αύξηση των εσόδων, όπου απαιτείται, για τη χρηματοδότηση των διευρυνόμενων δραστηριοτήτων,

2^{ov}) διατήρηση των κλασικών παροχών οι οποίες ήδη έχουν καθιερωθεί και

3^{ov}) καθιέρωση παροχών, παρεμβάσεων και εκδηλώσεων με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την ένταξη των νέων συναδέλφων και κυρίως την διατήρηση υγιειών και ευχάριστων κοινωνικών δεσμών μεταξύ των μελών μας. Σας ευχαριστώ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε τον συνάδελφο Πρόεδρο του Λ.Ε.Α.Δ. Έδεσσας κ. Αθανάσιο Πατετσίνη και πράγματι δεν είναι κακό να επαναλαμβάνουμε και να δίνουμε έμφαση σε εκείνα τα σημεία τα οποία τονίζουν τη διαφορετικότητα των Λ.Ε.Α.Δ. σε σχέση με το διαχειριστικό χαρακτήρα που είχαν τα ταμεία προνοίας. Τα Λ.Ε.Α.Δ. πράγματι πρέπει να αποκτήσουν έντονο κοινωνικό χαρακτήρα, ένα χαρακτήρα αλληλεγγύης μεταξύ των συναδέλφων, συμφιλίωσης και σύσφιξης των μεταξύ μας σχέσεων. Και βέβαια οι παρατηρήσεις αυτές βγαίνουνε του κ. Πατετσίνη και από την εικόνα των Λ.Ε.Α.Δ. που έχετε, πρέπει να τονίσω – σωστά το παρατήρησε ο κ. Πατετσίνης – δεν άλλαξε, φέτος είναι η πρώτη χρονιά που δεν έχουμε αλλαγή των σκοπών, αλλαγή των εσόδων και έχουμε μία στασιμότητα. Ίσως η οικονομική κρίση να μας επηρέασε και εμάς. Πάντως είναι ένα θέμα το οποίο δεν θα πρέπει ποτέ να το ξεχνάμε. Και ερχόμαστε στην τελευταία παρέμβαση του κ. Μανούσου Ξενάκη του Προέδρου του Λ.Ε.Α.Δ. Ηρακλείου.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ηρακλείου κ. Μανούσος Ξενάκης:

Αγαπητοί συνάδελφοι, θα ήθελα με την παρέμβασή μου αυτή να αναφερθώ σε μια πολύ σημαντική και δυσάρεστη διαπίστωση. Αν λάβουμε υπόψη και όσα προηγήθηκαν με τις εισηγήσεις κυρίως του κ. Ρωμανιά, νομίζω ότι θα καταλάβετε την αναγκαιότητα αντιμετώπισης του συγκεκριμένου προβλήματος. Είναι πιστεύω και διαπίστωση όλων σας η ανυπαρξία σχέσεων μεταξύ της Ολομέλειας των Προέδρων των Λ.Ε.Α.Δ. και του Λ.Ε.Δ.Ε. **Θεωρώ αδιανόητο να λειτουργούν δύο φορείς με μέλη τα ίδια άτομα τα οποία έχουν ταυτόσημους σε πολλά σημεία και συμπληρωματικούς σε άλλα σκοπούς και να μην έχει γίνει επί 10 ολόκληρα χρόνια μια σοβαρή προσπάθεια συνεργασίας.** Και αυτό δεν είναι από την πλευρά της Ολομέλειας των Προέδρων των Λ.Ε.Α.Δ. Έχουμε κάνει αρκετές προσπάθειες για να προσεγγίσουμε κατ' αρχάς τη διοίκηση του Λ.Ε.Δ.Ε. Είχε πραγματοποιηθεί πριν από μερικά χρόνια μία συνάντηση του Προεδρείου της Συντονιστικής, είχαμε εκθέσεις τις απόψεις μας για συνεργασία, τους καλούμε και στις Ολομέλειές μας πάντα. Όμως η Διοίκηση του Λ.Ε.Δ.Ε. δεν έχει προχωρήσει σε καμιά κίνηση, μα καμιά απολύτως κίνηση συνεργασίας και υπήρχαν κάποιες προφάσεις – κάποια στιγμή ακούστηκαν όχι επισήμως ίσως σε συζητήσεις που είχαμε κάνει σε συγκεντρώσεις - ότι ο λόγος ήταν ότι δεν υπήρχε ένας νομικά προβλεπόμενος φορέας όπως αυτός της Ολομέλειας. Βέβαια αυτό για μένα, η πρόφαση αυτή γιατί περί προφάσεως πρόκειται πιστεύω, είναι αδιανόητο. *Δεν μπορώ να διανοηθώ σε δύο φορείς, οι οποίοι ενεργούν στα πλαίσια κοινής και συνδικαλιστικής αν θέλετε δράσης, με ταυτόσημους σκοπούς να προβάλλεται το τυπικό αυτό μέρος και να παραβλέπεται η ουσία του θέματος που είναι η υποχρεωτική συνεργασία των δύο φορέων.* Πέραν από αυτό όμως σήμερα η Ένωσή μας εντός ολίγου θα έχει λάβει και τη νομική προσωπικότητα οπότε πιστεύω ακόμα και αυτή η πρόφαση έχει εκλείψει.

Θα ήθελα να αναφέρω είναι απαραίτητη η συνεργασία της Ολομέλειας των Προέδρων των Λ.Ε.Α.Δ. με το Λ.Ε.Δ.Ε. σε όλους σχεδόν τους σκοπούς του Λ.Ε.Δ.Ε. Ο Λ.Ε.Δ.Ε. παρέχει εφάπαξ, ημερήσια επιδόματα, επιδόματα τοκετού. Το ίδιο κάνουν και τα περισσότερα Λ.Ε.Α.Δ. *Θα πρέπει λοιπόν να συνεργαστούμε για να μελετήσουμε από κοινού τις δυνατότητες βελτίωσης των παροχών αυτών ώστε να καλύπτονται οι πραγματικές ανάγκες των συναδέλφων και όχι αυτόβουλα, χωριστά κάθε Λ.Ε.Α.Δ. να αυξάνει κάποιες παροχές που ίσως υπερκαλύπτουν τις ανάγκες.* Η δεν θα πρέπει να γίνουμε την ίδια χρονιά οι αυξήσεις στο εφάπαξ και από το Λ.Ε.Δ.Ε. και από τα Λ.Ε.Α.Δ., ώστε να έχουμε ως πούμε μια χρονιά μια δυσανάλογη παροχή: κάποιος να πάρει με ένα μήνα διαφορά που θα συνταξιοδοτηθεί ένα ποσό δυσανάλογα μεγάλο εν σχέση με τον προηγούμενο. Θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε από κοινού τα προβλήματα των προϋποθέσεων των παροχών αυτών. *Μπορούμε επίσης να συνεργαστούμε, και με βάση την εμπειρία που έχουμε αποκτήσει, σε θέματα υγείας των συναδέλφων, να ασκήσουμε από κοινού πιέσεις στους αρμόδιους φορείς του Δημόσιου Τομέα: Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τ.Υ.Δ.Ε., για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών.* Θα ήθελα να προσθέσω ότι για τη βελτίωση των παροχών του Τ.Υ.Δ.Ε. παρέχεται αντίστοιχη δυνατότητα όπως μέσω του άρθρου 38 του Νόμου 3655 – το ακούσαμε και προηγούμενα – να εκπονηθεί μελέτη που θα αφορά το ύψος των παροχών σε είδος και σε χρήμα μέσω ενιαίου κανονισμού παροχών των Ε.Τ.Α.Α. Άρα θα πρέπει να συνεργαστούμε να αντιμετωπίσουμε και να αγωνιστούμε για αύξηση των παροχών από κοινού με τον Λ.Ε.Δ.Ε. και σαφώς με τους Δικηγορικούς Συλλόγους και τους άλλους φορείς που κινούνται στο χώρο των Δικηγόρων.

Θα μπορούσαμε επίσης, κατά την άποψή μου, να συνεργαστούμε για τη βελτίωση των όρων της ομαδικής νοσοκομειακής περίθαλψης που θα έχει ως σημείο αναφοράς τις αρχές της αλληλοβοήθειας, της αλληλεγγύης και της ανταποδοτικότητας στο πλαίσιο των σύγχρονων τάσεων του συστήματος των τριών πυλώνων ασφάλισης. Θα μπορούσε, αφού αναλύσουμε τα στατιστικά δεδομένα που έχουμε από την πρώτη τριετία, να κατανοήσουν ότι κάτω από τις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στο Τ.Υ.Δ.Ε. είναι απολύτως απαραίτητη η ύπαρξη ασφάλισης με ιδιωτική εταιρία και με μια προοπτική άλλη που ακούσαμε τα Ε.Τ.Α.Α.-κλάδο υγείας, και αν μας βοηθούσαν και από το Λ.Ε.Δ.Ε. πιστεύω ότι θα είχαμε μια μεγαλύτερη συμμετοχή και όχι των 3.500 ατόμων άμεσα ασφαλισμένων που είναι τώρα στην ομαδική ασφάλιση, το οποίο θα είχε σαν συνέπεια να έχουμε τη δυνατότητα και καλύτερους όρους να διαπραγματευτούμε και περισσότερες παροχές στους συναδέλφους αν συμμετείχαν όλοι. Και σαφώς να δώσουμε την προοπτική που ακούσαμε από την πρώτη εισήγηση μαζί τους.

Από τις εργασίες επίσης της ημερίδας στη Θεσσαλονίκη φάνηκε ότι είναι ανάγκη να υπάρχει και ανταποδοτικότητα και αλληλοβοήθεια εν σχέση με τα έσοδα και τις παροχές του Λ.Ε.Α.Δ. και του Λ.Ε.Δ.Ε. ώστε να μην δημιουργηθούν προβλήματα αμφισβήτησης της σκοπιμότητας της ύπαρξης αυτών των φορέων. Στη Γενική Συνέλευση στις 30 Μαΐου 2009 του Λ.Ε.Δ.Ε. στην ουσία καταργήθηκε η αλληλοβοήθεια. Όσον αφορά τις παροχές του Λ.Ε.Δ.Ε. Αν δεν το γνωρίζετε, είχα παρευρεθεί όχι από πρόσκληση δική τους αλλά με συνεννόηση με τη Συντονιστική για να παρακολουθήσω, επειδή είναι θέματα που μας ενδιαφέρουν και προσωπικά παρακολουθώ αρκετά χρόνια, τις εργασίες τόσο της Γενικής Συνέλευσης του Τ.Υ.Δ.Ε. και του Λ.Ε.Δ.Ε. Επειδή υπάρχει κάποιο πρόβλημα όσον αφορά τη δυνατότητα ή είσπραξης του επιπλέον του ποσοστού που μπαίνει στο ένσημο του Τ.Υ.Δ.Ε., γνωρίζετε ότι είναι 25% για το Λ.Ε.Δ.Ε. και προσετέθηκε ένα ποσοστό 10% για τον Λογαριασμό τον ειδικό για τους νέους δικηγόρους που δημιουργήθηκε

πέρυσι. Δηλαδή συνολικά 35%. Παρουσιάζει κάποιο πρόβλημα με τις τράπεζες ή αν θέλετε με τη διαχείριση του ενσήμου και πιθανόν να μην μπορεί να ελεγχθεί ώστε να διατίθενται από τους δικηγορικούς συλλόγους ώστε να είναι σίγουρη η είσπραξη του ποσοστού αυτού για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στα έσοδα, οπότε έγινε κάποια εισήγηση και προσπάθεια και αποφασίστηκε ότι δεν θα έχουμε πλέον προσαύξηση στο ένσημο του Τ.Υ.Δ.Ε. αλλά θα δίδεται κάποιο ποσό, αν θυμάμαι καλά, άμεση εισφορά πλέον από τους δικηγόρους το οποίο ποσό αν δεν κάνω λάθος είναι 360 ευρώ ετησίως για τους πλέον τους πενταετίας και το μισό αυτού του ποσού 180 ευρώ για τους κάτω της πενταετίας. Άρα σημαίνει ότι εκεί πήγαμε σε καθαρά ανταποδοτικότητα: ό,τι δίνεις ανάλογα παίρνεις. Άρα η ισορροπία των εννοιών αλληλεγγύη, αλληλοβοήθεια, ανταποδοτικότητα κατά κάποιο τρόπο έχει αλλάξει. Άρα θα πρέπει από κοινού να συνεργαστούμε και να δούμε με ποιον τρόπο και πως εμείς θα πρέπει πλέον να κρατήσουμε την αλληλοβοήθεια αλλά σε όλα αυτά τα θεωρητικά θέματα είναι καλό από κοινού να τα συζητούμε.

Δεν θέλω να απαριθμήσω άλλα θέματα, νομίζω ότι όλοι σας το καταλαβαίνετε, υπάρχουν και άλλα θέματα που θα μπορούσαμε να συνεργαστούμε, αυτό που προκύπτει ότι είναι απολύτως απαραίτητο να συνεργαστούμε. Θα πρέπει λοιπόν όλοι εδώ οι Πρόεδροι των Λ.Ε.Α.Δ. να εντείνουμε τις προσπάθειές μας, σε συνεργασία με τους Προέδρους μας, να κατανοήσουν την αναγκαιότητα της συνεργασίας ώστε έστω και αν δεν έχουμε, ελπίζω, ο Χάρης είναι εδώ πέρα και μας ακούει και να μεταφερθεί στο Λ.Ε.Δ.Ε. ότι θέλουμε να συνεργαστούμε. Και ο Χάρης προέρχεται από εμάς και νομίζω καταλαβαίνει τις ίδιες αγωνίες τις οποίες έχουμε για τον κοινό στόχο: για τις συγκεκριμένες παροχές που είναι κοινές, να μεταφερθεί ώστε να μπορέσει να γίνει πραγματικότητα η συνεργασία των δύο φορέων. Σας ευχαριστώ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε τον συνάδελφο. Κάποιος συνάδελφος θέλει να κάνει παρέμβαση;

Μέλος;; του Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκίδος κ. Γιάννης Γκουρούπης:

Ερ.: Ήθελα να ρωτήσω τον κ. Μανούσο αυτή η εισφορά των 360 ευρώ ετησίως πώς θα αποδίδεται; Δεδομένου ότι αποδίδουμε μηνιαία εισφορά στον Λ.Ε.Δ.Ε. όλοι οι Δικηγόροι.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ηρακλείου κ. Μανούσος Ξενάκης:

Απ.: Αυτό το ποσό είναι επιπλέον της ήδη μηνιαίας εισφοράς.

Μέλος;; του Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκίδος κ. Γιάννης Γκουρούπης:

Ερ.: Πώς θα αποδίδεται;

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ηρακλείου κ. Μανούσος Ξενάκης:

Απ.: Μέσω του διανεμητικού λογαριασμού. Όπως γινόταν και με την μέχρι σήμερα άμεση εισφορά των μελών.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης

Παναγόπουλος:

Συνάδελφοι εδώ τελείωσαν οι έγγραφες παρεμβάσεις – εισηγήσεις. Θέλει κανένας συνάδελφος επειδή μια φορά το χρόνο μαζευόμαστε... Ο συνάδελφος ο Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Σερρών κ. Σπυρόπουλος και η συνάδελφος Αθανασία Παρασκευά από τη Χαλκιδική.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Σερρών κ. Σπυρόπουλος:

Καλησπέρα και από εμένα. Είμαι ο Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Σερρών. Εκείνο που θέλω να πω είναι ότι πραγματικά κάθε χρονιά που μαζευόμαστε ανεβαίνει και το επίπεδο και ξέρουμε πλέον ποια είναι τα προβλήματά μας. Δηλαδή έχουν εντοπιστεί τα προβλήματά μας και τα προχωρούμε κύριε Πρόεδρε και αυτό είναι το πιο θετικό απ' όλα. Το ζητούμενο όμως για εμένα και ο προβληματισμός όλων των συναδέλφων καθημερινά, είναι πως θα βρούμε τρόπους άμεσης αξιοποίησης των αποθεματικών που έχουμε. Δηλαδή όλοι έχουμε αρκετά χρήματα ρευστό τα οποία όλοι μαζί αν μαζευτούμε, το έχουμε πει και άλλη φορά, μπορούμε να κάνουμε πολλά πράγματα. Αυτή τη στιγμή οι τράπεζες ξέρετε ότι μας εκμεταλλεύονται, έχουν πέσει τα επιτόκια είναι σχεδόν μηδενικά, φτάσαμε στο επίπεδο του 2 – 2,5% και για να πάρεις 2,7% πρέπει να κάνεις κάτι πολύ περίεργο... Πρέπει να βρούμε έναν τρόπο και πρέπει εκεί να δούμε γιατί ξέρετε καλές είναι οι παροχές αλλά αν δεν έχουμε άμεσα από αυτήν την αξιοποίηση αυτών των αποθεματικών, γιατί η δύναμή μας είναι αυτή: το ρευστό, αν δεν αξιοποιήσουμε αυτό το ρευστό να έχουμε χρήματα δεν θα μπορούμε να έχουμε και παροχές. Εκεί προτείνω να εξειδικεύσουμε, να βρούμε ανθρώπους. Κάποτε και ο κ. Χαρατσάρης είχε πει: «αν είναι να προσλάβουμε και κάποιον ο οποίος να έχει τις ανάλογες γνώσεις στα οικονομικά, ώστε να αξιοποιήσουμε έστω και μέρος αυτής της ρευστότητας για να έχουμε αποδόσεις». Αυτό θέλω να τονίσω και από εκεί και πέρα οι παροχές είναι καλές αλλά πρέπει να υπάρχουν και εισοδήματα.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε κ. Σπυρόπουλε, έχετε απόλυτα δίκαιο, είναι ένα θέμα που το έχουν θέσει και άλλοι συνάδελφοι. Όπως πολύ σωστά είπατε έχουμε εντοπίσει τα προβλήματα. Μπορεί να μην τα έχουμε λύσει αλλά τα παλεύουμε. Μόλις τελειώσουν οι παρεμβάσεις θα συγκροτήσουμε πάλι τις επιτροπές. Μία από τις επιτροπές είναι η Επιτροπή που θα φροντίσει γι' αυτό το θέμα Εμείς θα την εκλέξουμε. Αμα τρέξει λιγάκι κάποιο αποτέλεσμα μπορεί να φέρει. Υπάρχει επίσης στον φάκελό σας μία εισήγηση του κ. Φύτρου του συνεργάτη του κ. Μαριού επειδή είχε ενδιαφέρον γι' αυτόν τον λόγο τον οποίο θίξατε γι' αυτό την βάλαμε μέσα στον φάκελο. Δεν θα διαβαστεί, δεν θα ανακοινωθεί αλλά την βάλαμε για να υπάρχει για ενημέρωσή σας. Νομίζω ότι η Επιτροπή που θα πρέπει να εκλεγεί θα πρέπει να φροντίσει για τον πολύ σωστό, ορθό λόγο που είπατε. Κυρία Παρασκευά έχει το λόγο, Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκιδικής.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκιδικής κ. Αθανασία Παρασκευά:

Θέλω να σας θέσω έναν προβληματισμό και μάλιστα θα συμπληρώσω τον συνάδελφό μου των Σερρών για το πως θα αυξηθούν τα έσοδα του Λ.Ε.Α.Δ. Ενόψει κύριοι συνάδελφοι του προβληματισμού που ακούστηκε στο πρώτο μέρος της Ολομέλειάς μας για το ότι η ενοποίηση των ταμείων φέρνει κάτω από την ίδια

ομπρέλα – χρησιμοποιώντας και εγώ τον ίδιο ρόλο – και όλα τα ενωμένα ταμεία ό,τι υπάρχουνε, διατηρώντας καταστατική αυτοτέλεια, οικονομική.... Τονίστηκε ιδιαίτερα ότι υπάρχει διαχείριση από ένα Διοικητικό Συμβούλιο αυτού του ενωμένου του Ε.Τ.Α.Α. Αυτό μας προβληματίσε πάρα πολύ στο Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκιδικής και σε μία καλή συνεργασία που είχαμε και που έχουμε με τον οικείο Δικηγορικό Σύλλογο προβληματιστήκαμε και είπαμε: ποιό θα είναι άραγε το επόμενο βήμα κάποιας κυβέρνησης; Πολύ πιθανό, και δεν μπορεί να το αποκλείσει κανένας αυτό, την ενοποίηση των οικονομικών των ταμείων που τίθενται κάτω από την ίδια ομπρέλα. Τί γίνεται εκεί; Τι γίνονται λοιπόν τα κεφάλαια τα οποία έχουνε συγκεντρωθεί από τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που είναι οι Δικηγορικοί Σύλλογοι και κατά πόσο μπορούν αυτός ο κόπος και ο ιδρώτας των κατά τόπους συναδέλφων να σωθούν και να συγκεντρωθούν κάπου αλλού. Εμείς σαν Λ.Ε.Α.Δ. πήραμε πρωτοβουλία, μετά από μία κοινή συνεδρίαση με το Δ.Σ. του Δικηγορικού Συλλόγου Χαλκιδικής και είπαμε να βρούμε τρόπο μεταβίβασης και μεταφορά όλου του αποθέματος του Δικηγορικού Συλλόγου προς το ταμείο του Λ.Ε.Α.Δ. Γιατί; Από την μια μεριά μπορούμε να σώσουμε το κεφάλαιο κρατώντας βέβαια ένα κεφάλαιο ο Δικηγορικός Σύλλογος για τη συντήρησή του και από την άλλη θα μπορούμε με το κεφάλαιο αυτό να αυξηθούν οι παροχές μας τις οποίες δεν μπορεί να κάνει ο Δικηγορικός Σύλλογος Χαλκιδικής γιατί είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και δεν μπορεί να κάνει πέρα από μία και δύο παροχές στα μέλη του. Ενώ τα Λ.Ε.Α.Δ., και ευτυχώς έχουν αυτή τη δυνατότητα, να προσέξουν και να κάνουν παροχές στα μέλη τους. Η ανταποδοτικότητα λοιπόν θα αυξηθεί πάρα πολύ έχοντας και μιλώντας ... λέμε τώρα ότι έχουμε ένα απόθεμα εμείς σαν Λ.Ε.Α.Δ. 450 χιλιάδικα και έχει 800.000 ο Δικηγορικός Σύλλογος. Πού θα πάνε αυτά τα χρήματα; Θέλω να προβληματιστείτε και να το σκεφτείτε πολύ με ένα δεύτερο βήμα κυβερνητικό ενοποίησης των ταμείων των οικονομικών μας, αυτά τα χρήματα θα πάνε κάτω από τη διαχείριση ενός άλλου Δ.Σ. που θα προσπαθεί να σώσει άλλους τομείς, άλλες ομάδες – που φυσικά θα χρειάζονται βοήθεια - αλλά εμείς δεν θα κάνουμε αυτή τη στιγμή τους ιεραπόστολους και πιστεύω να συμφωνείται σε αυτό.

Έχουμε φτάσει σε ένα στάδιο λοιπόν, πήραμε απόφαση όντως να μεταβιβαστούν τα αποθεματικά γιατί εμείς είμαστε από τα λίγα Λ.Ε.Α.Δ. που δημιουργηθήκαμε κατά πρωτότυπο τρόπο να μου επιτραπεί η έκφραση και όχι παράγωγο δηλαδή δεν είχαμε Ταμείο Πρόνοιας. Έχουμε δέκα χρόνια που δημιουργηθήκαμε, έχουμε ένα καλό απόθεμα που σας είπα 450 χιλιάδες και προσπαθούμε με κάθε τρόπο και κάνοντας και ένα πρώτο βήμα αναλογιστικής μελέτης να αυξήσουμε το απόθεμά μας. Θα ήθελα λοιπόν ολοκληρώνοντας να σκεφτείτε όλοι σας κατά πόσο μπορείτε σε συνεργασία με τους Δικηγορικούς Συλλόγους τους οικείους να δείτε αυτό το θέμα γιατί κινδυνεύουμε άμεσα. Και το λέω αυτό γιατί ήρθαμε σε επαφή σαν Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκιδικής με κάποια στελέχη της κυβέρνησης, ΔΕΝ ΤΟ ΑΠΕΚΛΕΙΣΑΝ και δεν μπορούσαν φυσικά να μας πουν και το πότε. Είναι ένας σοβαρός προβληματισμός ένα θέμα αυτό και ένα θέμα που θα ήθελα να μας απασχολήσει ίσως σε καμιά επιτροπή είναι το πως θα γίνει αυτή η μεταφορά ώστε να μην κινδυνεύει. Αυτά, ευχαριστώ πολύ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε την κ. Παρασκευά. Εκτός από τον Πρόεδρο του Λ.Ε.Α.Δ. Ρόλου τον κ. Βαρέλη θέλει κάποιος άλλος συνάδελφος για να κλείσουμε το θέμα των παρεμβάσεων; Δεν θέλει. Κύριε Βαρέλη είστε ο τελευταίος των παρεμβάσεων.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ρόδου κ. Αναστάσιος Βαρέλης:

Εγώ ήθελα να καταθέσω τον προβληματισμό μου πάνω στον προβληματισμό της Προέδρου της Χαλκιδικής, πάνω σε αυτό που είπατε να γίνει ενοποίηση των αποθεματικών των Συλλόγων...

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκιδικής κ. Αθανασία Παρασκευά:

Όχι ενοποίηση, μεταβίβαση.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ρόδου κ. Αναστάσιος Βαρέλης:

Ναι, μεταβίβαση, ακόμη χειρότερο. Μήπως εδώ θα κινδυνεύουν τα Δ.Σ. των Συλλόγων για απιστία; Διότι εκεί μιλάμε για Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. Πώς μπορεί λοιπόν να γίνει η μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων ή των αποθεματικών σε εμάς που εμείς είμαστε Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου. Εμείς, εν πάση περιπτώσει μπορούμε να διαχειριστούμε τα του οίκου μας, τα του σωματείου μας. Αλλά οι Δικηγορικοί Σύλλογοι φρονώ ότι δεν μπορούν να κάνουν αυτήν την εκχώρηση ή αυτήν την ενοποίηση ή αυτήν την μεταβίβαση. Διότι σε διαφορετική περίπτωση θα κινδυνεύουν τα Δ.Σ. να κατηγορηθούν για απιστία.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκιδικής κ. Αθανασία Παρασκευά:

Αυτόν τον προβληματισμό θέτω. Το πως θα γίνει η μεταφορά... εμείς ήδη σκεφτήκαμε να μεταφερθούν τα χρήματα στα μέλη, τα μέλη να κάνουν φορέα... Δηλαδή προσπαθούμε να βρούμε τρόπο ώστε να μη δημιουργηθεί το πρόβλημα όντας στη Νομική Προσωπικότητα του Δημοσίου Δικαίου.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ρόδου κ. Αναστάσιος Βαρέλης:

Εμείς πάνω σε αυτό προσπαθούμε να περάσουμε το μήνυμα προς τη Διοίκηση του οικείου Συλλόγου, κάποιες παροχές που μπορεί να τις κάνει ως Σύλλογος ούτως ώστε να εξοικονομούνται πόροι για το Λ.Ε.Α.Δ. Και πολλές φορές όταν μας ζητάνε και συνάδελφοι και διάφορες οργανώσεις: ομάδα θεάτρου, ομάδα ποδοσφαίρου, είμαστε φειδωλοί στο να παράσχουμε σε αυτούς τους συναδέλφους παροχές και τους λέμε ότι να απευθυνθείτε στο Σύλλογο διότι ο Σύλλογος μπορεί να σας δώσει και εν πάση περιπτώσει τα αποθεματικά του Συλλόγου παραμένουν, δεν μπορούν να αξιοποιηθούν και ελλοχεύει γι' αυτά τα αποθεματικά ο κίνδυνος που αναφέρατε.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Χαλκιδικής κ. Αθανασία Παρασκευά:

Νομίζω κ. Συνάδελφε ότι η απιστία θα δημιουργήσει ;;;; (δεν ακούγεται καλά τι λέει) ... στο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου. Γιατί δεν μπορεί να κάνει παροχή κοινωνική και αλληλεγγύης όπως είμαστε εμείς. Εκεί θα δημιουργηθεί μεγαλύτερο πρόβλημα.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Να μην κάνουμε διάλογο. Νομίζω ότι το θέμα κύριοι συνάδελφοι δεν πρόκειται να λυθεί τώρα με σοβαρότατες νομικές προεκτάσεις. Είναι γεγονός ότι: κατά πρώτον πρέπει, και το ξέρουμε όλοι πολύ καλά, ότι σε αρκετούς Συλλόγους οι σχέσεις

Λ.Ε.Α.Δ. και Δικηγορικού Συλλόγου είναι αγαστές, σε άλλους είναι σε κόντρα και σε άλλους αδιάφοροι. Θα πρέπει λοιπόν να πειστούμε οι Δικηγορικοί Σύλλογοι ότι ο σκοπός είναι ενιαίος, ότι δεν είναι ο σκοπός του Δικηγορικού Συλλόγου η συλλογή χρημάτων και η αύξηση του αποθεματικού του αλλά αν θέλει μπορεί να βρει τρόπους μέσω του Λ.Ε.Α.Δ. να δώσει κάποια χρήματα ώστε να αυξηθεί το επίπεδο των παροχών προς τους συναδέλφους. Κυρία Μάρκου λέγετε.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Νάξου κ. Μαρία Μάρκου:

ΔΕΝ ΑΚΟΥΓΕΤΑΙ ΤΙ ΛΕΕΙ...

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Αυτό είπε και η κυρία Παρασκευά να αποτελέσει θέμα άλλης Ολομέλειας, μιας Επιτροπής. Για να σας καλύψω. Κάθε χρόνο συνιστούμε κάποιες επιτροπές. Έχετε στα χέρια σας, στον φάκελό σας ένα δισέλιδο που λέει «**Δημιουργία Επιτροπών**» η ανανέωση ή η δημιουργία νέων επιτροπών. Θα μπορούσε στις επιτροπές – γι' αυτό έχω αφήσει 11, 12, 13 μπορούμε να προσθέσουμε και άλλες επιτροπές σαν αυτή που πρότεινε η κ. Παρασκευά.

ΔΕΝ ΑΚΟΥΓΕΤΑΙ ΠΟΙΟΣ ΜΙΛΑΕΙ ΚΑΙ ΤΙ ΛΕΕΙ...

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Συνάδελφε τα γράφει εδώ πέρα, υπάρχει επιτροπή. Για να ξεκινήσουμε τις Επιτροπές. Όσοι συνάδελφοι θέλουν οι ίδιοι ή άλλοι μπορούν να συμμετάσχουν σε αυτές τις επιτροπές. Υπάρχει μία «Επιτροπή Παρακολούθησης της Νοσοκομειακής...». Λέει ο συνάδελφος ο κ. Ξενάκης να κάνουμε τους απολογισμούς, δεξ τε εν τω μεταξύ εσείς τις Επιτροπές αυτές και μόλις τελειώσουμε λέτε τη συμμετοχή σας. Για να μην αιφνιδιάζεται και πιέζεται κάποιος. Ο κ. Ξενάκης θα κάνει τον οικονομικό απολογισμό, στη συνέχεια κάνω εγώ τον Διοικητικό Απολογισμό, κάνουμε τις Επιτροπές, ορίζουμε τη νέα Ολομέλεια και κλίνει η σημερινή Ολομέλεια. Ας κάνουμε λίγη υπομονή.

Ταμίας Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Μανούσος Ξενάκης:

Κατ' αρχάς θα ήθελα πριν τον οικονομικό απολογισμό να σας πω δυο πράγματα. Πρώτον έχει μοιραστεί στους Προέδρους ένας φάκελος από ένα Διαθλαστικό Κέντρο «Εμετροπεία» που υπάρχει στο Ηράκλειο. Είναι οφθαλμολογικό κέντρο που είχε μία συμφωνία με το Λ.Ε.Α.Δ. Ηρακλείου τώρα και μερικά χρόνια που κάνει μια έκπτωση στα μέλη μας 20%. Με συζήτηση που έκανα μαζί τους οι ίδια έκπτωση σε οποιοδήποτε μέλος Λ.Ε.Α.Δ. Ελλάδος. Υπάρχει αυτή η προσφορά, είναι μια επέμβαση η οποία γίνεται αυθημερόν, το συνδυάζεται ίσως και με διακοπές. Τέλος πάντων καλό είναι να γίνονται προσπάθειες από όλους όσους μπορούμε να έχουμε συμβάσεις είτε για εκπτώσεις ή οτιδήποτε άλλο γίνεται ώστε οι παροχές αυτές και αν υπάρχει η δυνατότητα χρήσης και από άλλα μέλη της Ελλάδος ας υπάρχει. Αρκεί να υπάρχει η δυνατότητα. Όταν λέει κάποιος ότι είμαι δικηγόρος, είμαι μέλος του τάδε

Λ.Ε.Α.Δ. θα παρέχεται η έκπτωση επί των υπηρεσιών των οποίων παρέχει το συγκεκριμένο κέντρο. Στο συγκεκριμένο θέμα επειδή οι διαθλαστικές επεμβάσεις περιλαμβάνονται στην ομαδική ασφάλιση ως κάλυψη με επιδοματικό χαρακτήρα 1.200 ευρώ ανά οφθαλμό, ήδη συζητήσα με τον κ. Χαρατσάρη εδώ και πληροφορήθηκε το θέμα και θα έρθει πιθανόν σε επαφή σαν εταιρία να κάνει σύμβαση με το κέντρο οπότε τελειώνει...

Ένα άλλο θέμα που θα ήθελα να αναφερθούμε και το ξεχάσαμε: από την προηγούμενη Ολομέλεια και είμαι Πρόεδρος της Επιτροπής που είχαμε πει για την αστική ευθύνη. Είναι ένα θέμα το οποίο δεν θα πρέπει να δοθεί η δημοσιότητα η οποία δόθηκε βέβαια στη νοσοκομειακή περιθαλψη και είναι κατανοητό γιατί θα υπάρχουν αντιδράσεις εναντίον των συναδέλφων αν γνωρίζουν ότι υπάρχουν καλύψεις αστικής ευθύνης. Γι' αυτό το λόγο αυτό το θέμα το προχωρούμε και είχαμε ζητήσει, από όλα τα Λ.Ε.Α.Δ. είχα ζητήσει να μας δώσουν συμμετοχές: ποιοι θέλουνε. Είναι πολλοί που το ζητούνε. Δηλαδή εγώ έχω 150 άτομα στο Ηράκλειο που μου ζητήσανε: «Φέρε τη σύμβαση». Όμως μόνο 5 Λ.Ε.Α.Δ. μου έχουν δηλώσει άτομα τα οποία θέλουν να συμμετάσχουν. Θα παρακαλέσω και τα υπόλοιπα Λ.Ε.Α.Δ., αν έχετε, ή απαντήστε μου ότι δεν έχουμε κανένα ώστε άτομα μαζευτούμε να προχωρήσουμε και το συγκεκριμένο θέμα τουλάχιστον σε πρώτη φάση.

Τώρα για τον οικονομικό απολογισμό: το υπόλοιπο των καταθέσεων κατά την προηγούμενη Ολομέλεια της Κέρκυρας ήταν 16.546 ευρώ το οποίο αφορούσε και τις ετήσιες εισφορές των Λ.Ε.Α.Δ. και υπόλοιπο ποσού που είχε κατατεθεί από τα Λ.Ε.Α.Δ. που είχαν δηλώσει αρχικά συμμετοχή στην ιδιωτική ασφάλιση. Από τότε και μέχρι χτες στον λογαριασμό της Ολομέλειας έχει κατατεθεί για ετήσιες εισφορές των Λ.Ε.Α.Δ. το ποσό των 8.200 ευρώ και για αυτούς που από την αρχή δεν είχαν στείλει τη συμμετοχή τους για τη δαπάνη της ιδιωτικής ασφάλισης 3.525 ευρώ. Επίσης είχαμε αποδόσεις τόκων 80,91 ευρώ, ανέρχεται λοιπόν το σύνολο στις 28.352,02 ευρώ. Έχει δαπανηθεί για τις συνεδριάσεις Συντονιστικής Επιτροπής, της Επιτροπής για την Ασφάλιση, για την Ασφαλιστική Σύμβαση και διάφορα άλλα μικροέξοδα το ποσό των 9.755,81 ευρώ και για τα έξοδα της ημερίδας που διοργανώσαμε στη Θεσσαλονίκη το ποσό των 5.071 ευρώ. Επίσης η Ολομέλεια έδωσε 4.000 ευρώ για κάλυψη των εξόδων της διοργάνωσης της Ολομέλειας στην Κέρκυρα. Δηλαδή το σύνολο που έχει δαπανηθεί είναι 18.827,30 ευρώ. Το υπόλοιπο που υπάρχει στο λογαριασμό σήμερα είναι 9.524,72 ευρώ. Πρέπει όμως να σας σημειώσω ότι μέχρι σήμερα στο λογαριασμό της Ολομέλειας μόνο 15 Λ.Ε.Α.Δ. έχουν δώσει τις εισφορές για το 2009. Ο μεγαλύτερος αριθμός δεν το έχει καταθέσει. Επίσης 9 Λ.Ε.Α.Δ. οφείλουν τις εισφορές του 2008 και 11 τις εισφορές του 2007. Θα φροντίσω να στείλω ατομική επιστολή στους Προέδρους των Λ.Ε.Α.Δ. ξανά να ενημερώσω για τις υποχρεώσεις σας και θα παρακαλέσω να τις τακτοποιήσετε, ευχαριστώ.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Κορίνθου κ. Παναγιώτης Καραμπέτσος:

Ερ.: Αναφέρεις κάπου έξοδα που έχουν σχέση με την ασφαλιστική κάλυψη. Στην ασφαλιστική κάλυψη δεν μετέχουν όλα τα Λ.Ε.Α.Δ. Πώς επιβαρύνονται με έξοδα για λογαριασμό των Λ.Ε.Α.Δ. που μετέχουν;

Ταμίας Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Μανούσος Ξενάκης:

Απ.: Είχαμε αποφασίσει, όταν ξεκινήσαμε τη διαδικασία... είπαμε ότι θα δώσει κάθε

Λ.Ε.Α.Δ. το οποίο μετέχει στη σύμβαση 3 ευρώ ανά μέλος που ήταν ασφαλισμένο όταν ξεκινήσαμε το 2006. Κάποια Λ.Ε.Α.Δ. τα οποία μετέχουν στη σύμβαση δεν έχουν στείλει αυτή τη δαπάνη. Το ποσό που είχαμε δαπανήσει από τα Λ.Ε.Α.Δ. τα οποία είχαν Λ.Ε.Α.Δ. στείλει τα 3 ευρώ δεν κάλυψε ούτε του ασφαλιστικού συμβούλου. Και σαφώς είχαμε και τις συνεδριάσεις των Επιτροπών όπου υπήρχαν και άλλα έξοδα με τις μετακινήσεις. Ως εκ τούτου για την κάλυψη του συνόλου λέμε και αυτά τα οποία Λ.Ε.Α.Δ. έκαναν χρήση της σύμβασης να καλύψουν και να στείλουν τα τρία ευρώ. Τα περισσότερα τα έστειλαν, 3 – 4 ακόμη υπολείπονται που δεν έχουν στείλει.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Κορίνθου κ. Παναγιώτης Καραμπέτσος:

Ερ.: Άλλο λέω εγώ. Λέω ότι έχουμε ένα έσοδο και ένα έξοδο. Το έξοδο που έχει σχέση με την ασφαλιστική κάλυψη γιατί επιβαρύνει στο σύνολο του λογαριασμού των Λ.Ε.Α.Δ. όταν Λ.Ε.Α.Δ. δεν μετέχουν; Θα πρέπει να υπήρχε ένα διαφορετικό κονδύλιο να το πω διαφορετικά από τα Λ.Ε.Α.Δ. που μετέχουν στη σύμβαση και τα Λ.Ε.Α.Δ. που δεν μετέχουν στη σύμβαση.

Ταμίας Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Μανούσος Ξενάκης:

Απ.: Αρχικά δεν είχαμε διαφορετικό λογαριασμό για τη συγκεκριμένη δαπάνη για να κατατίθενται αυτό εδώ πέρα. Τώρα πλέον, ίσως είναι και η πρόταση, ότι τώρα με την καινούργια σύμβαση σαφώς θα βγει πάλι κάποια δαπάνη και θα επιμεριστεί στα Λ.Ε.Α.Δ. Βεβαίως γι' αυτά που μετέχουν στη σύμβαση. Σαφώς μπορούμε να κάνουμε ένα χωριστό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθεται το συγκεκριμένο ποσό και να γίνεται διαχείριση του ποσού αυτού στον συγκεκριμένο λογαριασμό εξειδικευμένα.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Λοιπόν να τελειώσουμε κύριοι συνάδελφοι. Θα είχατε απόλυτο δίκαιο εάν όλοι μας είμαστε συνεπείς. Σήμερα δεν καταφέραμε να κάνουμε εκλογές γιατί δεν είμαστε συνεπείς. Όταν μπήκαμε στα Λ.Ε.Α.Δ., κάθε Λ.Ε.Α.Δ. που έμπαινε στη Νοσοκομειακή όφειλε να πληρώσει το κόστος.

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Κορίνθου κ. Παναγιώτης Καραμπέτσος:

Μιλάω ότι πρέπει να υπάρχει ένας λογαριασμός που να έχει σχέση με την ασφαλιστική κάλυψη ξεχωριστά από το σύνολο του ταμείου των Λ.Ε.Α.Δ. Να έχει σχέση μόνο γι' αυτούς που μετέχουν στην ασφάλεια και δεν θα ακουμπάει το σύνολο των εισφορών που είναι απ' όλα τα Λ.Ε.Α.Δ.

Ταμίας Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Μανούσος Ξενάκης:

Απ.: Είναι κατανοητό και σας είπα ότι τώρα για τη νέα σύμβαση είναι ανάγκη να γίνει χωριστός λογαριασμός. Όταν πάρθηκε η απόφαση για τα 3 ευρώ θέλω να σας ενημερώσω ότι δεν υπήρχε δεδομένο δαπάνης. Αυτό, η κατάθεση των 3 ευρώ, αποφασίστηκε όταν ξεκινήσαμε και πήραμε την απόφαση να προχωρήσουμε σε

αυτό. Δεν κάναμε τον ειδικό λογαριασμό αλλά επειδή ούτως ή άλλως έχω κάνει τον υπολογισμό ότι το κόστος με τα 3 ευρώ τα Λ.Ε.Α.Δ. αν το σύνολό τους καλύψουν καλύπτει τη δαπάνη, μέχρι τώρα ήταν σε κοινό λογαριασμό εφόσον ξεκίνησε και η κατάθεση έγινε στο λογαριασμό της Ολομέλειας η οποία αποφάσισε να κάνει την ενέργεια για τη σύναψη της σύμβασης. Τώρα που πλέον έχουμε δεδομένο, έχουμε τη δυνατότητα και θα κάνουμε χωριστό λογαριασμό να κατατεθούν το επόμενο κόστος της επόμενης σύμβασης....

?????

Κύριε Πρόεδρε επ' αυτού έχω μία ένσταση εγώ. Γιατί θα πρέπει να γίνει χωριστός λογαριασμός διότι μπορεί κάλλιστα ένα Λ.Ε.Α.Δ. το οποίο δεν μετέχει στην ασφαλιστική μπορεί να θελήσει αύριο και να μετάσχει. Δεν θα εκμεταλλευτεί των ευεργετημάτων της σύμβασης και των προσπαθειών που πέτυχαν; Πώς όχι;

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Κορίνθου κ. Παναγιώτης Καραμπέτσος:

Θα πληρώνεις τα 3 ευρώ για κάθε μέλος σου, θα πληρώσεις και αυτό που του αναλογεί και τελειώνει η ιστορία.

?????

Όχι, μα δεν μπορεί τα ευεργετήματα που έχει πετύχει, την προσπάθεια που έκανε η Συντονιστική και που έκανε η Ολομέλεια και πέτυχε αυτή τη σύμβαση για τα 20 Λ.Ε.Α.Δ. που μετέχουν, δεν μπορεί ένα Λ.Ε.Α.Δ. που δεν μετείχε και να την εκμεταλλευτεί και να πει εγώ δεν πλήρωσα σύμβουλο και δεν πληρώνω... Οφείλει...

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα ;;;;;:

Για εμάς η κεφαλαιοποίηση της εμπειρίας είναι κάτι που, αν είμαστε ο Μαρξ που δεν είμαστε, θα έπρεπε να προσμετρηθεί στα Λ.Ε.Α.Δ. που έρχονται. Η εμπειρία στη διαπραγμάτευση....

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Κορίνθου κ. Παναγιώτης Καραμπέτσος:

Άλλο λέμε...

Πρόεδρος του Λ.Ε.Α.Δ. Ιωαννίνων κ. Καίτη Φωτίκα ;;;;;:

Ποιος θα καρπωθεί αυτήν την εμπειρία; Για μισό λεπτό τώρα.

?????

Να επιβαρυνθούν λόγου χάρη τα Λ.Ε.Α.Δ. τα οποία είχανε.... ***(ΔΕΝ ΑΚΟΥΓΕΤΑΙ, ΜΙΛΟΥΝ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ....)***

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Συνάδελφοι, τέτοιες αντιλήψεις οδηγούν σε διαχωρισμούς και εμείς έχουμε μάθει να λειτουργούμε ενωτικά. Συνεπώς δεν χρειάζεται. Μόνοι μας θα βρούμε τη λύση όπως έχουμε βρει σε όλα τα πράγματα. Να διαβάσω και τον Διοικητικό Απολογισμό και

εάν θέλει το Σώμα τα εγκρίνει.

Αγαπητοί Πρόεδροι των Λ.Ε.Α.Δ. της Ελλάδος, αγαπητοί συνάδελφοι που μετέχετε στην 10^η Ολομέλεια της Καβάλας. Όλοι θεωρούμε ότι ο τελευταίος απολογισμός – βέβαια αυτό έχει γραφτεί με την προοπτική ότι θα είναι και ο τελευταίος απολογισμός, ας το ελπίσουμε -. Είναι σημαντικός ένας απολογισμός γιατί αποδεικνύεται η πορεία ενός φορέα, αποδεικνύεται ότι ο φορέας αυτός είναι ζωντανός, αποδεικνύονται τα θετικά και αρνητικά σημεία αυτής της πορείας. Το 1^ο και σημαντικό είναι ότι είμαστε στη 10^η Ολομέλεια δηλαδή έχουν περάσει 10 χρόνια συνεχούς παρουσίας των Λ.Ε.Α.Δ. στο χώρο των δικηγόρων. Η αγωνιστικότητα των τότε Προέδρων, το μεράκι και ο ζήλος των και των επόμενων διαδόχων δικαίωσαν το κοινό όραμα. *Μέσα σε 10 χρόνια σφυρηλατήθηκε η σύμπνοια, η αγωνιστικότητα και κυρίως η αμοιβαία εμπιστοσύνη και συναδελφικότητα όλων όσων μετείχαν και στήριζαν τον λόγο ύπαρξης του νέου φορέα της Ολομέλειας των Προέδρων των Λ.Ε.Α.Δ.* Απαιτήθηκε εμπειρία, τεχνογνωσία και μέθοδος χειρισμού των τρεχόντων θεμάτων και προσέγγιση νέων στόχων.

Ιχνηλατήθηκε σε πολύ μεγάλο βάθος και πλάτος όλο το φάσμα της προνοιακής και υγειονομικής πολιτικής και πρακτικής ιδίως ως προς το χώρο των Δικηγόρων. Ο τρόπος λειτουργίας του Τ.Υ.Δ.Ε., του Λ.Ε.Δ.Ε., Ταμείο Νομικών, Ταμείο Προνοίας Δικηγόρων Αθήνας-Πειραιά και Θεσσαλονίκης απετέλεσε αντικείμενο εμπειρισματομένων εισηγήσεων στις μέχρι σήμερα Ολομελείές μας. Είμαστε ο μόνος φορέας απ' όλους εκείνους που ασχολούνται με τα θέματα υγείας και πρόνοιας των Δικηγόρων που έχει πλήρη, σφαιρική και σαφή αντίληψη των πραγμάτων αυτών. Γνωρίζουμε πολύ καλά το τι κάνουν, σε τι στοχεύουν όλοι αυτοί οι σχετικοί φορείς που ασχολούνται με τα θέματα υγείας και πρόνοιας των Δικηγόρων. Δεν έχουμε στενότητα αντίληψης, δεν διεκδικούμε την απόλυτη σοφία, δεν έχουμε εγωισμό, δεν είμαστε δεμένοι με αξιώματα, καρέκλες και θέσεις. Αυτό αποτελεί και το σημείο υπεροχής μας.

Από την άλλη πλευρά, δεν αποτελεί απόδειξη εγωισμού η αναφορά των σταθμών της 10ετούς διαδρομής μας έως στην σημερινή παρουσία μας στην Καβάλα. Ηράκλειο, Πάτρα, Λάρισα, Κομοτηνή, Ρόδος, Κόρινθος, Ιωάννινα, Χανιά, Κέρκυρα και σήμερα η Καβάλα αποτελούν τους κομβικούς σταθμούς της ετήσιας Ολομελείας μας από το 1999 έως το 2009. Θα ήθελα λοιπόν να πω συνοπτικά με τι θέματα ασχοληθήκαμε και τι έχει γίνει για καθένα από αυτά.

Η νοσοκομειακή ομαδική ασφάλιση. Η χρονιά ήταν σημαντική που πέρασε για την πορεία της ομαδικής νοσοκομειακής ασφάλισης διότι τον Ιούνιο του 1999 έκλεισε η πρώτη επιτυχής τριετία της σύμβασης. Τα αποτελέσματα ήταν πολύ θετικά για τους ασφαλισμένους. Εμπεδώθηκε η ασφαλιστική συνείδηση και οι συνάδελφοι συνολικά απέκτησαν εμπιστοσύνη στη GENERALI που εντός 10 εργασίμων ημερών έκανε εκκαθάριση των νοσοκομειακών δαπανών που της υπέβαλαν. Η θέση ασφαλιστρών και ασφαλιστικών ζημιών ήταν αρνητική για την GENERALI. Έτσι αυτό που ήταν και το πρόβλημα στις διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της ομαδικής ασφάλισης που μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις μεταξύ GENERALI και της Επιτροπής Παρακολούθησης Πορείας της σύμβασης και αφού τρεις φορές ήρθαν σε σύσκεψη όλα τα Λ.Ε.Α.Δ. που μετείχαν στη νοσοκομειακή ασφάλιση, κατέληξαν σε συμφωνία και υπογραφή της νέας σύμβασης για μία νέα διετία. Υπήρξε κατανόηση και από τις δύο πλευρές με τη βοήθεια του αναλογιστικού μας συμβούλου. Ξεκινήσαμε 24 Λ.Ε.Α.Δ. με 2.119 άμεσα μέλη και 2.283 έμμεσα ασφαλισμένα μέλη. Σήμερα μετέχουν 29 Λ.Ε.Α.Δ. και ένας Δικηγορικός Σύλλογος, ο Σύλλογος Κυπαρισσίας που δεν έχει Λ.Ε.Α.Δ., με 4.000 άμεσα ασφαλισμένα μέλη και 4.200 έμμεσα

ασφαλισμένα μέλη και κατά μέσο όρο μετέχει το 58% των μελών κάθε Λ.Ε.Α.Δ.

Άμεσοι στόχοι για την ενδυνάμωση της σύμβασης αυτής πρέπει να είναι: η διεύρυνση του αριθμού των μελών κάθε Λ.Ε.Α.Δ. ώστε να ξεπεράσει το 80%, η συμμετοχή Λ.Ε.Α.Δ. που δεν συμμετέχουν, η σύναψη συμβάσεων Τ.Υ.Δ.Ε., GENERALI LIFE με όσο δυνατόν περισσότερα ιδιωτικά θεραπευτήρια. Σε κάθε περίπτωση αποτελεί αυτή η σύμβαση μία σημαντική κατάκτηση των Δικηγόρων. Πρέπει να αποκτήσει διάρκεια και μεγαλύτερη συμμετοχή. Απετέλεσε κατάκτηση που οι μεγάλοι Δικηγορικοί Σύλλογοι Αθήνας- Θεσσαλονίκης και Πειραιά απλώς μόνο την ονειρεύονται. Με τις αλλαγές του ασφαλιστικού νόμου η ύπαρξη αυτή της υπερνοσοκομειακής ασφάλισης κατέστη περισσότερο αναγκαία. Πρόκειται για επίτευγμα που θα πρέπει να διατηρηθεί, να συνεχιστεί και να βελτιωθεί. Οι διοικήσεις των Λ.Ε.Α.Δ., η Ολομέλεια, οι διοικήσεις των Δικηγορικών Συλλόγων θα πρέπει από την άλλη πλευρά τον σημερινό φορέα του Τ.Υ.Δ.Ε. ή τον αυριανό διάδοχό του να εξυπηρετεί άμεσα και κατά προτεραιότητα εκείνους που κάνουν χρήση του προγράμματος, ώστε να γίνεται τουλάχιστον η τιμολόγηση και όχι αναγκαία βέβαια άμεσα πληρωμής της νοσοκομειακής δαπάνης των μελών μας, ώστε άμεσα στη συνέχεια να πληρώνονται από την ασφαλιστική εταιρία.

Εκείνο που θα πρέπει να είναι αδιαπραγμάτευτο για όλους μας είναι η συνέχιση με τον έναν ή άλλο τρόπο της νοσοκομειακής κάλυψης πέραν των ορίων της κοινωνικής ασφάλισης. Έχουμε ένα κεκτημένο που δεν θα το αφήσουμε να χαθεί. Το οφείλουμε στους συναδέλφους μας και το οφείλουμε στους εαυτούς μας και στους αγώνες μας. Η Ένωση Λ.Ε.Α.Δ., ήδη ενημερωθήκατε γι' αυτό, η καταγραφή των Λ.Ε.Α.Δ.... στον φάκελό σας έχετε την καταγραφή των Λ.Ε.Α.Δ., η σημασία έχει ότι τα οικονομικά στοιχεία των πόρων και των παροχών παρέμειναν σταθερά και μάλιστα η εικόνα της αύξησης των μελών είναι ελαχίστη. Μόλις 9,092 % αυξήθηκε ο αριθμός το 2009 των μελών των Λ.Ε.Α.Δ. δηλαδή από 10.096 που ήταν το 2008 έγιναν 10.190 τα μέλη μας.

Η επένδυση των αποθεματικών είναι ένα θέμα για το οποίο έγινε λόγος νομίζω ότι θα πρέπει να το συνεχίσουμε. **Η ασφάλιση του επαγγελματικού κινδύνου** αναφέρθηκε από τον συνάδελφο τον κ. Ξενάκη. **Η διοργάνωση της ημερίδας** αναφέρθηκε ο κ. Ξενάκης στα οικονομικά στοιχεία που με 5.000 ευρώ καταφέραμε να κάνουμε μία καταπληκτική ημερίδα. Τα πρακτικά της ήδη στοιχειοθετούνται και ένας τόμος θα μοιραστεί σύντομα σε εσάς. Οι ημερίδες αυτές θεωρούμε ότι πρέπει να συνεχιστούν και θα πρέπει να είναι αντικείμενο δράσης της Συντονιστικής Επιτροπής ή της Ένωσης Λ.Ε.Α.Δ.

Η Ολομέλεια λοιπόν αυτά τα 4 χρόνια δεν συζήτησε μόνο αυτά τα θέματα. *Επιδιώξε φορολογικές αλλαγές, Τράπεζα της Ελλάδος, παροχές ταμείων Νομικών, θέματα λειτουργίας των Λ.Ε.Α.Δ. μέσα από τον νομολογία και τη νομοθεσία, σχέση Λ.Ε.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Ε. - Λ.Ε.Δ.Ε., Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης.*

Και έχουμε νέους στόχους; Μπορούμε να έχουμε νέους στόχους αφού με όλα αυτά τα θέματα ασχοληθήκαμε; Για 10 χρόνια παλέψαμε να στηθεί και να σταθεί αυτό το συλλογικό όργανο κοινής προσπάθειας, σύγκλισης απόψεων, κοινής δράσης που ξεκίνησε ως Ολομέλεια Λ.Ε.Α.Δ. και τώρα στην αρχή της επόμενης δεκαετίας αποτελεί ή θα αποτελέσει Νομικό Πρόσωπο- μόρφωμα η Ένωση Λ.Ε.Α.Δ. Ελλάδος. Κάνοντας μια ανασκόπηση της δεκαετίας που πέρασε, εκτός από το κέφι των νεοφώτιστων θα μπορούσε να πει κανείς ότι τα θέματα έχουν εξαντληθεί, έχουν εις βάθος μελετηθεί και πλέον η Ολομέλεια ή η Ένωση θα έχει να ασχοληθεί με θέματα ρουτίνας. Επιτρέψτε μου με την εμπειρία ενός από τα ιδρυτικά μέλη της Ολομέλειας να σας πω ότι και εγώ ο ίδιος διαπιστώνω ότι είμαστε μόλις στην αρχή. Εκείνο που

σήμερα καταφέραμε ήταν να γνωριστούμε καλύτερα μεταξύ μας, να αποκτήσουμε αμοιβαία εμπιστοσύνη και να βελτιώσουμε τις γνώσεις μας πάνω στους τομείς της Πρόνοιας και της Υγείας. Βεβαιωθήκαμε ότι μεταξύ μας δεν υπάρχουν βεντετισμοί, παραγκωνισμοί και οτιδήποτε παρόμοια χαρακτηρίζουν τις συλλογικές προσπάθειες και αλλοιώνουν τον χαρακτήρα της. *Κύριο χαρακτηριστικό της μεταξύ μας συνεργασίας είναι η εμπιστοσύνη, η συναδελφική αγάπη, η έντονη διάθεση προσφορά και έλλειψη κάθε είδους εγωισμού. Συνεπώς υπάρχουνε νέοι στόχοι; Ναι και πολλοί.* Εκτός από τη βελτίωση στόχων που αναφέραμε, υπάρχουν και άλλοι σημαντικοί στόχοι που ενδεικτικά αναφέρω: να πείσουμε το κράτος, το αρμόδιο Υπουργείο Απασχόλησης-Κοινωνικής Ασφάλισης, το Υπουργείο Υγείας ότι ως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου δεν επιβαρύνουμε τα δημόσια έσοδα, δεν ζητούμε επιχορηγήσεις αλλά ως φορείς κοινωνικής πρόνοιας κάνουμε δουλειά που ανήκει στους σκοπούς του κράτους, εξυπηρετούμε πολίτες του, βελτιώνουμε τη θέση τους. Ως εκ τούτου το κράτος μέσω των φορέων του πρέπει να μας υπολογίζει ως συνεργάτες του. Θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τη γνώμη μας: αυτό επί παραδείγματι στην πράξη μεταφράζεται ότι *πρέπει το κράτος να μας καλεί ως φορέα για να διατυπώνουμε τη γνώμη μας, να συμμετέχουμε στις επιτροπές, να συμμετέχουμε σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης όπως τα Ε.Τ.Α.Α., να συμμετέχουμε σε κοινοτικά προγράμματα που αναμφισβήτητα μπορούν να εξυπηρετήσουν τους δικηγόρους, να έχουμε φορολογικές απαλλαγές ως Λ.Ε.Α.Δ. όπως συμβαίνει με τα επαγγελματικά ταμεία.*

Να συνεχίσουμε μέσω επιστημονικών ημερίδων την εμβάθυνση στα θέματα της κοινωνικής πρόνοιας, υγείας και της αλληλεγγύης για τα οποία έγινε μια πολύ καλή αρχή. Αλλά απεδείχθη ότι και επιστημονικό και πρακτικό ενδιαφέρον και εις τρόπον ώστε πλέον μετά λόγου γνώσεως και σαφούς αντίληψης, θα πρέπει να διαχυθεί στους συναδέλφους όλους ότι πλέον δεν αντιμετωπίζουμε ερασιτεχνικά τα θέματα των Λ.Ε.Α.Δ. και τους στόχους του. ***Να προχωρήσουμε σε σύγχρονη ταυτόσημη μηχανοργάνωση των στοιχείων και δεδομένων του λογιστηρίου όπως μας εισηγήθηκε ο κ. Δούμας. Να επεκτείνουμε νοσοκομειακής ομαδικής ασφάλισης την ομαδική συνεργασία μέσα σε πλαίσια αυτονομίας και αλληλοσεβασμού.*** Τέτοιες επιδιώξεις μπορούν να έχουν ως στόχους: κατασκηνωτικά κέντρα για τα παιδιά των δικηγόρων, οικονομικούς παραθεριστικούς συνεταιρισμούς, εκπτώτικές κάρτες σε: πολυκαταστήματα – αλυσίδες ξενοδοχείων – γραφείων ταξιδίων – αεροπορικά κ.λπ. εισιτήρια, σε διαγνωστικά κέντρα, σε εκδοτικούς οίκους, σε εκδρομές και περιηγήσεις μορφωτικού επιπέδου. Και αυτά στα πλαίσια της Ολομέλειας. Ίσως θα πρέπει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ένωσης – μεγαλεπήβολο θα μου πείτε το όραμα – ***να δούμε και την ευρωπαϊκή διάστασή μας ως φορέων κοινωνικής και προνοιακής αντίληψης.*** Ίσως θα πρέπει να μελετήσουμε το τι συμβαίνει με την κοινωνική ασφάλιση και πρόνοια με τους δικηγόρους των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι στόχοι των Λ.Ε.Α.Δ., χάρη της καλύτερης της ζωής των συναδέλφων και των οικογενειών τους, δεν έχουν όρια. Μαζί θα τους κατακτήσουμε και γιατί το θέλουμε και γιατί μπορούμε. Χρειάζεται μόνο η προσπάθεια και η ευρεία συμμετοχή των Λ.Ε.Α.Δ. στις επιτροπές που προτείνουμε να αποδεχτείτε. Ελπίζουμε τα μέλη της Ολομέλειας να εγκρίνουν και να επιδοκιμάσουν τον συνολικό απολογισμό οικονομικό και διοικητικό της απερχόμενης Συντονιστικής Επιτροπής. Εγκρίνετε συνάδελφοι;

Ακούγεται «ΒΕΒΑΙΑ» και ακολουθούν ΧΕΙΡΟΚΡΟΤΗΜΑΤΑ.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε. Ναι, κύριε Παγίδα.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ναι, εντάξει. Ετεροχρονισμένα πες τε το ή προχρονολογημένα. Όπως θέλετε πες τε το. Είπαμε ότι μεταξύ μας δεν έχουμε ανταγωνισμούς και δεν είμαστε τυπολάτρες. Προχωράμε τώρα στις Επιτροπές για να τελειώσουμε γιατί ο κύριος Πρόεδρος από εδώ έχει κανονίσει το ... Πάμε στις Επιτροπές, τις έχετε μπροστά σας. **Επιτροπή Παρακολούθησης Ασφαλιστικής Σύμβασης: τα Χανιά, ο Βόλος, η Πάτρα, τα Ιωάννινα και το Ηράκλειο.**

?????

Πρόεδρε εγώ θα πρότεινα η Επιτροπή 1 & 2 να ενοποιηθούν και να γίνει μία σύντηξη των επιτροπών διότι όσο περισσότερες Επιτροπές τόσο λιγότερο αποτέλεσμα.

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Έχετε δίκιο. Συμφωνούμε και την καταθέτουμε. Ωραία, πάει αυτή η επιτροπή.

Πρόεδρος του Α.Ε.Α.Δ. ;;; κ. Τσουρδαλάκης:

Ερ.: Ποιο είναι το εναπομείναν κεφάλαιο;

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Το εναπομείναν κεφάλαιο είναι 0 για τα νέα. Προσέξτε για τα παλαιά όμως κ. Τσουρδαλάκη ο πρώτος χρόνος ήταν θετικός. Έχει μείνει ένα λογιστικό υπόλοιπο το οποίο ανήκει στα τότε Α.Ε.Α.Δ. Εάν προκύψει στη διετία θετικό αποτέλεσμα τότε ενεργοποιείται και ο ρόλος της Επιτροπής αυτής. Πάντως έχετε δίκιο για την παρατήρηση. Φορολογικών μεταρρυθμίσεων των Α.Ε.Α.Δ., να διεκδικήσουμε δηλαδή ότι οι εισφορές που δίνουμε στα Α.Ε.Α.Δ. άμεσα ή έμμεσα θα πρέπει να έχουν μία φορολογική απαλλαγή. Όπως ήδη συμβαίνει στα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης. Δύσκολο αλλά δεν σημαίνει ότι δεν θα το επιχειρήσουμε. Ακούω συναδέλφους... **Επιτροπή Φορολογικών Μεταρρυθμίσεων: η Ρόδος, η Λάρισα και η Βέροια. Για τα θέματα της Τράπεζας της Ελλάδος,** είναι ένα θέμα που ταλαιπωρεί συναδέλφους: **η Χαλκίδα, η Ροδόπη και η Αλεξανδρούπολη.** (Κουρούπης για λογαριασμό του Τ.Ε.Ι. Χαλκίδας). **Επιτροπή Επαφής & Συντονισμού με τα Υπουργεία Απασχόλησης και Υγείας:** (Παναγόπουλος), **η Πάτρα, τα Χανιά, το Ηράκλειο, η Τρίπολη και η Σέρρες. Επιτροπή Επένδυσης Αποθεματικών:** η Χαλκιδική, η Σέρρες και η Ροδόπη. **Επιτροπή Συντονισμού Επαφής με Α.Ε.Α.Ε. και Τ.Υ.Α.Ε.** το έθεσαν αρκετοί συναδέλφοι: **η Έδεσσα, η Κατερίνη, το Ηράκλειο, η Βέροια και η Λαμία. Επιτροπή Νομοθεσίας και**

Νομολογίας: η Πάτρα, το Αγρίνιο, η Κόρινθος. **Επιτροπή Ασφάλισης Αστικής Ευθύνης:** η Ρόδος και η Καβάλα. **Επιτροπή Ευρωπαϊκής Διασύνδεσης:** η Κέρκυρα, η Ροδόπη και η Κατερίνη. Έχει να προτείνει άλλος άλλη επιτροπή; **Επιτροπή για το Σήμα:** τα Ιωάννινα, η Καβάλα και η Χαλκίδα. Άλλος συνάδελφος; Τελειώσαμε. **Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΣΤΟ ΝΑΥΠΑΛΙΟ.**

ΧΕΙΡΟΚΡΟΤΗΜΑΤΑ.....

Πρόεδρος Συντονιστικής Επιτροπής της Ολομέλειας των Προέδρων, κ. Γιάννης Παναγόπουλος:

Ευχαριστούμε συνάδελφοι κηρύσσουμε το τέλος της 10^{ης} Ολομέλειας.

Λογαριασμός Ενίσχυσης και Αλληλοβοήθειας Δικηγόρων Ξάνθης
Δικαστικό μέγαρο Ξάνθη